

Mejor que buenas palabras, personal en las oficinas

Que somos un equipo de primer nivel, el mejor, nadie puede negarlo. Que sacar día a día el trabajo en las oficinas sin apenas personal, con unos medios obsoletos y una presión inaguantable, es mérito de un equipo que no solo rema para llevar el barco a buen puerto sino que lo repara, lo limpia, hace el aprovisionamiento, la comida para la tripulación y, cuando llega a puerto, vuelve a prepararlo para el próximo viaje, es casi una heroicidad. Y así día tras día en una provincia señalada como una de las más deficitarias de personal: unas 80 personas que, supuestamente, llegarán en los próximos meses. ¿Pero mientras tanto qué? ¿Y el tiempo que llevamos cargando sobre nuestras espaldas el trabajo que no hace ese 22% de plantilla faltante? Los mensajes motivadores se agradecen, pero necesitamos algo más que eso. Necesitamos hechos. Necesitamos personal en las oficinas.

Necesitamos trabajar, no reventar.

CCOO lleva mucho tiempo denunciando una realidad que se va deteriorando por momentos. En base a nuestra denuncia del verano pasado (ver <https://bit.ly/2CuBaSX>, <https://bit.ly/2HHAsol>, <https://bit.ly/2Tizn9l>), la entidad contrató a **personal de ETT** que vino a paliar mínimamente la situación, pero esto es **claramente insuficiente**. Y lo es porque cada día se prejubilaba más personal sin que se sustituya su baja, lo que viene agravar la situación.

Una situación que si es mala en la gran mayoría de oficinas de la provincia, llega a ser **insoportable en algunas zonas, especialmente la de Cádiz-Bahía**. Tan insoportable que hay que improvisar **soluciones verdaderamente surrealistas** como enviar personal de una oficina a otra durante unas horas o un día para:

- Cubrir situaciones puntuales (asistencia a médico, sustitución de desayunos, etc.)
- Ayudar en la operatoria de carga y cuadro de cajeros automáticos.
- Reforzar el personal de las oficinas de 2 personas durante la mañana del lunes para que los directores/as acudan a los Comités de Dirección.

Y este trasiego continuo de personal provoca un **problema adicional: las vacaciones**. Porque la persona que es trasladada de una oficina a otra va con sus vacaciones ya incluidas en el cuadro de la de origen, lo que complica aún más el problema en la oficina de destino..

Por ello, a la espera de que se reúna la Comisión de Seguimiento del Acuerdo Laboral de Integración una vez finalizado el plazo de acogimiento a las prejubilaciones, **CCOO pedirá a RRHH:**

- ➡ Que avance un **mapa de necesidades de personal** por localidades de **cobertura preferente**.
- ➡ Que **mientras se cubre de manera definitiva, se contrate personal de ETT** en el número de vacantes reconocidas como déficit estructural.
- ➡ Que se **respete el acuerdo de cobertura de vacaciones en oficinas de 3 o menos personas** y que el mismo **se amplíe en el caso de las bajas por IT**.
- ➡ Que se **respeten los cuadros de vacaciones** de las personas que son trasladadas de manera coyuntural.



Queremos trabajar, queremos atender bien a los clientes, queremos que el negocio salga adelante porque de él dependen nuestros empleos, pero lo que no queremos es REVENTAR, y ya muchos compañeros y compañeras lo están haciendo. Motivación, sí, pero mejor que nos envíen personal.