

VACACIONES

En este año 2019, toda la plantilla de **Unicaja** disponemos de las siguientes vacaciones:

- ➡ **25 días hábiles.**
- ➡ **1 día de libre disposición.**
- ➡ **Hasta 2 días adicionales, según antigüedad.**



CUADRO DE VACACIONES

Las normas que rigen las vacaciones están dispuestas en el **Convenio Colectivo** y en el **Acuerdo de Integración de Unicaja y CEISS**.

- En el Convenio se establecen **25 días hábiles de vacaciones** y **1 día de libre disposición**.
- **En el acuerdo de integración de Unicaja y Ceiss** se añaden hasta dos días adicionales:
 - ✓ **1 día adicional** para quienes alcancen 25 años de servicio.
 - ✓ **1 día adicional** para quienes alcancen 35 años de servicio.

Para computar la antigüedad se tiene en cuenta todo el tiempo **trabajado en las entidades de origen**

CUESTIONES A TENER EN CUENTA

- ➡ **Las vacaciones se fijan de común acuerdo entre empresa y trabajador.** No es cierto que la empresa pueda imponer tal o cual periodo de vacaciones.
- ➡ Dividir las vacaciones en dos periodos es una **recomendación no una obligación**.
- ➡ **Se pueden disfrutar vacaciones durante todo el año.** No existen periodos en los que no sea posible solicitar vacaciones.
- ➡ Desde que el cuadro de vacaciones se aprueba, es ejecutivo. **El trabajador o trabajadora deberá conocer sus periodos vacacionales con una antelación mínima de 2 meses.**
- ➡ Si el periodo de vacaciones coincide con una **incapacidad laboral** derivada del embarazo, el parto, la lactancia natural o la suspensión por paternidad **se tendrá derecho a disfrutar de las vacaciones en fecha distinta** a la de la incapacidad temporal, aunque haya terminado el año natural a que correspondan. Este criterio vale para cualquier tipo de baja.
- ➡ A la hora de elaborar el cuadro de vacaciones, en el Convenio se dice que "**Las entidades establecerán para cada Oficina el cuadro de personal afecto a ellas...**" Así pues, habría que procurar que los servicios queden cubiertos **en cada Unidad Organizativa**, sin tener en cuenta otras oficinas o unidades, aunque sean de la misma Área.

Dicho, esto, os animamos a que tratéis de alcanzar un consenso entre los compañeros y compañeras de cada oficina o unidad a la hora de elaborar el cuadro de vacaciones. Y si tienes alguna incidencia con las vacaciones, **contacta con [tus delegados/as de CCOO](#)**

Te enlazamos: **[Resumen de la normativa laboral de Unicaja sobre vacaciones.](#)**