

## El acuerdo incluye PREJUBILACIONES y Bajas Indemnizadas

CCOO consigue que se garantice la voluntariedad de las salidas y que, ante una posible futura integración con otra entidad, se respetarán las condiciones establecidas en este acuerdo.

Alcanzar este acuerdo era imprescindible para evitar medidas unilaterales y traumáticas, más si cabe tras conocer las conversaciones para una integración con Liberbank.

Las prejubilaciones se van a realizar en las mismas condiciones que venían firmándose en Unicaja en los últimos años, debes saber:

- ➡ **Preservamos la figura de las prejubilaciones como vía preferente para la salida de personal.**
- ➡ **Se habilitan vías para quienes deseen abandonar voluntariamente la entidad.**
- ➡ **Garantizamos la VOLUNTARIEDAD de todas estas medidas.**

A las prejubilaciones se pueden acoger las personas nacidas antes del 1 de enero de 1964 y que tengan cotizaciones suficientes para jubilarse anticipadamente a los 64 años. Las compensaciones que se recibirán son:

Edad (años)	% Salario Neto
58	73
59	74
60	75
61	76
62	77
63	78

Unicaja abonará al trabajador o trabajadora el importe del Convenio Especial a la Seguridad Social para seguir cotizando por las mismas bases que los hace en el momento de acceder a la prejubilación, revalorizándose si suben las Bases Máximas. La compensación económica y el Convenio se abonarán hasta los 64 años, sin perjuicio de que quien pueda acceder a la jubilación con 63 años pueda pedir que se le prorratee la última anualidad durante la prejubilación.

Las personas que quieran abandonar la empresa y no cumplan los requisitos para acogerse al plan de Prejubilaciones podrán solicitar de manera voluntaria una baja indemnizada de mutuo acuerdo al amparo del artículo 49.1a del ET y, en caso de ser aceptada, recibirán 30 días de salario bruto con un máximo de 24 anualidades y una prima adicional de 20.000 euros sobre la que se practicarán las retenciones fiscales que correspondan.

**Los delegados y delegadas de CCOO [estamos](#) a tu lado para defender tus derechos.**

**ES EL  
MOMENTO!**

**DE DEFENDER  
TUS DERECHOS**