

Primera reunión de la mesa de negociación

Ayer tuvo lugar la primera reunión de la mesa de negociación motivada por el proceso de integración de la plantilla. Ha sido una primera toma de contacto en la que se ha definido la composición de la mesa de negociación y nos han expuesto la necesidad de abordar un proceso de reestructuración.

Las pretensiones iniciales de la empresa de **1.028 salidas** para los próximos tres años nos parecen inviables desde el punto de vista de las cargas de trabajo que soportamos en la actualidad, aunque puedan ser económicamente factibles.

La evaluación de riesgos psicosociales ha puesto de manifiesto que para la mayor parte de la plantilla (64%) el principal factor de riesgo para su salud es el exceso de carga de trabajo. Entre los directores e interventores esa cifra se eleva hasta el 85%. Para **CCOO**, si la disminución de plantilla no está precedida de las adecuaciones organizativas, técnicas y procedimentales que reduzcan de manera significativa el exceso de carga de trabajo, será imposible llevarla a cabo.

Con respecto a los **350 traslados** anunciados, creemos que este número debería reducirse al mínimo imprescindible y, en todo caso, tendrían que ser voluntarios e instrumentarse medidas adicionales para atenuar el enorme trauma que esta medida causaría a las personas que se vean afectadas.

CCOO defiende que toda la plantilla tengamos un **marco único de Relaciones Laborales**, pero ello no se puede hacer a costa de despojar a algunos colectivos de beneficios conseguidos hace años, sin ningún tipo de compensación.

Asimismo, hemos solicitado a la empresa que, con carácter inmediato, se cierre el ERE actualmente en vigor en EspañaDuro y que se restituyan ya los derechos suspendidos en el mismo.

Esto no ha hecho más que empezar, conforme nos vayan facilitando datos y podamos ir concretando propuestas alternativas, avanzaremos hasta que finalmente obtengamos un buen acuerdo que asegure el futuro de la plantilla y la viabilidad de la Entidad.

Por último, **reclamamos la implicación del resto de sindicatos** en la búsqueda de un buen acuerdo que evite la aplicación de medidas unilaterales por parte de la empresa. **Es el momento de negociar, no de buscar ventajas sindicales.** Está en juego el futuro de miles de compañeros y compañeras, y de sus familias.

Los delegados y delegadas de CCOO [estamos](#) a tu lado para defender tus derechos.

**ES EL
MOMENTO!**

**DE DEFENDER
TUS DERECHOS**