



La jornada laboral en el nuevo mundo del trabajo

En la declaración de Viena de **UNI Europa**, asociación que representa a 7 millones de trabajadores y trabajadoras, se exponen algunas de las amenazas ya presentes y que se acentuarán en el mercado laboral del futuro, especialmente en nuestro sector: la digitalización, la dificultad para conciliar nuestra vida familiar y personal, la precarización del empleo, el aumento del paro, la desigualdad entre hombres y mujeres, las crecientes necesidades de formación...

Para paliar las consecuencias negativas de estas amenazas, desde la UNI se plantean **3 objetivos**:

- Redistribuir el empleo **disminuyendo las jornadas de trabajo**, sin disminución de sueldo, favoreciendo de este modo la conciliación, el reparto del trabajo y la igualdad.
- **Flexibilizar y adaptar la jornada laboral** a las necesidades de las personas y a las distintas etapas de su vida. El equilibrio entre la vida personal y el trabajo es esencial.
- Favorecer la **formación** durante toda la vida laboral, lo que redundará en una mayor productividad y empleabilidad.

En **CCOO** compartimos con la UNI el convencimiento de que la Negociación Colectiva es la mejor vía para favorecer estos objetivos y obtener acuerdos que mejoren la vida y las condiciones laborales de las plantillas.

Especialmente en nuestro sector, donde **CCOO** somos el sindicato mayoritario, hemos obtenido los mejores acuerdos posibles, también en circunstancias desfavorables, como las que hemos vivido en los últimos años.

Seguiremos por esta vía, tratando de obtener acuerdos que nos permitan mejorar nuestras condiciones laborales y afrontar el futuro con las mayores garantías. Este es nuestro objetivo también en **Unicaja**, donde lucharemos por la **homologación más favorable** de las condiciones laborales de todos los trabajadores y trabajadoras

Los delegados y delegadas de CCOO estamos a tu lado para defender tus derechos.

#SiempreCCOOntigo

Afiliate

Somos
1.000.000

