

Julio-09

*CCOO dice SI a modificar los Estatutos incluyendo cláusula para negociar acuerdo laboral en caso de fusión*

*En cualquier proceso de fusión habrá de negociarse:*

- *Garantía empleo*
- *Respeto derechos adquiridos*
- *Oportunidades promoción*
- *Homogeneización condiciones laborales*

*CCOO, sindicato mayoritario en Caja Jaén y Unicaja, trabajará por la unión sindical en el proceso de fusión que se nos avecina.*



**AHORA MÁS QUE NUNCA, CCOO**

Estatutos Unicaja

## Se incluirá cláusula para negociar acuerdo laboral en caso de fusión

El pasado viernes los trabajadores y trabajadoras de Unicaja hemos dado un paso adelante **obteniendo garantías de negociación de un pacto laboral en caso de fusión.**

El representante de CCOO en el Consejo ha otorgado su voto favorable a incluir una modificación en los Estatutos de Unicaja que recoja una **cláusula sobre negociación de pacto laboral en caso de fusión.** Esto representa la materialización de una aspiración que venimos defendiendo desde junio de 2003 y que culminó en el año 2004 con la firma de un acuerdo entre la representación sindical y los representantes de RR.HH.

Las garantías que nos ofrece este acuerdo, del que ya informamos en su momento (ver <http://www.comfia.net/archivos/unicaja/09-03-23-conjunta-CCOO-CSICA.pdf>), nos permitirá negociar en caso de fusión, *un acuerdo laboral de eficacia general, con garantía del empleo, respeto a los derechos adquiridos, así como idénticas oportunidades de formación y promoción profesional para los colectivos de cada una de las entidades implicadas en la operación, procurando se alcance la mayor homogeneización posible de las condiciones laborales de los trabajadores.*

Esto supone la materialización de una serie de garantías laborales para los trabajadores y trabajadoras, absolutamente necesarias, para poder acometer con éxito cualquier proceso de fusión que pueda concretarse en el futuro.

En el proceso de fusión que se ha abierto hace poco **CCOO**, sindicato mayoritario en Caja Jaén y Unicaja, **trabajaré por la defensa de todos los trabajadores y trabajadoras e intentará reeditar la dinámica de unión sindical que tan buenos frutos nos dio en el anterior acuerdo retributivo. Porque... somos conscientes de que nos estamos jugando mucho en este escenario que se nos avecina.**