

Mesa Laboral

Nueva reunión sobre el Plan de Ajustes mismos planteamientos incomprensibles

En la reunión celebrada el pasado miércoles, 18, volvimos a encontrarnos con planteamientos totalmente incomprensibles e infundados por parte de la Entidad.

Ante ello, **CCOO vuelve a reiterar su negativa a aceptar ninguna medida que signifique sacrificar la plantilla de una Entidad cuya situación es envidiable por solvencia, liquidez y resultados e insistir en que cualquier esfuerzo** que pudiéramos estar dispuestos a hacer para ayudar a implementar un buen plan de prejubilaciones, que aligere significativamente los costes de personal, **debe ser reversible y cualquier medida debe ser voluntaria.** Y ello por algunas razones obvias:

1. Porque siguen **sin justificar de manera fidedigna la necesidad** de Unicaja de recortar los salarios, sabiendo como sabemos la salud financiera de la que sigue gozando.
2. Porque contempla **medidas que no se han implementado en las entidades no intervenidas** y en algunos casos **ni en las entidades intervenidas.**
3. Porque se contempla una **movilidad obligatoria** que no vamos a aceptar de ningún modo.
4. Porque ahora **se pretende cambiar la tarde de los jueves**, que **en su momento** fue considerada **‘estratégica’** por la Entidad y en base a ello denunció el apartado de horarios del ALF, **por un 5% del salario** y nos preguntamos **¿ya no es imprescindible para asegurar la competitividad de la entidad trabajar esa tarde como nos justificaban entonces?**
5. Porque **se renuncia a instrumentar el posible acuerdo mediante un ERE** (en el caso de las prejubilaciones o las posibles bajas incentivadas voluntarias) y **un ERTE** (en el caso del acogimiento voluntario a reducciones de jornada), asumiendo de ese modo un **sobrecoste** que luego **pretenden compensar reduciendo el salario** a los que se quedan.
6. Porque no es de recibo que siendo el **coste unitario de personal de Unicaja de los más bajos del sector**, se pretenda dar una nueva vuelta de tuerca a un salario congelado desde hace años.
7. Porque existe una **importante masa salarial ‘de libre disposición’** por la empresa que al no corresponder a pactos colectivos (Convenio Sectorial y ALF), puede ser reducida significativamente y sobre ella no se va a percutir.

Visto lo visto, empezamos a intuir que **Unicaja Banco no quiere racionalizar sus costes de personal, ni su estructura productiva, sino que pura y llanamente lo que pretende es recuperar una parte significativa de lo que en su día conseguimos mediante una dura lucha sindical** (mediante la exteriorización del plan de pensiones, el acuerdo retributivo del 2008 y el ALF del 2010) y **que nos permitió igualarnos mínimamente con la media del sector, tras años de ser los peor pagados.**

Y ante planteamientos infundados que solo pretenden, por puro capricho, rebajar el salario a una plantilla que día a día hace de Unicaja la empresa solvente, saneada y productiva que hoy es, CCOO seguirá manteniendo su firme posición y apostando por la negociación, si bien con datos justificados y planteamientos razonables acorde con la situación real de la Entidad, no en base a las proyecciones catastrofistas que siempre nos ofrecen.

Hemos quedado en una posible nueva reunión a principios de la próxima semana. Seguiremos informando



Afiliate te interesa