

## Amenazas de despidos y proliferación de amonestaciones **NO VAMOS A PERMANECER CALLADOS ANTE LA PRESION BRUTAL SOBRE LA PLANTILLA**

El proceso de cierre de oficinas diseñado para facilitar la conversión de Unicaja en banco, comienza a mostrar su cara 'menos amable'. Así, la plantilla de las oficinas de Valencia ha estado recibiendo fuertes presiones para aceptar traslados fuera de esa comunidad bajo amenazas de despido. Igualmente han comenzado a proliferar las amonestaciones por escrito por supuestos incumplimientos de la normativa, mientras la presión laboral crece y crece hasta hacerse insostenible ¿Es esta la política de personal que nuestra Caja va a aplicar para asemejarse a sus hermanos mayores, los bancos? Muy difícil lo están poniendo para que los representantes de los trabajadores de CCOO otorguen su voto favorable a la transformación en banco en la próxima Asamblea General de Unicaja.

### **Inadmisibles disyuntiva: traslado o despido**

Hace un par de días compañeros y compañeras de Valencia se encontraron con tener que decidir en pocas horas el giro profesional y personal que debían dar a sus vidas, ante el cierre de una de las dos oficinas de Unicaja en esta Comunidad. **La disyuntiva ofrecida fue: traslado o despido.** Afortunadamente, tras la denuncia efectuada ante las más altas instancias de la Entidad el procedimiento se ha parado, a la espera de consensuar una solución satisfactoria con los afectados. A la vista de estos hechos y dado que existe una larga lista de oficinas cuya integración está prevista, estaremos muy vigilantes para que no se vuelvan a producir actuaciones de este tipo.

### **Reestructuración de personal o ERE encubierto**

Este hecho, unido al **parón** que la Caja ha dado **a la negociación sobre Prejubilaciones**, (aunque paralelamente continúe ofreciendo prejubilaciones 'a dedo' y 'a la carta'), parece demostrar la **poca predisposición de ésta a negociar el excedente de plantilla** generado por la conversión de Unicaja en Banco -que la propia Entidad ha cifrado en 500 empleos según comunicación a la CNMV-. Por ello no permaneceremos callados ante el posible Expediente de Regulación de Empleo encubierto en el que puede estar incurriendo la Entidad y del que ya hemos advertido a ésta sobre las consecuencias laborales que puede tener.

### **Estrategia intimidatoria: amonestaciones y presiones**

Unicaja está pisando fuerte el acelerador a la vista de la **proliferación de amonestaciones por escrito** que están recibiendo los compañeros/as, así como del **agravamiento de la presión laboral** a la que están siendo sometidos, la cual comienza a rayar en la intimidación. Algo totalmente **INACEPTABLE**, ya que si lo que se pretende es que todos nos remanguemos para sacar adelante el negocio de esta Entidad, de la que todos comemos, **ESTAS NO SON FORMAS. Hay que incentivar, ofrecer buenos productos, diseñar planes comerciales ágiles y no presionar por presionar sin norte, ni estrategia cierta.**

### **CCOO denunciará en todos los ámbitos**

CCOO va a recurrir a todos los medios que tiene a su alcance: **denuncia de los Consejeros en representación de los empleados en la próxima Asamblea General, en Inspección de Trabajo, en los medios de comunicación, en el Dpto. de RR.HH, acciones sindicales directas, etc.** para tratar de paliar la insostenible situación por la que atraviesan los trabajadores y trabajadoras de Unicaja. **PORQUE NO SE PUEDE TRATAR ASI A LA PLANTILLA.**



**Va siendo hora de rebelarse  
¡¡¡ASÍ NO!!!**