

GESTIONAR NO ES MALTRATAR A LA PLANTILLA

El avasallamiento, la presión intimidatoria a la plantilla, las amenazas de traslados y/o inclusión en el próximo ERE que haga la entidad, son algunas de las 'lindezas' que, ante la falta de ideas, dotes de gestión y recursos personales de los que mandan, se están poniendo de moda en ciertas Direcciones Territoriales –como la de Ciudad Real-. Y aunque no es una situación nueva (CCOO la viene denunciando desde hace bastante tiempo), sí que es bastante más frecuente y sobre todo, más intensa que en ocasiones anteriores



Protagonizada por los trabajadores y trabajadoras de Unicaja que cada día soportan más presión y stress con menos medios

Avasallamiento de la plantilla

Son inadmisibles, censurables y susceptibles de ser consideradas como mobbing las formas de presión que algunos directivos están desarrollando. Comentarios en algunas direcciones territoriales, como la de Ciudad Real (aunque no exclusivamente aquí, ya que las malas prácticas se extienden como la mala hierba), del tipo 'existen tres clases de trabajadores: los que vienen de Caja Ronda, que ya sabemos cómo son; los nuevos que trabajan y los nuevos que no trabajan' o 'la situación va a cambiar mucho ahora que estamos en vías de fusión con CEISS, ya que a partir de ahora la movilidad de geográfica va a ser un hecho y algunos pueden acabar en pueblos que ni imaginan' o 'habrá desvinculaciones para los del pelo blanco pero también para los que no trabajan que no se involucren en la venta', han sido denunciadas por CCOO al Departamento de RRHH, el cual niega que actualmente se pueda desvincular o trasladar, más allá de lo que marca el Convenio.

Cuál es la situación actual

A consecuencia de la mala planificación comercial y de la dificultad de venta de algunos productos por la inadecuación de los mismos o por su deficiente política de comercialización (ejemplo: <http://www.comfia.net/unicaja/html/30496.html>), lo único que se le ocurre a algunos directivos es 'avasallar' y amedrentar a la plantilla, preguntando diariamente dos y tres veces por las ventas realizadas, conminando a colocar productos 'sí o sí' y llamando a reuniones presenciales a directores y responsables comerciales para 'leerles la cartilla'.

Esto no es gestionar, esto es maltratar

Y es sencillamente intolerable (y la presión para cumplir objetivos 'a cualquier precio' puede ser muy peligrosa para el trabajador/a y la propia Entidad, a tenor de la vigilancia que la CNMV va a hacer de la política de comercialización de las entidades financieras, enviando espías a las oficinas –ver <http://www.comfia.info/noticias/81993.html>– y demuestra la falta de recursos profesionales de estos directivos.

Si estás sufriendo una situación como la descrita anteriormente, no dudes en ponerte en contacto con los delegados y delegadas de CCOO. Ellos te ayudarán, porque no se puede vivir toda la vida con el agua al cuello, soportando humillaciones, intimidaciones y presión laboral que afecta a tu vida personal y a tu salud

Otra herramienta de presión tradicionalmente usada es la petición de información de las ventas diarias solicitada a la plantilla, algo innecesario porque esta información está puntualmente al día siguiente a las 8 de la mañana en la Intranet, lo que demuestra que la única intención de ese informe diario es la de intimidar y castigar a la plantilla de la red de negocios.

