



CCOO SE OPONE AL PLAN DE RACIONALIZACIÓN DE OFICINAS PREVISTO EN UNICAJA PARA EL 2012

En relación a la información dada por la Caja de que hoy se llevaría al Consejo de Administración el Plan de Racionalización de Oficinas del 2012 en el que se prevé el cierre de 70-74 oficinas, la posición de los Consejeros de CCOO, será la misma que ya avanzamos ayer en Mesa de Relaciones Laborales:

1. **Nos parece inadmisibile que estemos inmersos en un proceso de integración con CEISS y se sigan haciendo planes de reestructuración individualizados en Unicaja.** ¿A qué estamos jugando? ¿Nos integramos o no? Y si nos integramos. ¿cuál es la estrategia? **ES PREOCUPANTE ESTE DESCONTROL EMPRESARIAL.** De ahí que ahora más que nunca **exijamos a la Caja que nos presente el Plan de Negocio y viabilidad futura que tiene diseñado**, tanto si seguimos solos como si nos integramos con CEISS. Es nuestro futuro el que está en juego. Y no es admisible que jueguen con nuestra incertidumbre de este modo.
2. Es **inaceptable que se nos adelante el cierre de casi el 10% de la red comercial** (a añadir a otro tanto que ya ha sido cerrada en años anteriores), **sin que paralelamente se nos presente el plan general de viabilidad, recolocación, compensación del personal, plan de prejubilaciones...** Si ya nos opusimos al PRO del 2011 porque no sabíamos qué iba a ser de la plantilla afectada al negarse la Caja a negociar con los sindicatos el proceso, ahora que ya sabemos los problemas personales que sufrieron algunos implicados, **CON MAS RAZÓN NOS OPONDREMOS A UN PRO EN EL QUE NO SE NEGOCIE CON LA REPRESENTACION SINDICAL LAS GARANTIAS DE LA PLANTILLA AFECTADA.**
3. **No vamos a admitir que las Direcciones de ambas Cajas jueguen a aparentar que están negociando en la mesa laboral de integración**, mientras cada una **por su lado intenta recortar condiciones sociales y derechos a sus trabajadores:** en CEISS, tratando de suprimir trienios, seguro médico y cesta de Navidad y en UNICAJA, recortando empleo y reestructurando la organización, mediante el cierre de oficinas.

A PESAR DE TODO, VAMOS POR BUEN CAMINO A NIVEL SINDICAL...

En esta situación totalmente inaceptable (y muy peligrosa) en la que cada Caja trata de recortar por su cuenta salario, empleo y condiciones sociales, como paso previo a la integración, nos tranquiliza comprobar que al menos **algunas formaciones sindicales empiezan a darse cuenta de la importancia de converger con propuestas garantistas como la que CCOO firmó en el Preacuerdo Laboral** para el proceso de integración de Unicaja-Ceiss (ver <http://www.comfia.net/archivos/unicaja/preacuerdo20110923.pdf>). En este sentido, celebramos que SECAR a través de su representante de CIC en la mesa de Convenio proponga fórmulas para garantizar el empleo en el sector en los procesos de integración abiertos, como las que CCOO peleó en Unicaja. Y en este sentido propusiera que *"la representación empresarial se comprometiera a no adoptar de manera unilateral medidas laborales basadas en la aplicación de los artículos 40, 41, 51 y 52.c) del Estatuto de los Trabajadores que deriven directamente del proceso de integración de las plantillas, durante el período de negociación" (justo lo que se ha firmado en Unicaja, que incomprensiblemente SECAR no apoyó)*

AHORA MAS QUE NUNCA, TOCA DEFENDER EL EMPLEO Y LA EMPLEABILIDAD



Afiliate te interesa