

## Plan de desvinculaciones y movilidad geográfica y/o funcional

# UN MAL PLAN

El pasado viernes 14 de Enero, la representación empresarial y sindical mantuvimos nueva reunión para discutir el Plan de desvinculaciones y de movilidad geográfica y/o funcional que la Caja nos planteó. Hasta el momento la empresa sigue sin justificar las causas que motivaría la desvinculación mediante un ERE de 300 personas mayores de 56 años, ni la propuesta de movilidad planteada. Tampoco se compromete en firme a abordar un plan de reorganización de la plantilla que nos permita afrontar las cargas de trabajo cada vez más insoportables por la falta de personal y la deficiente organización del mismo.

**En resumen, un mal plan para los que se van y aún peor para los que se quedan porque:**

### 1.- LA CAJA SIGUE SIN JUSTIFICAR EL ERE

La Caja insiste en que necesita adecuarse al escenario económico actual para evitar un deterioro de su posición económica, pero **sigue sin ofrecer la necesaria documentación justificativa** que debe acompañar a todo **Expediente de Regulación de Empleo**.

Por no informarnos, ni han cuantificado la previsión de ahorro de costes que la desvinculación de 300 personas reportará, o si será la única medida de recorte que quieren llevar a cabo.

Pretender que los sindicatos hagamos un 'acto de fe' en las vagas razones que nos ofrecen para justificar un ERE, es inadmisibile.

### 2.- LAS CONDICIONES DE PREJUBILACIÓN SIGUEN ESTANDO FUERA DE MERCADO

Aunque la Caja, consciente de las **condiciones que está ofreciendo el resto del sector** avanza que podría mejorar la oferta actual del 67-73%, esto no es suficiente vistos los acuerdo a los que ha llegado la representación sindical con el resto de Cajas en proceso de reestructuración (**comparativa en <http://tinyurl.com/comparativa-prejubilaciones>**).

Pretender que sin justificación alguna **firmemos un ERE en el que todo el ahorro obtenido** por esta vía (en torno al 30% del coste del trabajador en activo, más una cantidad equivalente a la suma de la prestación por desempleo y el Convenio con la Seguridad Social del prejubilado durante los primeros dos años), **revierta sólo en Unicaja NO ES UNA OPCIÓN**.

ES INJUSTIFICABLE ofrecer prejubilaciones en peores condiciones que la del sector y encima a través de un ERE.

Nos preocupa y mucho, los que se van. Nos preocupa y mucho, los que se quedan.

### 3.- INTRODUCE LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA Y/O FUNCIONAL PARA TODA LA PLANTILLA

La Caja sigue insistiendo en que necesita disponer de un **Plan de movilidad** para reestructurar la plantilla, pero **no aborda cómo llevarlo a cabo de manera no traumática** (las buenas intenciones para tratar de minimizar el 'coste humano' no nos sirven), ni plantea cómo conciliarlo, por ejemplo, con las peticiones de traslado actuales.

**Sólo habla, sin concretar, de mejorar algunos incentivos según la distancia a la que se produzca el traslado.**

Cualquier proceso de movilidad geográfica y/o funcional **NO PUEDE SER OBLIGATORIO** y debe incentivarse suficientemente

#### 4.- NO ABORDA LAS CONDICIONES DE TRABAJO DE LA PLANTILLA QUE SE QUEDA

Desde el año 2009 a la fecha, Unicaja ha **prescindido** de unos **300 empleos estructurales (sin contar los contratados)**. Si a esto sumamos los 300 más que quiere desvincular mediante un ERE, en apenas un año, el empleo en Unicaja puede descender un 12%.

¿Cómo pretende la Caja que **los que quedamos, asumamos unas cargas de trabajo que no paran de crecer mientras la plantilla no cesa de disminuir?**

#### 5.- SE INSISTE EN LA CLAUSULA DE CIERRE

Plantear que cualquier medida de prejubilación o de movilidad en principio es voluntaria, para acabar diciendo que en cualquier caso, quiere reservarse el derecho de implementar las medidas necesarias para cumplir su objetivo de ahorro de coste, en la práctica es decir: **te prejubiló o te traslado, sí o sí. Y eso es inadmisibile en una Entidad que se jacta de su responsabilidad social y alardea de su magnífica situación económica.**

#### 6.- SIGUEN AMENAZANDO CON DESPIDOS POR 'CAUSAS ORGANIZATIVAS'

**Amenazar con reestructurar la plantilla a la fuerza, es inadmisibile, tanto, como pretender cargar el coste de dicha reestructuración sobre las espaldas de los trabajadores,** que con su esfuerzo comercial, su contención de gastos salariales durante décadas y su dedicación personal, le han permitido a Unicaja acumular las magnificas reservas que hoy le posibilita no tener que recurrir a procesos de integración a cualquier precio.

#### 7.- NO SE ABORDA UN PLAN ESTRATEGICO DE FUTURO QUE GARANTICE EL EMPLEO DE TODOS

En todo este proceso, **en ningún momento se ha abordado con la representación sindical un Plan de Viabilidad enmarcado en un diálogo serio en el que se nos informe de cuáles son las intenciones a largo plazo** de una Entidad, que ha pasado de ser mediana en el sector a quedarse pequeña, y consecuentemente en riesgo de pérdida de ventaja competitiva.

**Recurrir al simple adelgazamiento de plantilla** por la sola previsión de disminución de beneficios puede ser **'pan para hoy y hambre para mañana'**. ¿Quién nos garantiza que este pretendido ERE de 300 personas va a ser el último? ¿Cuántos puestos de trabajo más habrá que eliminar si siguen disminuyendo los beneficios?

**LA PROXIMA REUNIÓN SERÁ EL JUEVES, 20. SEGUIREMOS INFORMANDO**

La plantilla de los centros de trabajo están ya de por sí, 'bajo mínimos' ¿cómo sacaremos el negocio adelante con un 12% menos de personal?

CCOO no acepta que la Caja pueda obligar a nadie a prejubilarse o trasladarse.

Unicaja alardea de ser *una de la entidades más solventes del sistema financiero español (...)* con fuerte capacidad de generación de ingresos recurrentes (...) y una de las cinco entidades financieras españolas que cumplirían sobradamente los nuevos y más exigentes requisitos de solvencia, aún dentro del escenario más pesimista... y paralelamente amenaza con despedir a su personal

Es necesario abordar un diálogo serio sobre un plan estratégico de futuro que garantice de verdad nuestra posición competitiva y nuestros empleos.



**Afiliate te interesa**