

7 claves para entenderlo

“El año 2012 no ha sido bueno, sino muy bueno”

Y no lo decimos nosotros, sino que lo dijo nuestro Presidente (<http://bit.ly/159Vh2U>) el mismo día que Unicaja Banco comunicó a la CNMV el resultado negativo de 577 millones obtenido en el ejercicio 2012. Y CCOO comparte plenamente esta apreciación, que aunque pueda parecer contradictoria a simple vista (es el primer año que Unicaja da pérdidas en toda su historia), no lo es, atendiendo a estas siete claves que damos a continuación.

1. Se han anticipado el 100% de los saneamientos exigidos por los Decretos ‘Guindos’

Esto significa que nuestra Entidad ha preferido obtener resultados negativos para apuntalar su solvencia para ‘*afrentar con fortaleza los nuevos escenarios*’ y todo ello, como dice el propio Presidente ‘*a pulmón*’, sin vender activos estratégicos, ni recurrir al FROB. **Esto en Roman Paladino significa echar a la hucha los beneficios para echar mano de ella si hace falta en el futuro.**

Ello sitúa a Unicaja como una de las Entidades más solventes del sector financiero (entre las tres primeras en el escenario más adverso descrito por las pruebas de resistencia de Oliver y Wyman).



2. Prácticamente todas las Entidades Financieras han acabado el ejercicio 2012 con pérdidas

Dicen que ‘en el país de los ciegos el tuerto es rey’ y aunque suena a consuelo barato, no deja de ser un consuelo pensar **que incluso entidades como el Santander, o BBVA han obtenido resultados negativos en España** (y sólo se han salvado por el negocio internacional) y otras, las que no han dado pérdidas como es el caso de Caixa, lo han hecho gracias a que no ha efectuado todas las provisiones.

3. Seguimos teniendo uno de los ratios de morosidad más bajos del sector

Tal como la propia Entidad ha informado a la CNMV la situación de Unicaja es ‘privilegiada’ al estar 4 puntos por debajo de la media del sector (5,3 puntos si se descuentan los activos ‘malos’ que otras Entidades han transferido al SAREB), habiendo provisionado el 80% los riesgos dudosos. **La tradicional prudencia de Unicaja en la asunción de riesgos, junto con la anticipación de provisiones, nos coloca en una posición bastante más cómoda que a otras Entidades para afrontar un posible futuro adverso.**

4. Dependemos menos del mercado mayorista porque captamos más pasivo minorista

La holgada posición de liquidez que tiene Unicaja y la menor dependencia se debe en buena medida a la excelente profesionalidad de la plantilla que, a pesar de no contar con unos tipos supercompetitivos para salir a la calle (la propia Entidad reconoce que ha ‘evitado participar en la guerra de pasivo’) ha sido capaz de incrementar de modo significativo los recursos captados de clientes (un 2,2% para los depósitos, un 3% para los fondos de inversión y un 6,4% para los planes de pensiones) en un momento y un país en el que en la banca privada ha perdido unos 288.000 millones de depósitos. **¡Chapeau por la plantilla de Unicaja!**

5. Nuestro negocio funciona lo que permite incrementar espectacularmente el margen de explotación

Incrementar un 40,8% el margen de explotación recurrente en un año (¡y que año!) es una auténtica proeza conseguida no *'gracias al excelente comportamiento de todas sus partidas'* como dice la Entidad en su comunicación a la CNMV, sino al titánico esfuerzo de una plantilla, presionada enormemente (así lo ha manifestado el 78% de los que han participado en la encuesta de salud laboral de CCOO), que prolonga sistemáticamente su jornada laboral (ver <http://www.comfia.net/archivos/unicaja/1-4-13-prolongaciones-jornada.pdf>) y que, a pesar de no contar con 'productos estrella', ni en muchos casos atribuciones para mejorar las condiciones de unos clientes cada vez más cabreados con las entidades financieras y sus empleados (ver <http://www.comfia.net/archivos/unicaja/22-3-13-Percepcion-clientela.pdf>) ha sido capaz de impulsar espectacularmente el negocio minorista. ¡Chapeau de nuevo por la plantilla de Unicaja!

Por ello, no entendemos, ni compartimos el PRO 2013 que pretende cerrar 97 oficinas. ¿Cómo vamos a compartir que se cierren oficinas con beneficios o con margen de explotación positivo? ¿Cómo vamos a matar a la gallina que pone los huevos, poniendo en peligro el negocio que funciona? Por ello, nos opondremos con todas nuestras fuerzas a un plan de cierre que estamos convencidos es perjudicial para la propia Entidad y consecuentemente para nuestros empleos.



6. Los gastos de personal siguen descendiendo

Gracias a la congelación salarial de los últimos dos años pactada en el Convenio Colectivo por los sindicatos, como medio de apoyar la viabilidad de nuestras empresas en los difíciles momentos por los que atraviesan, **en el año 2012 los gastos de personal descendieron un 3,8%**. Si la **comparativa la hacemos entre el 2010 y el 2012, la bajada de los gastos de personal fue del 10%, o sea... que los empleados cada año costamos menos** (y eso a pesar de que la plantilla de Unicaja va envejeciendo y acumulando trienios por la cabezonería de la Entidad de no entrar en un plan de prejubilaciones general que permita aminorar aún más los gastos de personal y rebajar la edad media de la plantilla) **y producimos más**. Aún a riesgo de ponernos pesados ¡Chapeau por la plantilla de Unicaja!

7. La eficiencia de la entidad sigue mejorando

Cada año tenemos que gastar menos para **ingresar más**, o lo que es lo mismo, cada año a la Entidad le cuesta menos dinero producir (¡qué lejos quedó el 68% de ratio de eficiencia que tenía Unicaja en los primeros tiempos de la fusión!).

De este modo si en el año 2011 cerramos con un ratio de eficiencia en el 51,2%, en el año **2012 hemos mejorado 1,5 puntos porcentuales, lo que significa que ya nos hemos situado por debajo del 50%, objetivo que la Entidad ha conseguido sin necesidad de rebajar el 20% los costes laborales** que en su momento argumentaban como imprescindible para ser competitivos en el sector.



EL MARGEN DE EFICIENCIA Y LA COMPETITIVIDAD EN EL SECTOR

La reducción de 1,5 puntos del margen de **eficiencia de Unicaja es de los mejores datos del sector**. Así BBVA sólo consiguió mejorar medio punto porcentual su eficiencia; el Santander, apenas 0,40 puntos. Por el contrario, otras Entidades los han empeorado. Es el caso del Popular que ha aumentado este ratio casi un punto porcentual y la Caixa, que lo ha hecho en 1,6 puntos. El Sabadell es el banco que peor se ha comportado, escalando hasta el 56,4% su ratio de eficiencia (<http://bit.ly/VTwAon>)

