

Amplia y variada participación

Lo primero que debemos destacar es la amplísima participación que ha tenido la encuesta de salud laboral lanzada por CCOO el pasado mes de Enero y que alcanza el 43,21% de la plantilla o lo que es lo mismo, un total de 1.962 compañeros y compañeras que realizan muy diversas funciones (desde Directores de Oficinas y Departamentos, hasta cajeros y técnicos de SS.CC.), a los que de nuevo agradecemos el tiempo que han dedicado a contestar la encuesta. Esta masiva participación demuestra la preocupación que los trabajadores y trabajadoras tienen ante el empeoramiento del clima laboral de la Entidad y las consecuencias del mismo sobre la salud.

Atendiendo a la ubicación de los participantes, debemos destacar que la **participación ha sido desigual entre los Servicios Centrales y la Red de Oficinas**. Así, mientras que en esta última, la participación ha alcanzado el 49,66%, algo verdaderamente sorprendente con la enorme presión que hoy se soporta en las oficinas de la Entidad y el poco tiempo de que se dispone; en los Servicios Centrales, apenas el 22,05% de la plantilla ha rellenado la encuesta completa (si bien en bastantes casos, se han contestado preguntas sueltas y se han incluido observaciones, para no desvirtuar los datos globales, éstas encuestas no van a ser contabilizadas)

Participación por provincias

Provincia	% participación
ALICANTE	33,33%
ALMERIA	38,75%
BADAJOS	33,33%
BARCELONA	22,22%
CADIZ	54,73%
CEUTA	33,33%
CIUDAD REAL	38,12%
CORDOBA	37,50%
GRANADA	56,56%
HUELVA	27,78%
JAEN	51,52%
MADRID	27,91%
MALAGA	28,86%
MELILLA	27,59%
MURCIA	20,00%
SEVILLA	46,36%
TOLEDO	71,43%
VALENCIA	80,00%
VALLADOLID	50,00%

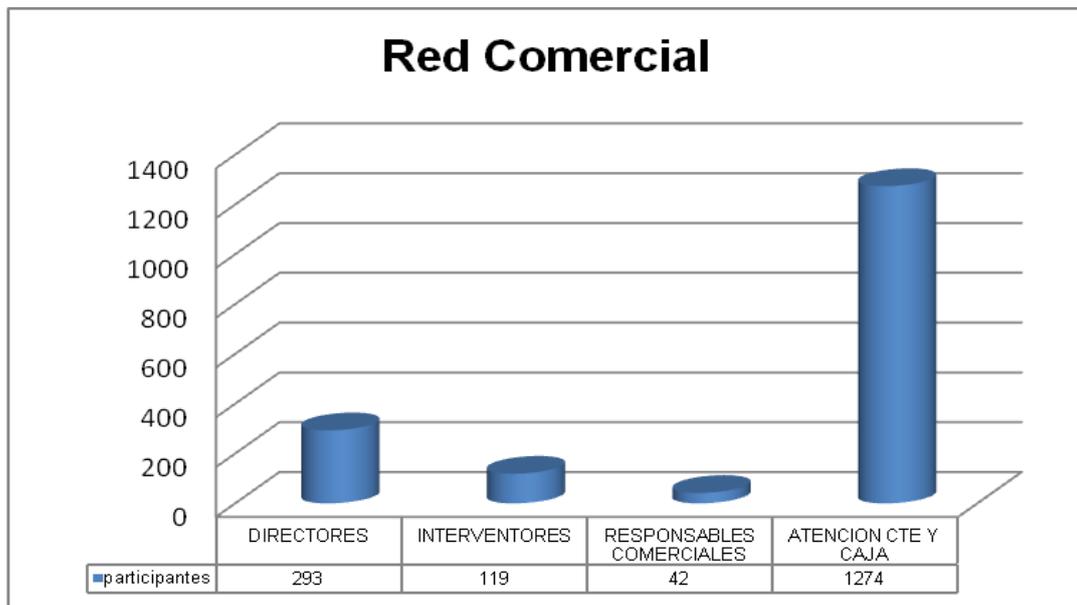
Si bien el nivel de participación en todas las provincias es más que aceptable, debemos destacar la colaboración de la plantilla de Granada, Cádiz, Jaén y Sevilla las cuales con el 56,56%, el 54,73%, el 51,52% y el 46,36% respectivamente, son las que han presentado un mayor índice de participación.

Es importante aclarar que aunque el nivel de participación relativa de la plantilla de Toledo, Valencia y Valladolid es muy significativo, el hecho de que el número de empleados de las tres provincias, no supere los 15, conlleva que si bien sus respuestas son muy representativas en sus respectivas zonas y nos dan una radiografía muy certera de la situación laboral en las mismas, no lo son tanto a nivel general por la poca incidencia cuantitativa que las mismas tienen en el conjunto de la Entidad.

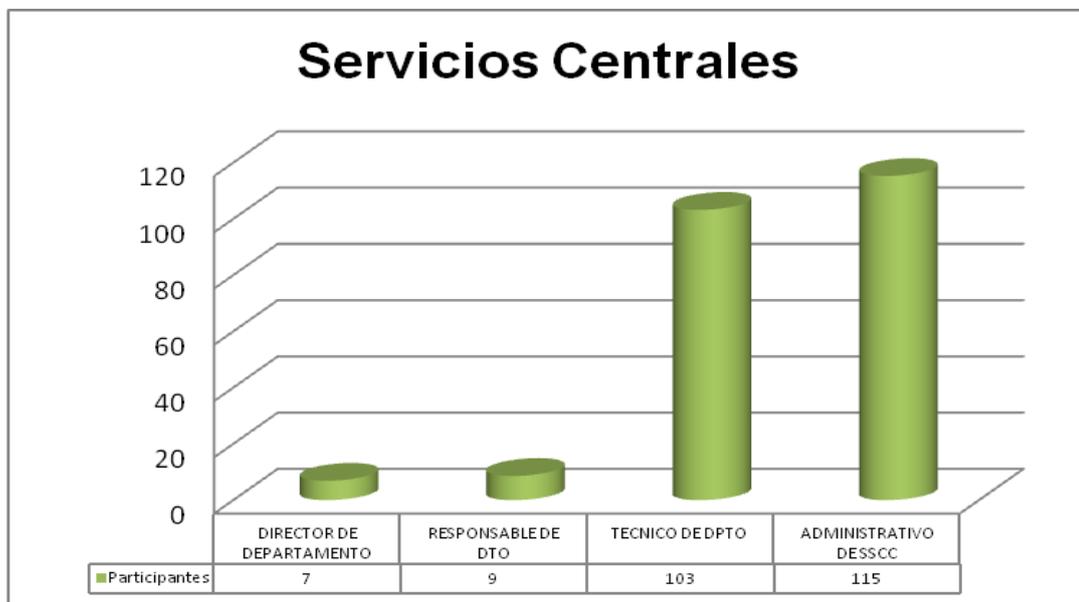
Por debajo de la media, aunque con un porcentaje de participación muy alto, se encuentran las provincias de Almería (38,75%), Ciudad Real (38,12%) y Córdoba (37,5%).

En el otro extremo, provincias como Málaga, Madrid o Huelva presentan índices de participación más bajos que la media.

Participación según puesto de trabajo



Del total de **1.728** respuestas obtenidas de los **participantes de la Red Comercial**, la mayoría corresponde a los que desempeñan funciones de atención al público y caja (el porcentaje de participación sobre el colectivo total estimamos que puede ser del 67%), seguidas de los responsables comerciales de las oficinas (que pueden representar más o menos el 42% del total del grupo que desempeña estas funciones en toda Unicaja) y los directores y directoras de oficinas (han participado en la encuesta en torno al 36% del total del colectivo). El colectivo que menos ha participado en la encuesta es el de interventores, los cuales apenas si alcanzan el 17% de participación.



De las **234 respuestas** enviadas por los compañeros y compañeras de **Servicios Centrales**, la mayoría corresponde a los que desempeñan el puesto de administrativo en sus departamentos (el 49% de los que han respondido), seguido de los técnicos de departamento (el 44% de las respuestas). Dada la especificidad de este colectivo, dedicaremos una circular específica al mismo al final de la serie.



Próximo número:

Crece la violencia externa en la red comercial