



Lo que esconde una de las mejores cuentas de resultados del sector

ASI NO ASI SI

NO se sustituyen vacaciones, ni bajas por enfermedad, ni maternidades, ni nada de nada.

NO se han sustituido las casi doscientas bajas por prejubilación y jubilaciones que se han producido en los últimos meses

NO al cierre unilateral de oficinas, sin contar con un Plan de reorganización consensuado con la representación sindical para proteger los derechos de los trabajadores/as, mantener sus carreras profesionales y garantizar su ubicación respetando los límites del Convenio.

NO a la infradotación de personal mientras las cargas de trabajo crecen y crecen y el volumen de negocio por empleado se mantiene.

NO a que las Direcciones de Área comuniquen por sorpresa a sus oficinas en pérdida el **cierre fulminante** a partir del próximo ejercicio, con la consiguiente **incertidumbre** para su personal sobre cuál será su futuro.

NO a la vulneración que se está haciendo en Unicaja del Estatuto de los Trabajadores, al no respetar el derecho a la información, consulta y emisión previa de informe por parte de los legítimos representantes de los trabajadores, sobre la reestructuración de plantilla que se está produciendo, así como del traslado de centros de trabajo efectivo que se está llevando a cabo.

SI LA CAJA PERSISTE EN LA DINAMICA ACTUAL DE SOBREPLOTACION DE SU PLANTILLA, RECORTE DE GASTOS (excepto parece ser que los institucionales <http://tinyurl.com/gastos-institucionales>), **DISMINUCION SISTEMÁTICA DE PERSONAL SIN RACIONALIZACION ORGANIZATIVA Y CIERRE DE OFICINAS SIN NEGOCIACIÓN NI PLAN CONSENSUADO, ENCONTRARAN A CCOO ENFRENTÉ** ejerciendo cuantas acciones sindicales y legales esté en su mano.

SI a la sustitución de vacaciones, bajas por enfermedad, maternidades, etc.

SI a un PROTOCOLO DE INTEGRACION DE OFICINAS transparente y consensuado que garantice las carreras profesionales, incentive la lista de peticiones de traslado y adecue la plantilla estructural a las verdaderas cargas de trabajo.

SI a la correcta dotación de las oficinas, que permita atender adecuadamente a la clientela, llevar a cabo tareas comerciales que incentive la venta y permita mantener nuestro posicionamiento comercial en un sector cada vez más competitivo y una situación económica cada vez más difícil.

SI a la racionalización de los sistemas organizativos de la Entidad para simplificar las tareas cotidianas y eliminar los informes innecesarios y procesos repetitivos e ineficaces.

SI a la participación de la representación legal de los trabajadores para garantizar los derechos de éstos y sus expectativas profesionales en el proceso de reorganización actual.

SOBRE ESTA BASE, CCOO ESTA DISPUESTA A COLABORAR EN LA BUSQUEDA DE SOLUCIONES QUE PERMITA A EMPRESA Y TRABAJADORES AFRONTAR CON GARANTIAS EL FUTURO.



José Luis Cid
Secretario General
COMFIA-Unicaja

En la última sesión de la Comisión Ejecutiva de Unicaja, exigimos conocer los planes estratégicos de la Entidad sobre la plantilla y el cierre de oficinas que se está comunicando en algunas Direcciones de Área. También volvimos a manifestar nuestra posición en relación a cualquier proceso de integración que pudiera estar gestándose: garantías de derechos para los que se van y los que se quedan, en línea con lo que se está acordando en el sector.

WWW.COMFIA.NET/UNICAJA



Afiliate te interesa