

QUE FALLA EN UNICAJA (III): Hay soluciones sin coste para la Entidad

Tal como venimos informando desde la pasada semana, está intensificándose el mal clima laboral en el que vive la plantilla de Unicaja a consecuencia de los continuos recortes de personal que estamos viviendo y el aumento de las cargas de trabajo que hay que asumir. Y ello redundará de un lado en la salud psicológica y física de los trabajadores y de otro en la propia productividad de Unicaja a medio plazo. Esta es una realidad de la que deben tomar nota los directivos de la Entidad con objeto de solucionar un problema que nos afecta a todos.

CCOO es muy consciente de las dificultades por las que atraviesa la economía en general y nuestro sector en particular y por ello, está convencida de que es posible mejorar el clima laboral sin incurrir en un incremento de los gastos generales, mediante la optimización de los recursos humanos, materiales y organizativos. Así, estamos convencidos de que es posible y deseable:

- **Establecer** de consenso con la representación sindical, una **plantilla estructural que atienda a las verdaderas cargas de trabajo**, no a las diseñadas por Organización para justificar la eliminación de trabajadores/as en los centros.
- Crear una **bolsa de traslados reglada**, con información transparente de puestos, solicitantes y fechas de solicitud.
- **Sustituir las bajas** por enfermedad a partir del primer día en oficinas/UAN de 1 o 2 empleados/as y del tercero en el resto, así como las vacaciones y ausencias.
- **Adoptar el coste medio por empleado** para liberar a las oficinas de la presión que la asunción del actual coste individual tiene sobre la cuenta de resultados.
- **Negociar un protocolo de integración de oficinas** que reorganice la plantilla atendiendo a sus necesidades estructurales, a la continuidad de las carreras profesionales y a la permanencia de Unicaja en sus tradicionales zonas de actuación.
- Modificar el sistema de incentivos adoptando **criterios de simplicidad, transparencia y objetividad**.
- **Racionalizar los procesos administrativos**, eliminando las tareas innecesarias y procesos repetitivos que restan eficiencia y los informes cuya intención es sólo presionar al personal.
- Aprobar un **código de ética y conducta en la empresa** que prevenga actuaciones contra la dignidad personal o profesional de sus trabajadores

Como ya os informamos días atrás, CCOO ha solicitado al Consejo de Administración que se abra un proceso de negociación con la representación sindical para tratar de solucionar de consenso estos problemas. Igualmente, en próximos días concretaremos esta petición en la Mesa de Relaciones Laborales.



Envíanos tus ideas, quejas, sugerencias y reflexiones a:

albordeataquenervios@comfia.ccoo.es