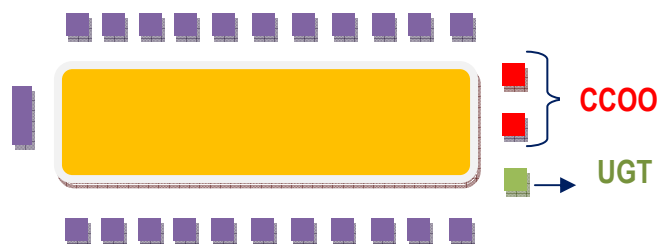


CCOO cuenta ya con dos Consejeros

PRIMER CONSEJO DE ADMINISTRACION TRAS LA FUSION DE UNICAJA Y CAJA JAÉN

Tras la inscripción de la fusión entre Unicaja y Caja de Jaén, ayer se celebró la primera Sesión del Consejo de Administración de la nueva Entidad, en el que CCOO cuenta con dos de los 26 miembros que permanecerán durante el periodo transitorio: José Luis Cid que ya estaba en el Consejo de Unicaja y Felix Morales, Consejero procedente de Caja de Jaén. En esta primera sesión ambos consejeros se pronunciaron a favor de dar un voto de confianza (que no un cheque en blanco) al nuevo Director General, Manuel Azuaga, a la espera de comprobar la implicación del mismo en algunas demandas que efectuamos en dicha sesión.

Composición del nuevo Consejo de Administración



Felix Morales,
Consejero Gral.

Es un gran reto representar a los trabajadores en el Consejo de la nueva Entidad, especialmente en unos momentos tan cruciales como estos. El hecho de que CCOO tenga dos representantes en el Consejo es una gran oportunidad para dar más voz a nuestros representados en los OOGG

CCOO otorga su voto favorable (que no es un cheque en blanco) al nuevo Director General

Sin perjuicio de que estemos convencidos de que no es conveniente que se produzca un cambio de Dirección en estos momentos justo en el mes el mes en el que expirarán las ayudas del Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria (FROB) y en el que se están desarrollando múltiples procesos de concentración, en los que desconocemos si entrará o no Unicaja, **CCOO desde la autorresponsabilidad y la convicción** de que en estos momentos de crisis

generalizada es preciso **colaborar al fortalecimiento de la Entidad**, ha otorgado un voto de confianza al nuevo Director General, sobre la base de solicitar su implicación en los siguientes aspectos:

- **Mejora de los sistemas de motivación** que permita incorporar a los **mecanismos de incentiación de personal** el sentir de la plantilla expresado a través de la participación de sus representantes.
- Definición de una **política global y coordinada que permita mejorar la estructura organizativa** y acometer la posible racionalización de la misma mediante procesos de integración consensuados con la representación sindical con objeto **de mejorar el clima laboral**, aspecto clave en estos momentos de crisis del sector para fomentar la necesaria implicación de la plantilla en el reforzamiento de la Entidad y el mantenimiento del liderazgo de Unicaja.
- Avance en la **necesaria transparencia** dictada por las normas de buen gobierno, en cuestiones de gran importancia para la propia productividad tal como los **sistemas de selección, traslados, integración de oficinas, información a la representación de los trabajadores**, etc.



José Luis Cid,
Consejero Gral.

Del Sr. Cabello, anterior Director General, debemos valorar la profesionalidad, el gran prestigio de que goza y el buen hacer que ha demostrado en su paso por la Entidad, lo cual ha sido clave para convertir a Unicaja en la Entidad líder de Andalucía