



11-05-2010

Mesa Laboral de Fusión

Receta " Fusión de Unicaja-Cajasur sobre lecho de empleados al aroma de aquí ganan los de siempre"

Ingredientes

2 Entidades: Unicaja y Cajasur
7.400 trabajadores y trabajadoras
Cúpula directiva y Organos de Gobierno
Movilidad geográfica forzosa
Prejubilaciones indignantes y extinciones de contrato irrisorias
Expediente de Regulación de empleo
Aliños de miedo, cabreo, inmoralidad, hipocresía

En una cacerola introducimos una entidad con graves problemas económicos y otra solvente y saneada. Las dejamos que se vayan cocinando a fuego lento, regando continuamente la mezcla con incertidumbre, de manera que los trabajadores/as se vayan ablandando poco a poco, siempre evitando que se quemen del todo y queden 'inservibles'..

Preparamos sendas salsas de miedo ('que venga lo que sea, pero ya') y de falsa pseudoconfianza ('tranqui que a vosotros esto no os va a doler') y se dejan reposar tranquilamente un tiempo, durante el cual las cúpulas de ambas Cajas fingirán que apuestan por el éxito del plato, aunque de verdad desean que 'se corte como la mayonesa'.

Se cogen a 2.700 trabajadores de Cajasur y se les deja macerar en la salsa de miedo y a los 4.700 de Unicaja en la salsa de pseudoconfianza, durante más de cuatro meses.

Una vez que se compruebe que unos y otros están 'en su punto' (objetivo al que contribuirá decididamente algún sindicato vinculado a los gestores de Cajasur de cuya desastrosa gestión han sido cómplices durante años y ahora se empeñan en sacar a la calle a los trabajadores para protestar contra el cocinero que 'tiene provisiones en la despensa' pero sin tocar al que 'vació su despensa durante años') se prepara una reducción a base de salarios y condiciones sociales para los trabajadores de Cajasur, con un doble objetivo: ahorrar unos 10,8 millones de euros y desactivar entre los trabajadores de Unicaja cualquier intento de pedir homologación al alza.

Tras comprobar el nivel de reducción de costes conseguido, se seleccionan unos 800 empleados de Cajasur y se les marca como 'excedentes' tras lo cual se les reboza en una oferta de prejubilación al 65-70% o en extinciones voluntarias de contrato con 25 días de indemnización. Como es previsible que no la acepten, se les dará a elegir entre ser rebozados en masa de movilidad forzosa o empanados en ERE, tras lo cual estarán lo suficientemente tiernos como para aceptar lo que sea.

Sin dejar de mover la anterior reducción, se les ofrece a los trabajadores de Unicaja, previamente empapados de la salsa 'tranqui que esto no te va a doler' (por lo menos a corto plazo, otra cosa es que a futuro les toque ser entregados a los leones en crudo, si no salen los números de la nueva Entidad), la posibilidad de ser sofritos en 'medidas voluntarias' en los mismos términos que a los de Cajasur y si no las aceptan, se les reboza en la masa anterior de movilidad forzosa .



Con todos los trabajadores rebozados, empanados o sofritos a la fuerza en medidas forzosas o 'pseudovoluntarias' se hace un lecho sobre el que colocaremos a la cúpula directiva especialmente la de Cajasur, previamente aromatizada con una mezcla de privilegios, buenos salarios, complementos discrecionales y seguros de jubilación millonarios, absteniéndonos, por supuesto, de pedir a los culpables de la debacle de Cajasur ningún tipo de responsabilidad.

Durante todo el tiempo que dure la preparación de la receta, tendremos mucho cuidado de reservar los inmuebles cedidos al Cabildo Catedralicio, la asignación millonaria a su Fundación y las demás prebendas consignadas en el protocolo de fusión, las cuales se dejarán reposando en una mezcla a partes iguales de inmoralidad e hipocresía, 'hasta que pase la tormenta' para su posterior disfrute por los mismos que han llevado a la Entidad cordobesa a la actual situación.

Estas es la maravilla receta que nos ofrecen las Cajas para cocinar la viabilidad de la fusión (¿viable para quién? PARA LOS TRABAJADORES ¡NO!)

¿Y AHORA QUÉ?

Aunque ya COMFIA-CCOO lo solicitó formalmente en el Consejo de Administración de Unicaja del pasado mes de Marzo (<http://www.comfia.net/unicaja/html/17250.html>), de acuerdo con lo hablado en la mesa laboral del pasado viernes, trataremos de cerrar con todos los sindicatos (aunque Aspromonte no suscribió la resolución que presentamos en este sentido) una petición formal a los Consejos de ambas Cajas para que, caso de que nos impongan la fusión, se cuadre parte del ahorro de costes necesario, con los ahorros que se produjeran de eliminar los elementos discrecionales de la cúpula directiva así como las prebendas y privilegios obtenidos por el Cabildo Catedralicio en el protocolo de fusión.

Igualmente CCOO solicitará en la próxima Comisión Ejecutiva de Unicaja que se abra una investigación exhaustiva sobre el verdadero alcance de los desfases patrimoniales localizados en Cajasur que requerirían solicitar más ayudas al FGD, así como la viabilidad de la operación, caso de que éstas ayudas no fueran concedidas. **De ello y de la firma de un buen ALF dependerá el voto de los Consejeros en representación de CCOO en la Asamblea General que aprobaría la fusión con Cajasur**