

## Reunión mesa laboral restringida ALF

# VUELVA USTED MAÑANA (Y VAN OCHO)

**Como decíamos ayer: en una nueva y decepcionante reunión en la que las Cajas volvieron a exigir que la representación sindical hiciéramos auto de fe sobre la necesidad de ahorrar 57 millones de gastos de personal para asegurar la viabilidad de la fusión... Lo demás lo podéis leer en la circular conjunta relativa a la séptima reunión de la mesa laboral celebrada la pasada semana. Todo sigue igual o vuelva usted mañana... Las dos conclusiones de lo ocurrido en la reunión de la mesa restringida (la que supuestamente iba a 'agilizar la negociación, que al final se ha demostrado tan poco operativa como la mesa oficial) son igualmente válidas. Es incomprensible que a estas alturas las Cajas sigan enrocadas en los 57 millones y en el expediente de regulación de empleo forzoso, obviando flagrantemente los principios del decálogo que CCOO, CSICA y el resto de secciones sindicales suscribimos hace unas semanas y en el que nos mantendremos mientras las Cajas no nos demuestren fehacientemente (y ocho reuniones después aún no lo han hecho) las 'verdades absolutas' con las que nos quieren hacer comulgar.**

Ayer se demostró lo que ya nos temíamos, que la mesa reducida del ALF es tan estéril como la mesa oficial. Y en todo este trasiego de reuniones infructuosas, parece que subyace una idea fundamental: por muchas declaraciones públicas que hagan políticos, autoridades supervisoras o responsables de Unicaja y Cajasur, parece que éstas no tienen ninguna voluntad de llegar a un acuerdo y consecuentemente de fusionarse. De otro modo, ¿cómo se entiende el enrocamiento que siguen practicando aún a riesgo de mandar a paseo cualquier posibilidad de acuerdo con la representación sindical?

Y mientras siguen las reuniones, los **trabajadores** de una y otra Entidad, temerosos de cuál va a ser su futuro:

- ❑ Los de **Cajasur** porque a causa de la desastrosa gestión empresarial de sus órganos de gobierno y cúpulas directivas cuya gestión les ha llevado a la ruina, se ven abocados a un **Expediente de Regulación de Empleo forzoso** tendente a eliminar casi mil empleos, a la desaparición de sus Servicios Centrales con las consiguientes medidas de traslado forzosas y a la reducción de su salario, según lo retirado en mesa ayer.
- ❑ Los de **Unicaja de Jaén, Córdoba y Málaga** fundamentalmente, señaladas como principales **focos de excedentes de personal** por solapamiento de oficinas por la posibilidad de verse sometidos a **traslados no deseados** (ya ASPROMOTE ayer habló de movilidad geográfica) y los **'prejubilables'** porque pueden ver cómo sus coetáneos de Cajasur acceden a ellas, **sin tener garantizado que ellos puedan hacerlo.**

### De nuevo las Cajas plantean

- a) Reducción de 1.200 empleos mediante prejubilaciones o extinciones voluntarias de contratos a implementar en 3 fases durante un periodo de 5 – 6 meses:
  1. **Oferta 'selectiva' dirigida exclusivamente a los excedentes de personal** determinados en el informe del BCG en la red comercial (oficinas solapadas) y en los servicios centrales, mediante prejubilaciones, extinciones voluntarias de contratos y movilidad geográfica.
  2. **Oferta 'universal' de las anteriores condiciones al resto de personal**, no necesariamente etiquetado como 'excedente'.
  3. **Expediente de regulación de empleo forzoso**, pactadas las condiciones con la representación laboral pero de aplicación obligatoria a los excedentes del primer grupo.
- b) **Homologación a la baja de las condiciones salariales** con carácter universal y descendente a la **plantilla de Cajasur.**

Aunque en la reunión anterior las Cajas dieron a entender que esta aplicación sería para toda la plantilla, luego han rectificado ciñendo esta medida exclusivamente a Cajasur. Creemos que habrán caído en la cuenta de la revuelta que hubiera podido

causar en Unicaja, entidad solvente, saneada y con millones de beneficios, la aplicación de la misma (no olvidemos que hasta hace apenas tres años, hasta la firma del Acuerdo Salarial del 2008 propiciado por CCOO y CSICA y el ALF de Unicaja y Caja de Jaén de Diciembre del 2008, los trabajadores de Unicaja ocupaban 'el furgón de cola' en el ranking salarial de Cajas).

### Y de nuevo CCOO y CSICA respondemos

- 1) **No vamos a aceptar sin otro tipo de justificación**, más que un escueto extracto de 24 páginas del informe del BCG, que hay que ahorrar 57 millones de euros de gastos de personal, so pena de no hacer viable la fusión. Mal futuro se augura si el éxito de la que se pretende sea la Entidad andaluza más grande y una de las 10 primeras de España, depende 'in extremis' de que se ahorre este importe.
- 2) **No vamos a aceptar Expedientes de Regulación de Empleo forzosos.**
- 3) Es **imprescindible consensuar medidas** sobre las premisas del **decálogo** suscrito por la totalidad de la representación sindical.
- 4) El **mantenimiento de los derechos salariales o sociales consensuados con la representación sindical no se puede cuestionar**, no así los salarios discrecionales de 'altos o bajos' directivos, las prebendas particulares, o los protocolos de fusión millonarios.
- 5) Es necesario **negociarlo todo: las condiciones de los que voluntariamente quieran irse y la de los que vayan a quedarse en la nueva Entidad.** En este sentido, la **homologación laboral al alza** es una premisa incuestionable para garantizar el éxito de la fusión
- 6) **Estamos abiertos a presentar propuestas rigurosas, efectivas, no traumáticas y de común acuerdo con la totalidad de la representación sindical**, siempre sobre la base de contar con los datos salariales imprescindibles de ambas plantillas, información que hasta el momento nos ha sido sistemáticamente negada. Plantear **propuestas sin estos datos sería irresponsable, totalmente falto de rigor y muy peligroso para los intereses de los trabajadores.**

### Y en relación a nuevas reuniones

CSICA y CCOO conscientes de la importancia de la negociación en la que estamos inmersos, mostró su **total predisposición** a seguir manteniendo cuantas **reuniones** sean necesarias, **siempre que las Cajas estén dispuestas a abordar de verdad, propuestas concretas y no 'seguir mareando la perdiz'** como llevan haciendo desde hace más de cuatro meses. Ignoramos a **quién beneficia** esta dinámica de reuniones restringidas o extensas que sólo sirven para demostrar de cara a la galería que seguimos negociando, sin negociar nada. Desde luego **NO** a los **trabajadores/as**, ni a las **Entidades**, ni a la **confianza que el mercado tiene en nosotros.** Y eso se paga...

**Alguien debería reflexionar sobre esto.**