

08-04-2010

# Mesa Laboral de Fusión

## NOTICIAS 'OFICIOSAS' SOBRE UNA NUEVA REUNIÓN DE LA MESA LABORAL DE FUSIÓN

Tras la nota oficial dirigida por las Cajas a los trabajadores y trabajadoras en la que se indicaba que **tras la Semana Santa se reanudarían las conversaciones** con la representación sindical y aunque **de momento** no se ha convocado **ninguna** reunión de la **mesa oficial**, **COMFIA-CCOO** manifiesta su **total predisposición** a acudir a cualquier reunión a la que se la convoque, en la confianza de que por fin **las Cajas definan sin ambigüedades su posición ante la fusión** y **presenten unos planteamientos laborales razonables y negociables**. No es admisible, tener a los trabajadores/as de ambas Cajas pendientes de noticias, rumores y notas voluntaristas y nada aclaratorias, que sólo contribuyen a aumentar su preocupación. Unos por sus propios empleos, otros por las merecidas jubilaciones que temen no poder disfrutar, otros por los posibles traslados y todos por la **actual indefinición que inestabiliza la propia marcha del negocio** y consecuentemente los resultados de los que **dependen nuestros empleos**.

En este sentido, **CCOO se reafirma en el decálogo que planteó** en la última reunión de la mesa oficial al resto de la representación sindical y que fue asumido por ésta y presentado conjuntamente a las Cajas:

1. Renuncia a la aplicación de cualquier tipo de medida traumática para las respectivas plantillas.	6. Garantía del mantenimiento de una estructura descentralizada mediante el modelo multisede.
2. Garantía de voluntariedad y oferta universal de todas las medidas consensuadas con la representación sindical, supeditado al principio de no discriminación de las plantillas.	7. Homologación del sistema retributivo, mediante una escala salarial básica común, con garantía de las mayores retribuciones por encima de la misma y percepción de los trienios en todas las pagas.
3. Negociación con la representación sindical de un sistema de prejubilaciones, jubilaciones anticipadas y extinciones voluntarias de contrato en condiciones dignas.	8. Homologación de las condiciones sociales y de jornada en orden a conseguir la necesaria cohesión laboral de las plantillas
4. Garantía de empleo y desarrollo profesional, asegurando el buen fin de los procesos de consolidación para los trabajadores/as de las cajas y de sus empresas participadas de carácter instrumental.	9. Respeto a los derechos de las plantillas adquiridos mediante la negociación colectiva.
5. Negociación de un protocolo de integración o cierre de centros de trabajos (oficinas y SSCC) que garantice los principios de voluntariedad, compensación y desarrollo profesional.	10. Firma de un cuerpo completo de Acuerdo Laboral, como condición suspensiva de la fusión, que homologue y regule todas las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras presentes y futuros.

Como ya dijimos anteriormente, **cumplidas estas premisas, CCOO se compromete a efectuar una propuesta razonada** en cuanto la parte empresarial defina su postura sobre la fusión, se asegure la viabilidad de la nueva Entidad mediante las oportunas ayudas del FGD y se faciliten los datos necesarios a la representación sindical.



José Luis Cid,  
Secretario General  
de COMFIA Unicaja  
y Consejero Gral.

**No es admisible pretender que sean los trabajadores los paganos de la fusión, mientras no se les exige cuentas a los responsables de la actual situación de Cajasur**

"CCOO lo ha dicho por activa y pasiva: los trabajadores/as no pueden ser los paganos de la mala gestión que ha llevado a Cajasur a la actual situación que es exclusivamente responsabilidad de sus órganos de gobierno y dirección, a los cuales hasta el momento nadie absolutamente les ha exigido cuentas, lo que está siendo aprovechado para endosar responsabilidades fuera, obviando cualquier autocritica y buscando chivos expiatorios, como es el caso de la Interventora General de Cajasur que ha sido destituida recientemente. En esta tesitura CCOO no va a permitir que se exija sacrificios sólo a los trabajadores y trabajadoras".

### Información en prensa:

<http://tinyurl.com/yhplwf8>  
<http://tinyurl.com/yfja9yw>  
<http://tinyurl.com/yzujb7y>  
<http://tinyurl.com/ykyv3t2>  
<http://tinyurl.com/yfv78ru>

### Dossier diario de noticias:

<http://www.comfia.net/unicaja/noticias/unicaja/>



**Ahora más que nunca,  
COMFIA-CCOO**