

3º reunión de la mesa laboral de fusión

LAS CAJAS SIGUEN SIN CONCRETAR SU PLAN

En el transcurso de la tercera reunión de la mesa laboral de fusión, entre la representación sindical y las Cajas, éstas no han sido aún capaces de concretar las medidas que a su juicio serían necesarias acometer para implementar el Plan de Boston Consulting Group en lo relativo al ahorro del coste de personal. Todos los sindicatos presentes en la mesa, manifestaron su profundo malestar por el hecho de que sólo se nos haya proporcionado 'un cuadro de posibles medidas laborales para la consecución de las sinergias de coste' en las que se contemplan, sin definir ni cuantificar, medidas pactadas voluntarias y no voluntarias. Respecto a estas últimas tanto CCOO y CSICA, en línea con el resto de sindicatos, se posicionaron frontalmente en contra, haciendo un llamamiento a la reflexión sobre el hecho de que no pueden ser los trabajadores los paganos de una mala gestión empresarial.

Málaga, 3 de Febrero de 2010

Decepcionante y preocupante. Así podemos definir las dos jornadas de trabajo, mantenidas en la tarde de ayer y la mañana de hoy en el marco de la mesa laboral de fusión.

Muy a pesar de que en la reunión del 19 de Enero pasado, la representación sindical reclamó a las Cajas que éstas presentaran el plan de medidas concretas a implementar para conseguir las 'supuestas sinergias de coste' en lo relativo al apartado de personal, semanas después la representación empresarial sólo trajo a la mesa un marco teórico donde contemplaba dos tipos de medidas:

Voluntarias o Pactadas		No voluntarias	
Sobre empleo y ocupación	Sobre las retribuciones	Sobre empleo	Sobre organización
- Excedencias voluntarias - Concesión de años sabáticos - Suspensión de contrato de trabajo con pacto predeterminado de las condiciones de extinción si ésta se produjera - Desvinculaciones pactadas - Jubilaciones anticipadas - Prejubilaciones - Movilidad Geográfica y Funcional - Conversión a contratos a tiempo parcial	- Reducción de retribuciones - Sustitución de las retribuciones fijas por variables - Contención de costes futuros	- Suspensiones de contrato - Extinciones de contrato	Cierre de oficinas en periodo vacacional

En respuesta a este marco teórico, CSICA y CCOO en línea con el resto de organizaciones sindicales manifestaron su total rechazo a contemplar cualquier tipo de medida no voluntaria, instando a la representación empresarial a comprometerse a renunciar a cualquier tipo de medida relativas al empleo que sean traumáticas o trasciendan el principio de voluntariedad, como punto de partida para continuar la negociación. Ello, en base a que a pesar de la situación objetiva de Cajasur, no está en entredicho la viabilidad de la futura Entidad (los agencias de rating lo confirman), aunque obviamente sí lo esté su posición competitiva y que existe una voluntad política expresada en los propios medios de comunicación de no abordar un proceso de fusión traumático para las plantillas.

Partiendo de esta base, CCOO y CSICA hizo un llamamiento a la reflexión sobre la viabilidad del proyecto de fusión rechazando frontalmente que del resultado de una mala gestión empresarial, seamos los trabajadores los paganos de la fusión y volvió a reiterar la posición que siempre hemos defendido:

- ☐ *Garantías de empleo y ocupación (marco funcional y geográfico) en las cajas y en las empresas instrumentales.*
- ☐ *Respeto a los derechos de los trabajadores/as de cada Caja*
- ☐ *Avance en la necesaria homologación laboral para la efectiva cohesión de ambas plantillas*
- ☐ *Viabilidad económica y empresarial de la Entidad resultante*

De nuevo, volvimos a emplazar a las Cajas a concretar medidas en la siguiente reunión fijada para los próximos días 16 y 17 de Febrero en Córdoba, exigiendo que sea satisfecha en todos sus términos la solicitud de datos que se ha elevado desde la representación sindical como paso previo para poder analizar cualquier tipo de medida que se proponga.