

Las verdades del 'banquero'

El pasado 19 de diciembre, presentamos un estudio realizado por Área de Responsabilidad Social Empresarial de COMFIA-CCOO sobre retribuciones y equidad en el sector financiero en España. En el mismo se evidencia que en el proceso de reestructuración llevado a cabo por el sector, en demasiadas ocasiones se ha prescindido del personal o rebajado salarios antes que reducir las amplias retribuciones de los tramos superiores. Esta tendencia es una constante en el panorama laboral Español, lo que está conduciendo a un alto desempleo y una cada vez mayor desigualdad retributiva entre unos pocos que ganan mucho y muchos que ganan poco.

Esta creciente desigualdad, aconseja incluir información sobre retribuciones en los indicadores de RSE y en este sentido CCOO está tratando de avanzar en la obligatoriedad de informar de los salarios de las cúpulas en las empresas del sector financiero (informes de retribuciones y de relevancia prudencial).

Con los datos de que disponemos (memorias y cuentas anuales del ejercicio 2012) y utilizando la metodología Eurostat, se pone de manifiesto que **los principales ejecutivos de las mayores entidades financieras cobran un promedio de 23 veces el coste medio por empleado (CME) y de 76 veces el salario mínimo de la plantilla.**

En el caso de Unicaja, según los datos del informe, este promedio se eleva a 16 veces el coste medio por empleado, subiendo a 41 si se compara lo que cobra el que más cobra respecto del salario mínimo de la plantilla.

Refiriéndonos a las entidades que han recibido ayudas públicas, los múltiplos son más discretos: un directivo de Caja 3 tiene un salario 26 veces superior al mínimo de la plantilla; el de Liberbank es 19 veces superior, el de BMN, 16 veces, y el de Banco Ceiss de 13 veces.

Las limitaciones en las retribuciones de los directivos de las entidades nacionalizadas hacen que un ejecutivo de Bankia llegue a cobrar 17 veces el salario mínimo de su plantilla; en Catalunya Banc, 12 veces; y en NCG, de 11 veces.

INFORME DE RETRIBUCIONES SECTOR FINANCIERO COMFIA CCOO Diciembre-2013	Nº de veces que cobra el máximo ejecutivo / coste de personal medio:	Nº de veces que cobra el máximo ejecutivo / salario mínimo de la plantilla:	% Máximo Ejecutivo / Beneficios	% remuneración total del Consejo / beneficios	% remuneración total del Consejo y alta dirección / gastos de personal
BBVA	114	379	0,68%	0,90%	1,35%
POPULAR	21	54	Sin sentido. Pérdidas	Sin sentido. Pérdidas	0,69%
SANTANDER	89	371	0,61%	2,08%	5,71%
BANESTO	26	86	Sin sentido. Pérdidas	Sin sentido. Pérdidas	2,41%
SABADELL	45	130	6,04%	13,12%	0,99%
BANKINTER	9	27	0,40%	2,45%	2,43%
CAIXA	36	141	1,17%	3,21%	0,85%
MAPFRE	22	46	0,21%	2,57%	2,91%
CajaMar	9	18	Sin sentido. Pérdidas	Sin sentido. Pérdidas	0,98%
Unicaja	16	41	Sin sentido. Pérdidas	Sin sentido. Pérdidas	1,60%
BMN (a)	6	16	Sin sentido. Pérdidas	Sin sentido. Pérdidas	0,80%
Ibercaja	4	15	Sin sentido. Pérdidas	Sin sentido. Pérdidas	1,29%
Kutxabank	5	16	0,50%	1,88%	0,82%
Liberbank (a)	6	19	Sin sentido. Pérdidas	Sin sentido. Pérdidas	1,49%
Bankia (i)	7	17	Sin sentido. Pérdidas	Sin sentido. Pérdidas	0,37%
Catalunya Banc (i)	5	12	Sin sentido. Pérdidas	Sin sentido. Pérdidas	0,76%
Nova C.Galicia (i)	3	11	Sin sentido. Pérdidas	Sin sentido. Pérdidas	0,66%
Caja 3 (a)	8	26	-0,07%	-0,10%	1,77%
Caja España (CEISS) (a)	6	13	Sin sentido. Pérdidas	Sin sentido. Pérdidas	1,04%
PROMEDIOS:	23	76			1,52%

(a) Entidades con ayudas públicas. (i) Entidades además, intervenidas (FROB)

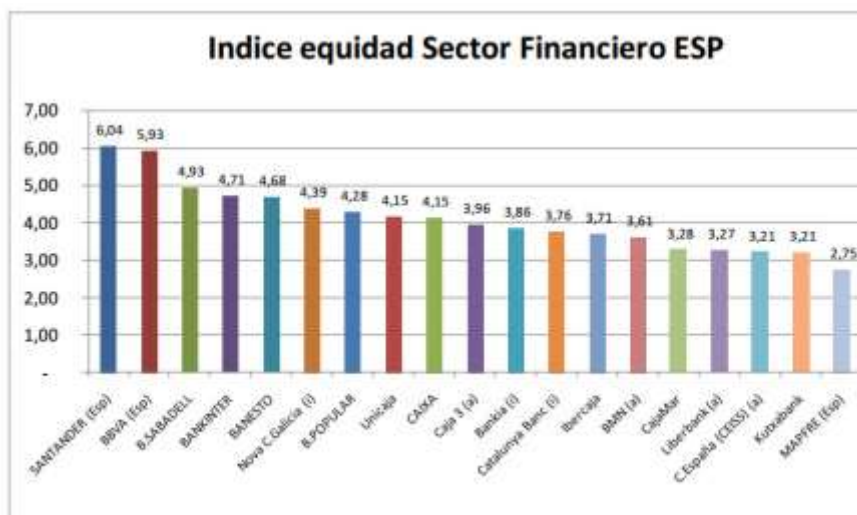
RATIO SOBRE TOTALES RETRIBUTIVOS

	PLANTILLA MEDIA 2012	BENEFICIOS (miles €)	GASTOS DE PERSONAL (miles €)	Retribución Consejo €	Nº Personas	Retribución Alta Dirección €	Nº Personas	Retribución máxima (Consejero o directivo)	Coste de personal medio €	Salario mínimo (conocido o de convenio)
BBVA (Esp)	26.693	1.428.308	2.264.000	12.919.000	14	17.731.000	13	9.670.000	84.816	25.500
B.POPULAR	13.521	- 2.719.525	803.083	1.819.000	20	3.733.000	8	1.234.000	59.395	23.000
SANTANDER (Esp)	19.349	1.355.201	1.793.267	28.222.000	16	74.110.600	23	8.230.000	92.680	22.208
BANESTO	8.042	- 856.000	584.755	6.147.000	14	7.948.005	13	1.910.500	72.713	22.208
B.SABADELL	14.291	45.204	858.584	5.933.000	15	2.609.000	8	2.730.000	60.079	21.000
BANKINTER	3.321	148.208	219.140	3.637.000	10	1.684.000	5	600.000	65.986	22.208
CAIXA	30.442	230.000	2.284.000	7.392.000	22	12.023.000	11	2.685.000	75.028	19.000
MAPFRE (Esp)	10.773	450.000	468.543	11.576.000	21	2.071.000	4	957.000	43.492	21.000
CajaMar	6.508	- 954.000	276.008	1.000.000	25	1.700.000	7	400.000	42.549	22.000
Unicaja	4.500	- 531.000	255.845	2.314.000	15	1.781.000	9	900.000	56.854	22.000
BMN (a)	7.040	- 2.449.625	435.811	1.600.000	9	1.887.000	8	350.000	61.905	22.000
Ibercaja	4.213	- 485.710	313.496	383.000	24	3.652.000	16	300.000	74.412	20.512
Kutxabank	5.038	79.364	409.255	1.489.000	15	1.847.000	5	400.000	81.234	25.560
Liberbank (a)	6.157	- 1.715.000	321.423	2.595.000	13	2.201.000	10	300.000	52.204	15.954
Bankia (i)	18.780	- 18.306.443	1.224.088	3.096.000	9	1.470.000	5	454.000	65.180	26.000
Catalunya Banc (i)	7.091	- 11.854.908	467.255	1.057.300	12	2.477.000	9	300.000	65.894	26.000
Nova C.Galicia (i)	6.003	- 7.391.750	591.853	1.000.000	6	2.899.000	12	300.000	98.593	26.781
Caja 3 (a)	2.603	- 1.042.000	225.541	1.074.000	13	2.919.000	9	690.000	86.647	26.742
C.España (CEISS) (a)	5.046	- 2.511.432	284.974	590.000	5	2.375.000	14	350.000	56.475	26.000
	199.411		14.081.821	93.843.300	278	147.117.605	189	32.760.500	70.617	22.930

(a) Entidades con ayudas públicas. (i) Entidades además, intervenidas (FROB)

CONCLUSIONES

- La retribución media por empleado en Unicaja es de 56.854 €, mientras que en Caixa es de 75.027 €, en Ibercaja de 74.411 y Kutxabank de 81.233.
- La retribución media de Unicaja es incluso inferior al de muchas de las entidades intervenidas como Bankia que tiene un gasto medio por empleado de 65.180; Novacaixagalicia, 98.592 € y Catalunya Banc, 65.894 €.
- En cambio, la retribución media del consejo de administración de Unicaja es de 154.266 (2,3 millones en total entre 15 consejeros), mientras que en Kutxabank es de 99.133, en Ibercaja, 15.958 y en Banco Popular, 90.950 €.
- La media de retribución de la alta dirección en Unicaja es de 197.888 € (1,78 millones entre 9 directivos).
- En Unicaja el salario del 20% de la plantilla de más ingresos representa más del 36% del coste total de personal, de manera que el coste de ese porcentaje de plantilla 'bien pagá' supone 4,15 veces el coste del 20% que menos gana (índice de equidad, según el ratio de quintiles Eurostat), al mismo nivel que Caixa y por encima de Ibercaja o Kutxabank, entidades cuya media de coste por empleado es superior al de Unicaja.



Consulta el informe completo en <http://www.comfia.net/archivos/Estudio%20RSEquidad.pdf>



Afiliate te interesa