



Mientras sus Consejeros Generales votan NO al contrato de integración

MEDIO CENTENAR DE DELEGADOS DE CCOO, SECAR Y CSICA SE CONCENTRAN FRENTE AL CONSEJO DE ADMINISTRACION

Tal como avanzamos ayer, los tres sindicatos acordamos iniciar ayer mismo actuaciones sindicales en demanda de abordar un proceso de negociación del Acuerdo Laboral de Integración de ambas Entidades. Mientras los Consejeros de CCOO y SECAR, con el apoyo de los de CSICA, emitían su voto contrario al contrato de Integración, medio centenar de delegados y delegadas de las tres formaciones, apoyaban con su presencia frente a la Casa Blanca a nuestros representantes y explicaban a los medios de comunicación las razones de esta posición.

Tras cinco meses en los que ambas Cajas han discutido hasta la extenuación las cuotas de poder que tendrían en la nueva Entidad, ayer el proceso tomó rumbo decidido hacia su materialización. Lamentablemente en estas arduas discusiones no ha tenido cabida la del futuro laboral de los 4.600 trabajadores y trabajadoras de Unicaja, para los que se ha abierto un proceso de incertidumbre profesional importante.

Lo ignoramos todo sobre el proceso de reestructuración que la integración llevará aparejado (plan de negocio, previsiones de cierre de centros de trabajo, reducción del volumen de empleo, movilidad, etc.) así como el marco de relaciones laborales que regirá en la futura Entidad.

Por todo ello, CCOO, SECAR y CSICA, se posicionaron ayer en el Consejo de Administración contra un contrato de integración en el que se obvia totalmente cualquier referencia al marco laboral y se ignora las demandas formuladas conjuntamente el pasado día 2/9 (<http://bit.ly/qAijb7>).

Tenemos dos semanas por delante hasta la celebración de las Asambleas del próximo día 24, donde se ratificará la integración, para negociar un Acuerdo Laboral que despeje todas las incertidumbres creadas. Será un proceso contrarreloj, aunque no seremos los primeros y seguro que no somos los últimos en cerrar un acuerdo en ese plazo. Si somos capaces de hacerlo así, la Entidad contará con nuestra total colaboración en este proceso y nuestro voto favorable en la Asamblea General.

Intervención de los Consejeros en la sesión del Consejo

En primer lugar debo exponer nuestras quejas ante el hecho de que un documento de tanta trascendencia como es el Contrato de Integración, haya sido puesto a nuestra disposición hoy mismo, lo que imposibilita totalmente el necesario análisis del mismo.

Por otro lado, como ya avancé en la sesión de la Ejecutiva de la pasada semana, hace días le remitimos por escrito la petición formal de CCOO, SECAR y CSICA de incluir garantías laborales en el Contrato de Integración que hoy se somete a votación. Igualmente le expresamos la necesidad de alcanzar un Acuerdo Laboral de Integración antes de la Asamblea General que apruebe la integración de Unicaja y CEISS, para lo cual demandábamos la apertura inmediata de negociación.

Hasta el momento no se han atendido de forma fehaciente ninguna de las dos peticiones. Esto arroja grandes dudas en relación al proceso de integración cuyo contrato hoy discutimos. Así, a dos semanas de la previsible aprobación por la Asamblea de su integración con CEISS, ignoramos todos los detalles del proceso de reestructuración, del alcance del mismo, de los mecanismos que se pretenden utilizar para abordarlo, plazos, costes, previsiones de cierre de centros de trabajo, etc. Todo ello genera una gran incertidumbre entre los miles de trabajadores que al día de hoy ignoran totalmente cuál será su futuro laboral.

Como en la gran mayoría de procesos acometidos por el sector, así como en los que directamente ha estado inmersa Unicaja, se ha alcanzado un Acuerdo Laboral de Integración, previo a la Asamblea donde se decide la integración de las Entidades, es por lo que de nuevo, pedimos en este ámbito la apertura formal de negociaciones para alcanzar un acuerdo laboral de integración.

Por todo lo expuesto nuestro voto va a ser contrario al contrato de integración, sin perjuicio de que este voto se modifique en la futura Asamblea General si llegada ésta la representación sindical y empresarial alcanzan un Acuerdo Laboral de Integración.



Faltan 16 días para la Asamblea General
¡CCOO, SECAR Y CSICA POR UN ACUERDO LABORAL DE INTEGRACION!