



ACTUACIÓN CONJUNTA EN LA ASAMBLEA GENERAL

Sábado 31 de Junio

Como ayer os informábamos, el pasado Sábado tuvo lugar la Asamblea General de Unicaja. En ella una vez más intervenimos conjuntamente **CCOO, SECAR y CSICA** en **representación del 75% de los sindicatos de la Entidad**, conscientes de que **debemos seguir avanzando juntos** tras los **buenos resultados obtenidos de esta unión sindical**, tan demandada por los miles de compañeros y compañeras a los que representamos.

Dado que en las últimas Asambleas **SECAR, CSICA y CCOO** intervenimos para **denunciar** la falta de disposición de la Caja a hablar de **temas salariales**, en ésta nos sentíamos obligados a hacerlo con objeto de dar a conocer al resto de Consejeros Generales nuestras impresiones sobre el acuerdo salarial alcanzado entre la Caja y la representación sindical y explicar el voto que **CSICA, CCOO y SECAR** iban a otorgar a las Cuentas Anuales, el Informe de Gestión, la propuesta de aplicación de resultados y la gestión del Consejo de Administración correspondiente al año 2007

Respecto a la aprobación de cuentas, tenemos que situarnos en Marzo de 2004, momento en el que comenzamos a denunciar dentro de la Asamblea General nuestra situación real y la falta de disposición por parte de la caja a negociar nuestras condiciones salariales extraconvenio, actitud que nos obligó a incrementar nuestras actuaciones de protesta, hasta llegar a la Asamblea General del sábado 24 de noviembre del pasado año, a la que **CCOO, SECAR Y CSICA** acudimos con más de 3.200 firmas de trabajadores y trabajadoras de Unicaja, reclamando mejoras salariales, mientras que en la calle cientos de personas (trabajadores y sus familiares) apoyaron nuestra actuación con su presencia durante horas frente al edificio donde se celebraba.

Ya conocéis la opinión sobre el acuerdo: **sin ser el acuerdo ideal, no podemos negar que es un buen acuerdo (el primero en los 17 años de vida de Unicaja) que ha mejorado nuestras retribuciones, acortando las diferencias con el resto del sector.**

Gracias al mismo **los empleados de Unicaja**, hemos pasado **de ser los peor retribuidos a situarnos en una posición media** que, aunque alejada de las Cajas que lideran el sector de ahorro a nivel estatal y por debajo del resto de las Cajas Andaluzas, al menos supone un primer paso en el largo camino que aún nos resta hasta lograr la equiparación total de los trabajadores y trabajadoras de Unicaja con los del resto del sector.

Es la consecución de este acuerdo retributivo, primer paso en el camino de la equiparación interna y externa, lo que **nos ha llevado a otorgar nuestro voto positivo en esta Asamblea, en el sobreentendido de que éste no es un 'cheque en blanco' para el futuro, sino muy al contrario, un brindis a la esperanza de que en esta Caja, continúen cambiando las cosas y se siga apostando por la política del diálogo y la negociación**, de manera que las situaciones de tensión vividas en otras ocasiones en las Asambleas pasen al anecdotario de nuestra Entidad, para que entre todos la imagen, el posicionamiento y el liderazgo de Unicaja en el sector se vea reforzado gracias a un clima laboral adecuado que permitan afrontar los retos del futuro.

Reproducimos la intervención de **SECAR, CSICA y CCOO** en la Asamblea del pasado Sábado 31 de Mayo.

Intervención de CCOO,CSICA y SECAR en la aprobación de cuentas:

Sr. Presidente, Sras. y Sres. Consejeros, soy Joaquín Osuna Rodríguez representante de los trabajadores y trabajadoras de Unicaja en esta Asamblea, intervengo en su nombre y en el de CC.OO., SECAR y CSICA, sindicatos que ostentan más del 75% de la representación en esta Entidad.

Llegados a este punto del orden del día, les anticipo que los representantes de los trabajadores que suscriben este escrito vamos a votar favorablemente la aprobación de las cuentas anuales, el informe de gestión, la propuesta de aplicación de resultados y la gestión del Consejo de Administración correspondientes al año 2007, ejercicio que se ha cerrado con un importante crecimiento, fruto del esfuerzo de la plantilla, si bien entendemos que es necesario matizarles nuestro voto.

Como todos ustedes saben, llevamos una larga temporada en la que, la negativa de los responsables de la Entidad a abordar un proceso de negociación salarial, nos obligó a trasladar a este foro la demanda de equiparar salarialmente a los trabajadores de Unicaja con los del resto del sector de las Cajas de Ahorros.

Ya en la Asamblea de marzo del 2004 comenzamos a hacerles partícipes a todos ustedes de nuestra situación como trabajadores y de la falta de disposición por parte de la caja a negociar nuestras condiciones salariales extraconvenio, lo que nos obligó a incrementar nuestras actuaciones de protesta, hasta llegar a la Asamblea General del sábado 24 de noviembre del pasado año. En esa Asamblea, como todos ustedes recordarán, tratamos de hacer entrega de más de 3.200 firmas de trabajadores y trabajadoras de Unicaja, que reclamaban mejoras salariales, mientras en la calle cientos de trabajadores apoyaban esta actuación con su presencia durante horas frente a este edificio.

Como consecuencia de aquellas actuaciones y ante el reconocimiento por parte de la dirección, de la situación de crispación de la plantilla, ambas partes iniciamos un proceso de negociación, el cual no ha sido fácil y ha estado plagado de encuentros y desencuentros, tras los cuales el pasado 19 de marzo logramos cerrar un acuerdo de bases, que fue ratificado en un acuerdo definitivo entre Unicaja y la representación sindical el pasado 16 de Mayo.

Este acuerdo, sin ser el ideal a juicio de CCOO, CSICA y SECAR, no podemos negar que es un buen acuerdo que al menos ha mejorado las retribuciones de los trabajadores de Unicaja, acortando las diferencias con el resto del sector. Con ello los empleados de Unicaja, hemos pasado de ser los peor retribuidos a situarnos en una posición media y si bien aún estamos lejos de las Cajas que lideran el sector de ahorro a nivel estatal y por debajo del resto de las Cajas Andaluzas, por lo menos, desde la creación de esta entidad hace 17 años, hemos dado un primer paso en el largo camino que aún nos resta, hasta lograr la equiparación total de los trabajadores y trabajadoras de Unicaja con los del resto del sector.

A pesar de que en el año 2007 alcanzamos las mayores cotas de conflictividad laboral, el hecho de haber conseguido dar estos primeros pasos en la negociación, nos lleva a otorgar este voto positivo, hecho que debe ser considerado también como una apuesta por el futuro. Esperamos que esta predisposición a la negociación continúe de manera que las situaciones de tensión vividas en otras ocasiones en estas Asambleas pasen al anecdotario de una Entidad, cuya imagen, posicionamiento y liderazgo en el sector, merece gozar de un clima laboral adecuado para afrontar los retos de futuro.