



CC.OO. CSICA Y SECAR PROTESTAN POR LA FALTA DE ACUERDO SALARIAL

Tal como os informamos ayer, los delegados de **CC.OO.**, **CSICA** y **SECAR**, nos concentramos frente a la Sede Central en Málaga, con el objetivo de instar a los responsables de la entidad para que nos den una respuesta definitiva sobre el planteamiento efectuado de cambio de estructura salarial ó bien propongan su "postura definitiva" con claridad y sin medias tintas.

En esta ocasión, incomprensiblemente, tampoco los delegados de UGT, se sumaron a esta protesta, opción que aún siendo respetable, sólo contribuye a que la justa reivindicación de todos los trabajadores y trabajadoras se vea debilitada (un 24,5% debilitada que es la representación que ostenta este sindicato).

Todos conocéis el desarrollo de los hechos, la intransigencia de la entidad nos llevó el 24 de noviembre, a manifestarnos mas de 1.000 personas ante las puertas de la Asamblea General de Unicaja mientras que nuestros Consejeros entregaban 3.200 firmas de compañeros con las que exigíamos mejorar nuestras condiciones salariales, sociales y laborales.

Tras ese episodio, que supuso el momento punta en la confrontación, **CSICA**, **SECAR** y **CC.OO.** asumimos la tesis defendida por las demás partes, de que la negociación no es compatible con las medidas de presión, por ello hicimos un esfuerzo, sentándonos a negociar y

obviando las posibles actuaciones de protesta que muchos nos estáis pidiendo.

La valoración de estos tres meses, desde el pasado mes de Diciembre en que iniciamos las negociaciones salariales, es necesariamente negativa, ya que continuamos inmersos en un proceso, que hasta la fecha, no nos ha llevado a ningún punto de acuerdo. RR.HH. no sólo no se mueve del Plan Trienal en materia retributiva que planteó el 31 de Enero pasado - a todas luces insuficiente para paliar el deteriorado clima laboral existente y enérgicamente rechazado por **SECAR**, **CC.OO.** y **CSICA**, sino que cada nueva reunión, cualquier movimiento para avanzar en nuestra propuesta, lo empaña con nuevas consideraciones que vienen a complicar la posibilidad de llegar a un acuerdo.

Frente a la actitud dilatoria de Unicaja que apenas si 'mueve fichas' y cuando las mueve lo hace de modo insuficiente y lo peor, de manera ambigua; en un ejercicio de responsabilidad, los sindicatos consensuamos una contrapropuesta, que aunque se aleja de lo inicialmente demandado, atrasando que no deteniendo la llegada a la meta que nos propusimos en nuestra hoja de ruta (llegar al 2011 con un incremento de 2,5 pagas), puede representar una solución transitoria que desbloquee la actual situación de conflicto que padecen las relaciones laborales.

Dicha propuesta contempla los siguientes extremos:

2008	Consolidación de ½ paga para todos los trabajadores/as sin compensación ni absorción de Pluses
2009	Consolidación de ½ paga para todos los trabajadores/as sin compensación ni absorción de Pluses
2010	Cobro de ½ paga para todos, sujeto al cumplimiento de un ratio de rentabilidad. Complemento equivalente a ½ paga para los compañeros post-fusión.
INCREMENTO DE LAS REMUNERACIONES POR ASUNCIÓN DE RESPONSABILIDADES Y DE LOS COLECTIVOS AFECTADOS NEGOCIACIÓN DE LA CLASIFICACION DE OFICINAS Y DE U.A.N.	

Esta propuesta lleva prácticamente un mes, encima de la mesa de los máximos responsables de la Entidad, sin que hasta el momento haya una respuesta definitiva que nos permita posicionarnos.

Como ya hemos dicho en todas las instancias, en este punto del camino, **CC.OO.**, **CSICA** y **SECAR**, no tenemos más recorrido, porque las diferencias de coste que separan la propuesta de Unicaja y la de la representación sindical son mínimas: apenas 2,5 millones de euros en el 2008 y 2009 y 4,5 millones en el 2010. Este importe es tan pequeño, en relación a los magníficos beneficios que los trabajadores generamos para la Entidad que no podemos entender que la Entidad se exponga a seguir empeorando el clima laboral actual alimentando una injustificada demora sin sentido

aparente para nosotros y que sólo está contribuyendo a minimizar el impacto positivo que cualquier posible avance salarial pudiera tener sobre la motivación laboral.

Por ello, en este punto del camino, **CSICA**, **SECAR** y **CC.OO.** después de 3 meses en los que, fundamentalmente por los compañeros más desfavorecidos –los ingresados tras el año 91- hemos hecho propuestas y contrapropuesta, tratando de llegar a un acuerdo (aunque a veces se haya hecho a costa de ceder en lo que, incluso a veces no nos parecía asumible) consideramos necesario continuar movilizandolos todos nuestros recursos, incluidos los de las movilizaciones, porque aunque suene muy manido ha llegado el momento de decir **¡BASTA YA!** a tanta inconcreción, tanta ambigüedad, tanta demora injustificada por parte de la Entidad.