

Se acaba el tiempo de las palabras

24 de Noviembre de 2007



Ante la **intransigencia de Unicaja** de sentarse a **hablar sobre temas salariales**, cerca de un **millar de trabajadores** y trabajadoras se **concentran** frente a la Casa Blanca, con motivo de la celebración de la **Asamblea General de Unicaja**, para reclamar mejoras salariales que acortaran las distancias de los trabajadores de Unicaja con los del resto del sector. Mientras tanto, los consejeros generales entregaban **3.200 firmas** de compañeros y compañeras en la Asamblea general.

Y tras meses de hablar, hablar y hablar, hoy 27 de Febrero de 2008 la negociación salarial está en punto muerto, porque...



RR.HH. REAFIRMA SUS MAXIMOS DE:

- Plan trienal (2008, 2009 y 2010) para incrementar el número de pagas entre 0,75 y 1,5 contemplando las absorciones y compensaciones de pluses.
- A partir del año 2010 -y en función del cumplimiento de un índice de rentabilidad- se podrá llegar a media paga más sin consolidar.

CC.OO. y CSICA, REAFIRMAN SUS MÍNIMOS DE:

- **Una paga fija consolidada** para todos y **otra media** dependiente del cumplimiento de un índice de rentabilidad. Con esto conseguimos acortar **en este primer envite**, aunque sea mínimamente, las diferencias salariales con respecto a la media del sector
- **Además** de lo anterior, un **complemento para los post-91**, equivalente al menos al 50% del sueldo base. Con esto conseguimos avanzar en la homologación interna.
- **No admitir compensaciones**, ni absorciones de pluses prefusión.
- **Incrementar la remuneración** para los que asumen **responsabilidades** (en oficinas y en servicios centrales, que de éstos nadie habla), a través del incremento de los pluses y de una nueva **Clasificación de Oficinas y U.A.N.**

Y porque...avanzan los meses mientras la caja nos emplaza cada vez a una nueva reunión, en un proceso interminable que no se materializa en ningún acuerdo efectivo.



Porque ya no tenemos más recorrido

Hay una realidad incuestionable: **los compañeros demandan 21 pagas** y estar hablando hoy por hoy de un posible acuerdo que nos deje muy alejados de ese objetivo, ni siquiera sería acogido como un 'mal menor', máxime cuando:

- ↪ Se cumplen más de dos años, en los que venimos demandando mejoras salariales en todos los foros a los que tenemos acceso (RR.HH., Organos de Gobierno), sin que hasta el momento la Caja haya accedido a ellas.
- ↪ Llevamos más de dos meses negociando con unos responsables de RR.HH., que continuamente aplazan para futuras fechas, la toma de una decisión, avanzando y retrocediendo continuamente, sin llegar a concretar nada.
- ↪ Los avances que la caja propone son mínimos, sobre todo si tenemos en cuenta que llevamos 16 años sin que hayamos consolidado ni una sola paga extraconvenio.
- ↪ Los representantes de. SECAR, CC.OO y CSICA le hemos dejado muy claro a la caja que no transigiremos con un acuerdo que suponga compensar y absorber conceptos salariales prefusión, a pesar de lo cual, la Caja sigue insistiendo.
- ↪ RR.HH. siempre que ha podido, ha recortado costes en las nuevas contrataciones, y en cambio ahora esgrime razones de justicia interna para crear divisiones entre los diferentes colectivos, cuestionando la 'utilidad empresarial' de incrementar el salario a los compañeros ingresados antes de la fusión.
- ↪ Para CC.OO., CSICA y SECAR los colectivos más desfavorecidos (los post-fusión), siempre han sido y seguirán siendo una prioridad, pero la Caja no puede escudarse 'interesadamente' en ellos para abaratar un posible acuerdo.
- ↪ Se suceden las noticias de fusiones y lógicamente Unicaja no va a quedar al margen de un proceso de concentración de cajas. Y como cualquier fusión debe pasar obligatoriamente por un pacto laboral que tarde o temprano nos conducirá a la homologación salarial de los empleados y estando destinados a encontrarnos en algún punto del camino, ¿por qué no empezar a acercarnos ya?

Por todo ello, **se acaba el tiempo de las palabras** (que luego no se cumplen) y hay que volver a hacer **oír nuestra voz en todos los foros para que tengan mayor resonancia** .

Mientras seguimos reafirmando nuestra voluntad de negociar con SERIEDAD, LEALTAD Y TRANSPARENCIA, elementos que hasta ahora, no han abundando en esta negociación, muy a pesar de los grandes esfuerzos que CC.OO., CSICA y SECAR están haciendo, que a veces incluso, han podido ser interpretados por nuestros compañeros, como síntomas de debilidad.