



TRABAJANDO CONJUNTAMENTE

El pasado día 3 mantuvimos una reunión con RR.HH., en la que, como ya venimos haciendo desde hace meses, **CC.OO., SECAR y CSICA, obviando las diferencias y centrándonos en lo que nos une** -las demandas de mejoras laborales y salariales para los trabajadores-, **presentamos un frente común** (lamentablemente, a la fecha sólo el 75% de la representación Sindical esta trabajando conjuntamente). En dicha reunión, los tres Sindicatos expusimos cuales son, a nuestro juicio, los 4 problemas de la estructura salarial de todos los trabajadores en Unicaja:

- 1) El **desequilibrio salarial de la totalidad de la plantilla con las cajas de nuestro entorno** (o de relevancia especial en el sector a nivel nacional). Estamos muy por debajo de los salarios medios del sector.
- 2) El **desequilibrio salarial interno** entre los trabajadores de Unicaja en función del año de entrada:
 - ⊙ Anteriores al año 82 con pluses extraconvenio prefusión y pluses que emanaron del acuerdo laboral de fusión junto ascenso vegetativo hasta el Nivel VI.
 - ⊙ Posteriores al año 82 y anteriores al 91 con pluses de fusión.
 - ⊙ Posteriores al 91 sin pluses estructurales.Estos dos últimos colectivos con ascenso vegetativo solo hasta el Nivel VII.
- 3) Los **complementos de puesto de trabajo por asunción de responsabilidades**, que, dado lo exiguo de su importe (por debajo de la realidad del entorno financiero) dificulta que se asuman responsabilidades y propicia la 'fuga' de directores a entidades de la competencia.
- 4) Los **incentivos**, que además de ser escasos en cuantía, no son ni transparentes ni objetivos, por lo que no cumplen su función de motivar a la plantilla.

Básicamente los tres Sindicatos (**SECAR, CSICA y CC.OO.**) y la caja coincidimos en tres de los cuatro problemas, difiriendo en la apreciación sobre el **desequilibrio salarial de la totalidad de la plantilla con las cajas de nuestro entorno.**

No obstante desde RR.HH. se insistió en que la caja no se niega a hablar de todo lo expuesto. Para todos resultó novedosa, esta disposición de la Caja a no cerrar ninguna puerta. De ahí la primera evaluación positiva que los 3 sindicatos hicimos. No obstante, aunque coincidamos en parte del diagnóstico sobre lo que causa el enrarecimiento del clima laboral, aún nos hallamos lejos de poder consensuar posibles soluciones.

El próximo 16 de Enero, tendremos otra reunión. En ella esperamos contar con datos que nos permitan analizar la estructura salarial y sus desequilibrios internos, lo que a su vez nos permitirá perfilar nuestro análisis respecto al sector, así como esbozar las medidas necesarias para corregir los problemas actuales.

CSICA, CCOO. Y SECAR, estamos convencidos (y así se lo transmitimos a la dirección de RR.HH.), que este periodo de análisis y diálogo no puede demorarse más allá de la próxima semana. Por ello, de lo que ocurra el próximo día 16 dependerá que consideremos posible una salida satisfactoria para todos los trabajadores y sigamos en la senda del diálogo o que continuemos con las movilizaciones, contemplando todas las alternativas posibles. A esta reunión, volveremos a asistir **dispuestos a la colaboración** con el cuarto Sindicato (UGT).

Por primera vez, la Caja tiene 'cierta disposición' a hablar de salario. Y esa predisposición llega después de muchos años, precisamente gracias a las actuaciones auspiciadas por la mayoría sindical de CC.OO., CSICA y SECAR y apoyadas por los miles de trabajadores que las han apoyado con sus firmas y su presencia frente a la Asamblea General de Unicaja. Es una realidad que UGT no puede seguir ignorando. Nuestros representados no quieren un sindicato único, sino que los cuatro sindicatos elevemos una sola voz en un mismo sentido, manteniendo una posición firme y sin fisuras ante la Caja. Nos estamos jugando mucho en ello.