

CONTINUAMOS EN LA BRECHA

Tal y como el mismo viernes os anunciábamos, la reunión convocada por RR.HH. fue decepcionante; la actitud del Secretario Técnico de la Entidad D. José Manuel Domínguez a su vez máximo responsable de los Recursos Humanos no deja lugar a dudas; en Unicaja no se va a negociar, tan solo se analizarán gastos de personal, ratios de productividad, eficiencia, etc.

El viernes los Sindicatos **CC.OO.**, **SECAR** y **CSICA** acudimos a la reunión con buena predisposición, dispuestos a buscar un punto de encuentro que nos permita salir de la actual situación de conflictividad, y para ello, tal y como habíamos anunciado previamente en la circular del pasado jueves 13 **¿NEGOCIACIONES POR FIN?**, lo único que entendíamos como imprescindible era que ambas partes manifestaran un compromiso real de negociación, con un calendario fijado que contemplara una fecha límite y que en un plazo razonable nos permitiera llegar a un acuerdo.

Frente a la buena predisposición de los tres Sindicatos nos encontramos un directivo dispuesto a imponer y no a un responsable de RR. HH. dispuesto a negociar.

Muchas son las pruebas que a lo largo de la reunión nos dieron de su falta de disposición a buscar un punto de encuentro consensuado: por ejemplo con la composición de la mesa, a la cual asistieron cuatro Directivos de RR. HH. (casi la totalidad de los jefes que no de los indios) y uno de cada Sindicato, momento en el que nos encontramos con la negativa a la petición de que otros compañeros pudieran entrar para que todas las organizaciones estuviéramos suficientemente representadas; afortunadamente **SECAR, CSICA y CC.OO.**, acudimos conjuntamente, habíamos preparado con anterioridad la reunión y pudimos cooperar entre los tres.

Respecto a la negociación en sí, ni tan siquiera estaban dispuestos a que se utilizara el término negociación, tan sólo se va a hablar y analizar los gastos de personal, la productividad, la eficiencia, etc. y se efectuarán comparaciones pero no con otras Cajas importantes del sector en Andalucía (CAJASOL y CAJA GRANADA) sino con el sector financiero y buscando referencias en la mejora de eficiencia.

Tampoco estaban dispuestos a darnos datos suficientes para poder analizar la situación real de la plantilla: ellos (la empresa) serán la que haga el análisis empleado a empleado y luego nos entregaran los datos de los casos concretos y puntuales que ellos consideren necesarios que conozcamos los Sindicatos. Desde **CSICA, CC.OO. y SECAR** pretendemos que se nos faciliten, (salvaguardando la identidad de cada uno), los datos desglosados de toda la plantilla porque solo así podríamos realizar nuestro propio análisis y contraponerlo al de la Caja durante la negociación, una negociación que pretendíamos que fuera rápida, pero que de entrada es postergada por RR.HH. para después de las fiestas convocando la siguiente reunión para el día 3 de enero (querrán pasar una fiestas tranquilas).

Finalmente respecto a la media paga nos dejaron claro que no están dispuestos a abonarla, ya que cuando la pusieron encima de la mesa fue para desconvocar la concentración del día 24 frente a la Asamblea y que la situación ha cambiado porque ahora no hay ninguna convocatoria.

Esta es la situación real, y ante esta situación **CC.OO.**, **SECAR** y **CSICA** van a continuar las movilizaciones por lo que durante las navidades con nuestro delegados intentaremos amenizar las fiestas; vamos a informar a los políticos que forman parte de nuestros órganos de gobierno de la situación real de la plantilla y finalmente no descartamos ninguna medida a la que sea necesario llegar para conseguir nuestro objetivo, un objetivo que además de justo es compartido por la práctica totalidad de la plantilla, y que es luchar hasta conseguir la equiparación salarial de los trabajadores y trabajadoras de Unicaja con los de las otras Cajas Andaluzas de volumen similar, siendo el objetivo de las 21 pagas el primer paso en esa equiparación.