

# POR AHORA, NO HAY ACUERDO

Durante los días 23 y 24, representantes de CC.OO., CSICA, UGT y SECAR, hemos mantenido reuniones para tratar de llegar a un acuerdo sobre una posible unión sindical.

De momento, no ha podido ser, fundamentalmente porque para UGT, era condición indispensable, la desconvocatoria de las movilizaciones que CC.OO. y CSICA tenemos en marcha para los próximos días 29 y 31 de Mayo. Justifica su petición en la actitud dialogante de la Caja, idea que nosotros no compartimos, dado que la Caja quiere hablar de todo menos de

SALARIO, INCENTIVOS Y JORNADA (justo lo que más necesitamos).

No obstante aunque la posición de UGT fue secundaria por SECAR, entendemos que aún podemos presentar un frente común en la Asamblea (aunque solo sea de tres Sindicatos). Por ello, invitamos al SECAR a que se sume con la fuerza de sus delegados y consejeros, a la consecución de unos objetivos que entendemos comunes, actuando todos juntos frente al verdadero oponente en cuyas manos está cambiar el clima laboral de Unicaja: su Presidente Ejecutivo.

CC.OO. y CSICA, albergamos muchas esperanzas en el resultado de estas reuniones, dado que desde siempre ha sido nuestro objetivo que **todos los representantes de los trabajadores fuéramos juntos**, reivindicando aquello en lo que todos parecemos coincidir: aumento de salario e incentivos, mejora del clima laboral, empleo, etc.

En esta línea, volvimos a tratar de **concretar un objetivo común, que CC.OO. y CSICA centran en:**

- Consensuar un calendario para el **incremento de las pagas consolidadas hasta 24**, siendo irrenunciable la **consolidación de 2,5 pagas más** en el presente ejercicio.
- Abrir **negociaciones** sobre los **temas laborales**, aportados por los cuatro sindicatos a la Dirección de RR.HH., tendentes a mejorar el clima laboral (**estructura de plantilla, carrera profesional, incentivos, clasificación de oficinas, medidas de conciliación de la vida laboral y familiar**, etc.)

Respecto a las **acciones a acometer** para conseguir estos objetivos **CC.OO. y CSICA** creemos que la **unidad de acción** debería pasar por:

- ➔ **Renunciar a las actuaciones individuales, manteniendo el compromiso de actuar e informar siempre conjuntamente los cuatro Sindicatos.**
- ➔ **Dirigirnos conjuntamente al Presidente emplazándole con carácter inmediato a abrir negociaciones** tendentes a mejorar el clima laboral en Unicaja, para lo que sería necesario conseguir la homologación salarial con las Cajas Andaluzas de volumen similar. Como prueba de buena voluntad de la Caja y de su disposición real a la negociación, consideramos **imprescindible cerrar un acuerdo previo de consolidación de 21 pagas para el 2007.**
- ➔ **Participar conjuntamente en una concentración de delegados** en Málaga el próximo día 29.
- ➔ **Convocar conjuntamente para el próximo día 31 una concentración** de trabajadores y trabajadoras de Unicaja, ante la **Asamblea General.**
- ➔ **Acordar el voto contrario** al punto 3 del Orden del Día de la Asamblea General relativo a las **cuentas anuales, gestión de la Entidad y del Consejo de Administración y distribución de resultados**, ya que ninguna gestión que propicie el mal clima laboral existente puede ser aprobada por los representantes de los trabajadores.

## UNIDOS PODEMOS CONSEGUIRLO, RESPECTÁNDONOS PODEMOS AVANZAR

CC.OO. y CSICA, piensan que **no existen motivos suficientes para desconvocar las movilizaciones** que tenemos previstas, ya que la Caja solo ha ofrecido 'hablar' de temas varios, excluyendo salario, incentivos, carrera profesional y jornada (o sea los temas que más nos interesan a los trabajadores).

UGT y SECAR, siguen apostando por la vía del diálogo con la Caja para solucionar los problemas existentes. Pero la realidad que hoy vemos es que, **tras 16 años de diálogo** con la Caja, **no tenemos ninguna paga más por encima de Convenio**, como tienen otras Entidades con menos beneficios, amén de **tener los trienios congelados** y un **clima laboral** que no para de **deteriorarse**. Para nosotros el diálogo es un **medio, no un fin en sí mismo**. Y es un medio válido si a través de él se llegan a acuerdos de mejora efectiva de las condiciones económicas, organizativas y sociales de los trabajadores.

A pesar de esta disparidad de criterios, desde aquí, **manifestamos nuestro respeto a las posturas de UGT y SECAR** y entendemos que nuestros compañeros tengan otra visión de la lucha sindical. Lo que sí **exigimos es que éstos nos respeten a nosotros** y cesen en su campaña de injurias contra CC.OO. y CSICA.

En estos momentos, en los que todos reconocemos el mal clima laboral existente, entrar en esta **dinámica de desprestigio** del otro es **hacerle un gran favor a la empresa y debilitar nuestra lucha para conseguir las imprescindibles mejoras** de las condiciones salariales y laborales de los trabajadores a los que representamos.

**MUPLIQUEMOS LAS IDEAS Y EL DEBATE  
SUPRIMAMOS LOS INSULTOS**