

**JUBILACIÓ FLEXIBLE,
CONTRIBUTIVITAT,
PROTECCIÓ I
SOLIDARITAT**

**LA GARANTIA
DEL SISTEMA
PÚBLIC
DE PENSIONS**

ACORD PER A LA REFORMA DE LES PENSIONS →

CCOO



ACORD PER A LA REFORMA DE LES PENSIONS

JUBILACIÓ FLEXIBLE, CONTRIBUTIVITAT, PROTECCIÓ I SOLIDARITAT LA GARANTIA DEL SISTEMA PÚBLIC DE PENSIONS

- **L'Acord preserva el caràcter públic, de repartiment i solidaritat** del sistema de pensions, evitant que es converteixi en un sistema mixt amb pensions públiques de caràcter mínim complementades per plans privats de capitalització.
- **És un acord equilibrat** perquè augmenta l'esforç contributiu al mateix temps que s'inclouen mesures de compensació per evitar l'impacte negatiu sobre qui té més dificultats en el mercat de treball.
- **És just** perquè millora la relació entre l'esforç de cotització i la pensió resultant.
- **És coherent** perquè actua sobre els reptes de futur, financers i demogràfics, del sistema des de la despesa, però també des dels ingressos i dificultant la planificació personal.
- **S'eviten mesures injustificades i injustes** que haguessin suposat la retallada de drets per reduir la despesa en pensions i que es centraven en l'endarreriment obligatori i general de l'edat de jubilació als 67 anys.
- **Acord en un context advers:**
 - de crisi que el Govern utilitza per justificar retallades de drets socials.
 - interès de lobbies econòmics en transformar el sistema públic de pensions en un sistema de capitalització mixt.
 - un entorn europeu de desmantellament dels sistemes de benestar amb endarreriment de l'edat de jubilació i exigència de majors cotitzacions.
 - deriva antisocial de la política del Govern espanyol amb actuacions dirigides als mercats.
 - trencament de les regles del joc de la reforma de pensions.
- **Les reformes de les pensions són necessàries** per assegurar que els futurs pensionistes puguin accedir al dret, per assegurar la viabilitat del sistema davant més i més altes pensions amb garantia i millora del nivell de cobertura.
- El pacte és fruit de **l'aptitud propositiva del sindicat** i de la nostra capacitat de **pressió i negociació**.
- **Es recupera el diàleg social i la intervenció sindical** en les decisions sobre pensions i el **paper del Pacte de Toledo**. Les pensions no seran moneda de canvi polític ni negoci.

TAULA 1: l'Acord ha aconseguit corregir les propostes inicials del Govern

MATÈRIA	PROPOSTA DEL GOVERN	REFORMA ACORDADA
Edat de jubilació	67 anys de manera general i obligatòria	<ul style="list-style-type: none"> - jubilació flexible entre els 61 i els 67 anys en funció dels anys cotitzats - manteniment de la jubilació ordinària als 65 anys, o progressivament fins als 67 anys, segons els anys cotitzats - avançament de l'edat de jubilació per a activitats penoses, tòxiques o perilloses - mesures correctores per reduir l'impacte sobre dones i joves
Jubilació anticipada	Supressió o limitació	<ul style="list-style-type: none"> - nou dret subjectiu (lliure decisió del treballador sense necessitat d'acomiadament) als 63 anys - jubilació a partir dels 61 anys en cas de crisi
Jubilació parcial	Limitació	<ul style="list-style-type: none"> - manteniment de les condicions d'accés - cotització del 100% del rellevat
Període de carència mínima (anys cotitzats) d'accés a la jubilació	17 anys mínims per accedir a la jubilació	<ul style="list-style-type: none"> - manteniment dels 15 anys mínims
Període de carència mínima per tenir dret al 100% de la pensió de la jubilació	Ampliació gradual a 40 anys de cotització	<ul style="list-style-type: none"> - 37 anys, exigibles progressivament (fins a l'any 2027) - 38 anys i mig per a qui es jubili amb 65 anys
Període de càlcul de la pensió de jubilació	Tota la vida laboral	<ul style="list-style-type: none"> - ampliació gradual fins a 25 anys (fins a 2022)
Integració de llacunes de cotització (períodes sense cotitzacions)	No integrar llacunes, és a dir, comptabilitzar com a zero els mesos sense cotització	<ul style="list-style-type: none"> - integració de llacunes els 24 primers mesos al 100% de la base de cotització (BC) mínima i la resta al 50%, o amb cotitzacions pròpies anteriors al període de càlcul
Sistema de pensions mixt (públic i privat)	<p>Sistemes privats de pensions com a complement al sistema públic (proposta OCDE)</p> <p>Reducció de la taxa de substitució (pensió respecte al darrer salari) (proposta FEDEA)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - manteniment del sistema de repartiment compatible amb sistemes privats complementaris però no substitutius - continuïtat del sistema públic de pensions basat en els principis de contributivitat, solidaritat i elevats nivells de cobertura

JUBILACIÓ FLEXIBLE

Accés a la jubilació entre 61 i 67 anys

- **edat ordinària:** es mantenen els 65 anys com a edat de jubilació. Si no es tenen 38 anys i mig cotitzats s'allargarà, de forma progressiva, fins als 67 anys.

TAULA 2

Durant l'any	Edat de jubilació		Període cotitzat exigít
	Amb menys de 38 anys i mig cotitzats	Amb més de 38 anys i mig cotitzats	
2013	65 anys i 1 mes	65 anys	35 anys i 3 mesos
2014	65 anys i 2 mesos		35 anys i 6 mesos
2015	65 anys i 3 mesos		35 anys i 9 mesos
2016	65 anys i 4 mesos		36 anys
2017	65 anys i 5 mesos		36 anys i 3 mesos
2018	65 anys i 6 mesos		36 anys i 6 mesos
2019	65 anys i 8 mesos		36 anys i 9 mesos
2020	65 anys i 10 mesos		37 anys
2021	66 anys		37 anys i 3 mesos
2022	66 anys i 2 mesos		37 anys i 6 mesos
2023	66 anys i 4 mesos		37 anys i 9 mesos
2024	66 anys i 6 mesos		38 anys
2025	66 anys i 8 mesos		38 anys i 3 mesos
2026	66 anys i 10 mesos		
2027	67 anys		

L'edat de jubilació està determinada, en bona mesura, per l'esforç previ de cotització. Gairebé el 57% dels jubilats del règim general acrediten més de 37 anys cotitzats. ■

- es mantenen **15 anys mínims** per accedir a la jubilació.

Aquesta mesura afavoreix qui té carreres més curtes de cotització, per exemple les dones. ■

- **coeficient reductor edat jubilació:** per a professions tòxiques, perilloses... i per a persones amb discapacitat.

• mesures correctores:

- per cura de fills/es:
 - pare o mare que interrompi vida laboral per naixement, adopció o acolliment, màxim 9 mesos per fill/a, fins a un màxim de 24 mesos.
 - 3 anys de cotitzacions durant excedència per cura de fill/a.
- per estudis:
 - cotització obligatòria per a programes formatius.
 - possibilitat de cotitzar un màxim de 2 anys de forma retroactiva per a programes formatius.

Reforça la solidaritat del sistema, el major esforç contributiu es compensa amb mesures adreçades a qui té més dificultats al mercat de treball: dones i joves. ■

• jubilació anticipada:

TAULA 3

Jubilació anticipada	Edat	Anys cotitzats	Coefficient reductor	Causa
Voluntària	63		7,5%	Decisió personal
Per crisi	61	33	7,5% (amb 38 anys i mig el coeficient serà per menys de 40 anys el 6,5% i amb més de 40 el 6%)	- Acomiadament - ERO, conveni col·lectiu o d'empresa

Es crea un nou dret subjectiu a la jubilació a partir dels 63 anys i la possibilitat de jubilar-se amb 61 anys en cas de crisi. ■

- **jubilació parcial:** es mantenen els requisits d'accés i, de forma progressiva fins al 2027, es cotitzarà pel 100% de la jornada del rellevat.

Es manté el dret a la jubilació parcial a la veuada que es redueix la despesa pel sistema. ■

- **incentiu a l'allargament voluntari de la vida laboral:**

TAULA 4

Edat	Anys cotitzats	Coefficient increment pensió per any addicional de treball
a partir de 67 anys	entre 15 i 25 anys	2%
a partir de 67 anys	entre 25 i 37 anys	2,75%
a partir de 65 anys	més de 38 anys i mig	4%
a partir de 67 anys	més de 37 anys	

- **percentatge de pensió de jubilació:**

TAULA 5

Edat	Percentatge de pensió
65 anys (38,5 anys cotitzats)	38,5 anys cotitzats – 100%
67 anys (progressivament segons taula 2)	15 anys cotitzats – 50% 37 anys cotitzats – 100%

- **càlcul de la pensió de jubilació:** s'incrementarà anualment 1 any al període de càlcul, per arribar als **25 anys** l'any 2022.

Els efectes en funció de la vida laboral. Important impacte positiu (increment de la pensió) per qui sigui acomiadat a partir dels 50 anys o tingui carreres descendents. ■

- **integració de llacunes de cotització** (períodes sense acreditació de cotitzacions): els 24 primers mesos sense cotitzacions s'integraran amb el 100% de la base mínima de cotització o amb cotitzacions pròpies anteriors al període de càlcul; la resta amb el 50%.

Evitarà una important pèrdua de pensió per qui no tingui carreres continuades. ■

INSTRUMENTS DE SOLIDARITAT

Amb l'Acord s'ha evitat la pretensió del Govern d'actuar només sobre la despesa, i s'han forçat unes mesures equilibrades que actuen sobre els ingressos, les despeses i els comportaments i augmenten la solidaritat del sistema. ■

- **es milloraran les pensions mínimes** dels pensionistes de més edat i que només viuen de les seves pensions mínimes.
- es manté el **sistema de complements a mínims** i es reafirma el compromís de separació definitiva de fonts de finançament (complements a càrrec dels pressupostos generals de l'Estat), fet que suposarà alliberar anualment **4.000 MEUR** pel sistema.
- **es milloren les bases de cotització** dels règims especials.
- **s'integren els règims especials agrari i empleats i empleades de la llar** per millorar-ne la protecció.
- **s'eviten els comportaments insolidaris de planificació** de la pensió, amb l'ampliació del període de càlcul.
- perquè la despesa sigui més equitativa, no s'apliquen retallades lineals, **sinó que es permet jubilar-se als 65 anys a qui tingui més cotitzacions.**

TAULA 6: Resum de la nova fórmula de jubilació flexible

EDAT	TIPUS DE JUBILACIÓ	ANYS MÍNIMS COTITZATS EXIGITS	ALTRES REQUISITS
Menys de 61 anys	Coeficients reductors de l'edat de jubilació per treballs penosos, tòxics o perillosos, i discapacitat	15	<ul style="list-style-type: none"> - complir els requisits exigits per a cada col·lectiu per a l'aplicació dels coeficients - no hi ha coeficients reductors de la quantia de la pensió - a més del Reial Decret amb el catàleg de professions, els sindicats i organitzacions empresarials més representatives podran iniciar el procediment per afegir més activitats i professions
A partir de 61 anys	Jubilació anticipada per crisi	33	<ul style="list-style-type: none"> - pèrdua d'ocupació per ERO, acomiadament objectiu o col·lectiu per causa econòmica - coeficient reductor del 7,5% per any avançat
	Jubilació parcial	30	<ul style="list-style-type: none"> - es mantenen els requisits anteriors a la reforma - obligació de cotitzar fins al 100% de la jornada del rellevat, de forma progressiva
A partir de 63 anys	Jubilació anticipada voluntària	33	<ul style="list-style-type: none"> - coeficient reductor per avançament de l'edat de jubilació (7,5%)
65 i 66 anys		38,5	<ul style="list-style-type: none"> - dret al 100% de la pensió
67	Jubilación ordinaria	15 (50% per accedir a la pensió) 37 (100% pensión)	<ul style="list-style-type: none"> - la quantia de la pensió es determina proporcionalment als anys cotitzats
Més de 65 o 67 anys	Jubilació postergada voluntàriament	-	<ul style="list-style-type: none"> - millora els increments de pensió de qui opti per treballar voluntàriament més enllà de l'edat ordinària de jubilació - coeficients entre el 2%, 2,75% o 4%, en funció dels anys cotitzats i els anys d'endarreriment