



Más de 2.000 encuestas realizadas entre la plantilla de Banco Santander

Otra manera de trabajar es posible

Comfia-CCOO venimos denunciando reiteradamente los efectos perjudiciales para la salud de las personas que provoca una mala organización del trabajo, y demandando por ello la necesidad de incorporar la evaluación de los riesgos psicosociales a la actividad preventiva de la Empresa.

Para fundamentar nuestra reivindicación, hemos realizado un estudio utilizando el cuestionario del **Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo**. La muestra recogida, desagregada por género, función y territorios, ha superado el 20% de las personas de la red comercial, más que suficiente para obtener resultados válidos.

Queremos agradecer a todas las personas que, de manera voluntaria y anónima, nos habéis ayudado a realizar durante estos meses nuestra **evaluación de riesgos psicosociales en Banco Santander**.

Todas las personas que trabajamos en Banco Santander debemos ser conscientes de los **perjuicios que para nuestra salud puede tener una mala organización del trabajo** y de que, más allá de las presiones desmesuradas para la consecución de objetivos, con todo lo que conllevan, confluyen otros elementos que también han sido analizados.

La carga de trabajo y el reconocimiento que recibimos por el mismo, el trato con clientes, las formas de control sobre nuestra tarea, el riesgo de violencia externa e interna, la discriminación por razón de sexo, presiones sobre tiempos, exigencias emocionales, e incluso las facilidades que la Empresa nos debe prestar para desarrollar la actividad, se enmarcan dentro de la descripción de los **factores de riesgo psicosocial**, que hemos analizado a través del cuestionario referido.

Los factores objeto de análisis han sido:

- Tiempos de trabajo
- Carga de trabajo
- Demandas psicológicas
- Desempeño del rol
- Relaciones/apoyo social
- Autonomía
- Variedad/contenido
- Participación/supervisión
- Interés por el trabajo/compensación

En próximas circulares iremos abordando con detalle estos factores, pero ya podemos adelantar que los resultados avalan lo que desde **Comfia-CCOO** venimos denunciando: **la organización y exigencia del trabajo en nuestra Empresa deja mucho que desear y no se adapta a las necesidades y expectativas de la plantilla**.

Porque trabajar no puede significar enfermar, porque sabemos que **otra manera de trabajar es posible**, es fundamental que la Empresa reconozca esta situación de riesgo y que por lo tanto, realice las **actividades preventivas** necesarias para evitar un perjuicio en la salud de las personas, debiendo realizar una evaluación de riesgos psicosociales a la plantilla y así poder planificar las actuaciones necesarias para su total erradicación.

Comfia-CCOO seguiremos trabajando para que Banco Santander sí sea, de verdad, el mejor lugar para trabajar.

23 de noviembre 2012

con comisiones, tú eres más fuerte 

si deseas afiliarte a Comfia-CCOO, escríbenos a ccoo@gruposantander.com

federación de servicios financieros y administrativos de CCOO banco santander sección sindical
Bolivar, 1-1º (esquina Legazpi) 28045 Madrid (9612-2666) - fax. 915308496 - tel. 915287296; 915285363; 914684069

www.santander.comfia.net ~ bancosantander@comfia.ccoo.es ~ ccoo@gruposantander.com