

Documents

III CONFERÈNCIA  
COMFIA-CCOO Catalunya  
agrupació de les  
TIC

2 d'octubre - 2008



**AMB L'IMPULS  
DE L'EXPERIÈNCIA**

## **Índex**

<b>1. Introducció .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Estructura organitzativa .....</b>	<b>4</b>
<b>3. Organigrama de l'Agrupació .....</b>	<b>5</b>
<b>4. Balanç .....</b>	<b>6</b>
<b>5. Objectius .....</b>	<b>9</b>
<b>Horari i Ordre del dia .....</b>	<b>12</b>

# 1. Introducció

L'Agrupació de TIC de Catalunya va ser creada l'any 2003. D'aleshores ençà s'ha fet molta feina, però ens queda molta per fer. Molt per fer, molt per millorar, molt per aprendre. Podríem dir que hem començat a caminar, però encara ens falta una mica per saber córrer.

Amb l'experiència acumulada, ens serà sens dubte més fàcil determinar, prioritzar i establir objectius per als propers quatre anys, malgrat que els reptes que haurem d'enfrontar són seriosos i de pes:

- Un període de desacceleració econòmica que sens dubte afectarà a les activitats de desenvolupament, consultoria i estudis de mercats.

- Unes empreses acostumades a créixer per la via de la compra i posterior fusió, amb les conseqüències que tots coneixem, pràctica que ara per ara, sembla que seguiran emprant.

- Una major implantació del teletreball a les empreses com a eina per obtenir una baixada dels costos d'explotació.

- Unes "organitzacions clients" que cada vegada més implanten la concessió del contracte per la via de la subhasta, prioritzant de manera exclusiva el preu per sobre d'altres consideracions.

- Unes universitats que, literalment, tanquen aules de carreres tècniques buidant el mercat de treball de demà per manca d'estudiants.

Haurem de fer front a tot l'exposat i a d'altres situacions que vindran, però estarem preparats perquè estem organitzats.

I parlant d'organització cal fer esment a la tasca feta per l'Agrupació Estatal de les TIC que ens ha permès, entre d'altres, negociar el Conveni Sectorial amb el resultat que ja coneixem.

L'Agrupació de les TIC de Catalunya haurà de consolidar-se com a la principal eina de treball per a les seccions sindicals i com a referent per a la representació del sector de COMFIA-CCOO i participar en el govern de l'Agrupació Estatal de les TIC.

## 2. Estructura Organitzativa

L'estructura organitzativa de l'Agrupació:

### La Conferència

Correspon a la Conferència elegir el secretari o la secretària general i la Comissió Executiva de l'Agrupació.

- Discutir i aprovar els objectius i les línies bàsiques d'actuació establertes per a l'Agrupació.
- Se celebra cada quatre anys, podent-se avançar en funció de les circumstàncies.

### Secretari/a general

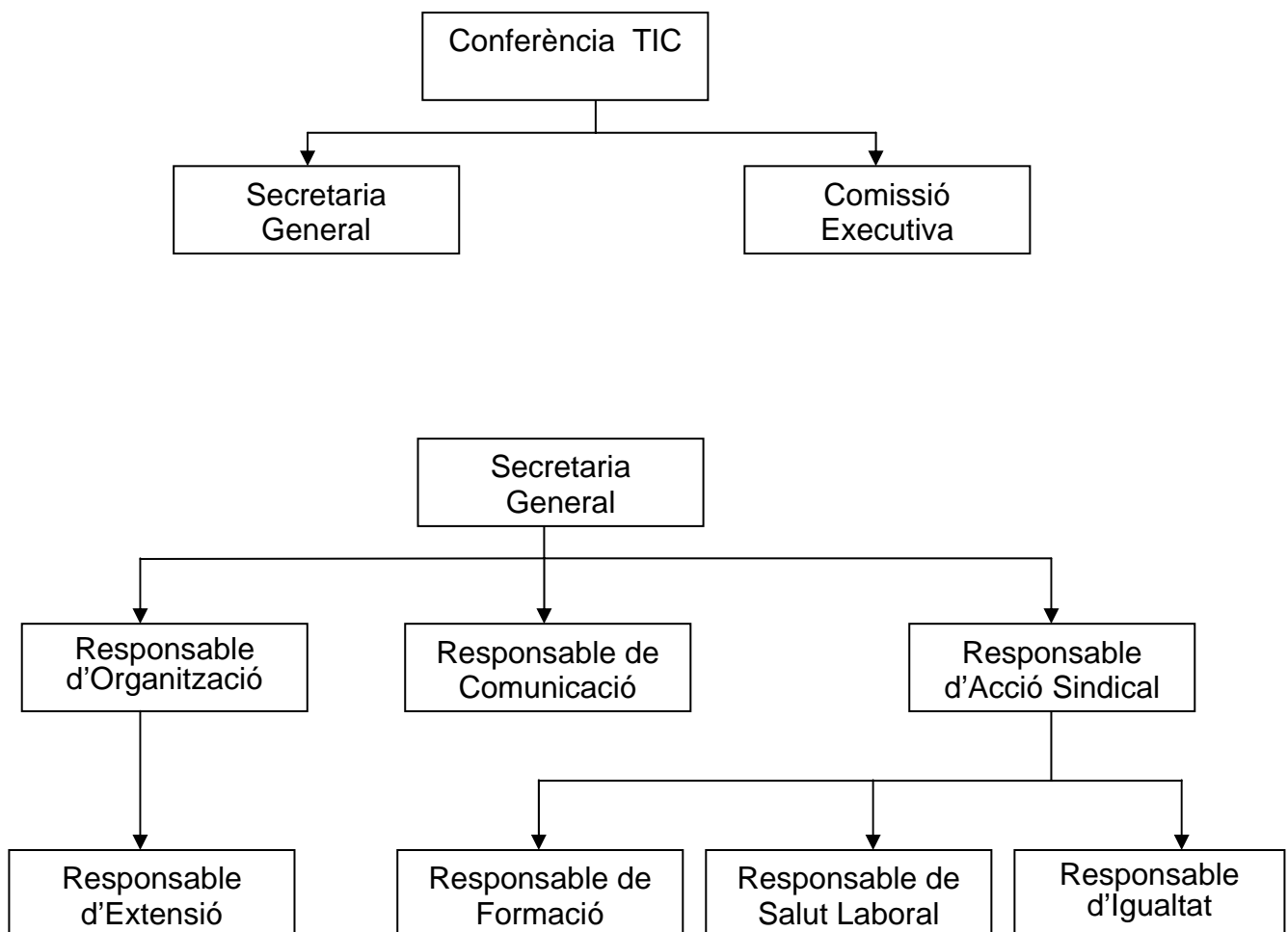
- Actua com a portaveu de l'Agrupació.
- Coordina l'actuació de les diverses àrees de treball o responsabilitats.
- Serà escollit/da per la Conferència.

### Comissió Executiva

- És el màxim òrgan de direcció de l'Agrupació entre conferències
- Estarà composta per 14 membres, més la secretaria general
- Serà escollida per la Conferència
- Es reunirà de manera ordinària un cop cada tres mesos per tal de tractar tots els temes de l'activitat sindical de l'Agrupació, i de manera extraordinària cada cop que la situació ho justifiqui. Els acords seran aprovats per majoria simple i en cas d'empat, el/la secretari/ària general tindrà un vot de qualitat.

Perquè la igualtat de gèneres sigui un fet en la nostra Agrupació, el percentatge de dones als òrgans de direcció es procurarà que sigui el mateix que el d'afiliació.

## 3.- Organigrama de l'Agrupació



## 4.- Balanç

Aquest informe, presentat per l'Executiva de l'Agrupació de les TIC de Catalunya, comprèn el període entre març de 2006 i l'agost de 2008 i amb ell es pretén analitzar sintèticament el treball sindical realitzat fins a la data per part del conjunt de l'Agrupació.

S'intenta presentar un balanç d'aquells aspectes més remarcables d'aquest període, sense entrar en detalls exhaustius però intentant assenyalar els avenços efectuats i les dificultats trobades en aquest camí.

De manera general, però, volem agrair l'incondicional suport rebut tant per la Federació com per la resta de les agrupacions, que tant ens han ajudat per tirar endavant les tasques fetes en aquests anys.

Aquest informe també ha de recollir necessàriament l'agraïment a tota la gent que mica en mica s'ha anat incorporant a l'equip, ja que sense la seva tasca constant no hauríem pogut fer una bona part del que aquí es reflecteix.

Hem desenvolupat la nostra acció sindical en un període en el qual hem fet front a dues negociacions del conveni sectorial, protocols d'intencions en les fusions que s'han produït tant d'àmbit estatal com de Catalunya, pactes d'harmonització de condicions, de millora i d'aspectes puntuals en el si de les empreses del sector.

Hem col·laborat amb la Secretaria d'Extensió per tal de reforçar i/o aconseguir presència sindical en el si de les empreses del sector.

Hem participat en la Conferència Constitutiva de l'Agrupació Estatal de les TIC de COMFIA-CCOO i després, des de la seva Executiva, cosa que ha permès, en bona mesura, la consecució de les tasques desenvolupades en el sector.

Quan ha calgut, hem impulsat, coordinat i donat suport a les accions de mobilització en defensa de les reivindicacions presentades, tant en l'àmbit sectorial com d'empresa, sempre amb l'empara de COMFIA-CCOO i de l'Agrupació Estatal de les TIC.

Hem col·laborat amb la nostra Federació i altres agrupacions quan se'ns ha demanat, ajudant en la mesura de les nostres possibilitats en les mobilitzacions i diversos actes que s'han convocat dins d'aquest període.

1  
-  
-  
-  
5  
-  
-  
-  
10  
-  
-  
-  
15  
-  
-  
-  
-  
20  
-  
-  
-  
-  
25  
-  
-  
-  
-  
30  
-  
-  
-  
-  
35  
-  
-  
-  
-  
40  
-  
-  
-  
-  
45  
-  
-  
-

- 1 La tasca feta en aquests anys ha estat emmarcada en els habituals  
- processos de compra i fusió que s'han anat produint en el sector de  
- manera continuada. Hem de fer especial referència a les accions  
- realitzades en aquelles empreses que tenen o tenien la seu social a  
5 Catalunya, ja que el pes de l'assessorament a la negociació ha estat  
- suportat des de la Secretaria d'Acció Sindical i l'Agrupació, ambdues de  
- Catalunya.  
-  
- Des de l'Agrupació s'ha col·laborat amb les secretaries de Formació,  
10 Organització i Recursos, ajudant a la comunicació i coordinació de la  
- formació contínua, la sindical i la federal.  
-  
- Així mateix, hem treballat de manera coordinada amb la Secretaria de la  
- Dona en tots aquells temes que han anat sorgint i de manera especial en  
15 les tasques fetes al voltant del dia de la dona treballadora, i més  
- darrerament, en totes les tasques sobre els plans d'igualtat a les empreses.  
-  
- Una de les tasques en la que més recursos s'han emprat ha estat la  
- participació en la negociació de dos convenis sectorials. Aquesta situació  
20 ens ha dut, entre d'altres, a la convocatòria d'un elevat nombre  
- d'executives extraordinàries i de quatre assemblees de delegats i  
- delegades de COMFIA-CCOO a Catalunya.  
-  
- Però la negociació col·lectiva ha anat més enllà de la sectorial, ja que hem  
25 forçat la negociació en empreses que fins aquell moment sempre s'havien  
- negat a fer-ho, signant finalment pactes de millora.  
-  
- Fruit de les fusions o absorcions, hem participat en la negociació de pactes  
- per a l'harmonització de condicions laborals en les empreses que han  
30 passat per una situació d'aquest tipus.  
-  
- No podem oblidar la feina feta, amb la col·laboració de la Secretaria de  
- Salut Laboral en aquestes tasques, tant en l'assessorament als comitès de  
- prevenció com en accions davant el Departament de Treball, la Inspecció i  
35 el Tribunal Laboral de Catalunya.  
-  
- En el que pertoca a la conflictivitat, aquests anys han estat relativament  
- tranquils: No hem tingut cap ensurt ni en forma de tancament ni d'ERO  
- per part de cap empresa del sector a Catalunya...però sí hem fet front, i de  
40 manera efectiva, a situacions a les quals no els posarem nom: S'han frenat  
- determinades accions a empreses del sector, bé tallant-les o pactant  
- mesures alternatives no traumàtiques per al personal afectat.  
-  
- Seguidament aportem un resum de les dades d'afiliació i d'eleccions  
45 sindicals:  
-  
- L'any 2003 teníem a Catalunya 672 persones afiliades, passant a 1.095 a  
- 31 de desembre de 2007.

	<b>1</b>
Quant a la relació entre afiliats i treballadors en el nostre sector, les dades són molt menys satisfactòries: El 2003 érem 12.666 a Catalunya i el percentatge d'afiliació resultant és d'un 5,3 %, mentre que al 2007 la xifra de personal dedicat al sector puja fins a 19.057 donant un percentatge del 5,7 %.	-
	-
	-
	<b>5</b>
	-
	-
Cal remarcar que el 52,27 % de la representació sindical per la candidatura de COMFIA-CCOO a les TIC de Catalunya no està afiliada.	-
	-
	<b>10</b>
Quant a la representació el 2003 les TIC teníem 291 delegats i delegades a Catalunya, mentre que hem tancat el 2007 amb la xifra de 420.	-
	-
	-
Pel que fa al còmput dinàmic vers els companys de la UGT, el 2003 COMFIA-CCOO teníem a Catalunya en el sector de les TIC el 51,87 % de la representació, mentre que al final de 2007 aquest percentatge s'incrementa fins el 56,15 %, alhora els percentatges de la UGT han estat del 34,4% el 2003 i el 36,1 el 2007.	<b>15</b>
	-
	-
	-
	-
L'organització ha fet, com s'evidencia per les dades presentades, una tasca intensa en ambdós àmbits.	<b>20</b>
	-
	-
Pel que fa a la formació, en el període de maig de 2006 a juliol de 2008 han participat 109 delegats i delegades en els cursos de formació sindical, cosa que representa que s'ha donat formació al 26 % de la representació.	<b>25</b>
	-
Quant a la formació contínua hem arribat a donar formació a 1.295 companyes i companys del sector en els contractes programa 2005, 2006 i 2007.	-
	-
	<b>30</b>
Finalment no podem passar per alt que ha estat un període de consolidació de les agrupacions, tant de l'Estat com la de Catalunya i això ens permetrà, sens dubte, incrementar la nostra presència i pes dins del sector i, si és possible, en la nostra Federació.	-
	-
	<b>35</b>
	-
	-
	-
	<b>40</b>
	-
	-
	-
	<b>45</b>
	-
	-
	-



## 5.- Objectius

### Generals

Hem de continuar treballant per a constituir seccions sindicals a les empreses on encara no les tenim, ja que per a nosaltres és aquesta l'organització bàsica amb què comptem per tal de desenvolupar la nostra tasca sindical.

És altament significativa la diferència existent entre els vots rebuts per les nostres candidatures i el nombre de persones afiliades. Hem d'incrementar, per tant, de manera significativa l'afiliació en el sector, doncs ja tenim el suport majoritari. En aquest sentit i per als propers quatre anys, ens marquem un objectiu de creixement d'un 30 %.

S'ha de fer un esforç especial dins els propers anys per tal d'afiliar a les delegades i delegats per COMFIA-CCOO que encara no ho hagin fet.

Altra tasca prioritària serà vetllar per la fidelització de l'afiliació, esbrinant què provoca les baixes i corregint, si s'escau, les seves causes.

Haurem de seguir de prop les empreses sense representació, treballant per tal d'aconseguir-hi candidatures.

Ens haurem d'anticipar a la negociació del segon conveni, recollint i fent propostes que prevegin solucions a les problemàtiques del sector.

Hem d'incidir especialment en els plans d'igualtat, buscant els sistemes per tal de crear les comissions en el si de les empreses, encara que no correspongui pel nombre de treballadors.

Com apuntàvem anteriorment, haurem de preparar propostes per regular, on calgui, el cada cop més implantat sistema de teletreball.

I, per àrees de treball, destaquem:

<b>Responsable d'Organització</b>	<b>1</b>
Dintre de les seves funcions, destaquem:	-
	-
	-
	<b>5</b>
<b>Seccions Sindicals</b>	-
	-
▪ Promoure la formació de la Secció Sindical, en el mateix àmbit territorial que tingui l'empresa.	-
	-
	<b>10</b>
	-
<b>Afiliació</b>	-
	-
Seguiment de les altes i baixes	-
Promoure campanyes d'afiliació	<b>15</b>
	-
	-
<b>Campanya d'afiliació</b>	-
	-
▪ En un sector amb una rotació força elevada, tenir un volum elevat d'afiliació significa tenir més oportunitats d'introduir-nos en empreses sense representació.	<b>20</b>
	-
▪ Tirar endavant una campanya per captar més afiliació en les empreses del sector, ja que els afiliats i les afiliades són la base i el suport del sindicat.	-
	-
▪ Aprofitar les campanyes impulsades des de la Federació de Catalunya.	<b>25</b>
	-
	-
	-
<b>Responsable d'Extensió</b>	-
	<b>30</b>
Les eleccions sindicals són el moment per presentar les nostres propostes de futur al conjunt de les plantilles i demanar que ens donin el seu suport.	-
Les eleccions són un dels moments més importants de l'activitat sindical,	-
perquè és el moment en què els treballadors han de decidir amb el seu vot qui els representarà en els propers quatre anys. També és el moment de	-
fer balanç de la nostra activitat. Per això ens hem de proposar:	<b>35</b>
	-
▪ Convocar i guanyar les eleccions sindicals en les empreses del sector, millorant els resultats on sigui possible	-
	-
▪ Preparar les candidatures de CCOO	-
	-
▪ Promoure eleccions sindicals en empreses on no tenim representació.	<b>40</b>
	-
	-
	-
<b>Responsable de Comunicació</b>	-
	<b>45</b>
▪ Informació als afiliats/des	-
▪ Informació als treballadors/res	-
	-

1 **Responsable d'Acció Sindical**

- 
- 
- ■ Constitució de Comissions de Formació.
- ■ Constitució de Comitès de Salut Laboral.
- 5 ■ Seguiment dels acords d'empresa i negociació col·lectiva.
- 
- 

- **Negociació Col·lectiva**

- 10 ■ Jornada i horaris.
- ■ Milliores socials.
  - ■ Salaris.
  - 
  -

15 **Responsable de Formació**

- 
- La formació és una eina bàsica i ha de ser un dels eixos fonamentals per a
- la promoció interna. Per afavorir que sigui per a tothom, ha de reunir una
- sèrie de requisits bàsics:
- 20 ■ No discriminatòria (gènere, categories, etcètera).
- ■ La major part en horari laboral.
- ■ Seguiment del Pla de Formació elaborat per les empreses.
- ■ Formació sindical dels delegats/des.
- ■ Control dels assistents.

25 **Responsable de Salut Laboral**

- 
- ■ Assegurar el compliment de la Llei de riscos, tant físics com psicològics.
- 30 ■ Assegurar el compliment de les noves Lleis en elaboració sobre
- conciliació de la vida laboral i personal, de dependència i d'igualtat de
- gènere, entenent (juntament amb la Secretària de la Dona) que això
- disminueix les situacions d'estrès i per tant millora la salut.
- 

35 **Responsable d'Igualtat**

- 
- Implantar el principi d'igualtat i no discriminació és un dels eixos
- estratègics de la nostra acció sindical, i aconseguir en el futur la igualtat
- 40 d'oportunitats entre homes i dones en l'empresa, el nostre objectiu.
- ■ Anàlisi de la plantilla (categories, nivell de sous reals, etcètera).
- ■ Impulsar mesures per eliminar els obstacles que impedeixen la igualtat
- entre homes i dones.
- ■ Seguiment de l'acompliment i millora de les lleis en el que fa
- 45 referència a la igualtat.
- ■ Millorar la Llei de conciliació.
- ■ Constitució dels comitès d'igualtat.
-

# Horari i ordre del dia de la Conferència

- 9.30 h Recollida de credencials dels assistents.
- 10.00 h Aprovació Ordre del dia i constitució Mesa conferència.
- 10.05 h Constitució Comissió de Candidatures.
- 10.10 h Presentació document del Barcelonès.
- 10.30 h Presentació i votació d'esmenes al document del Barcelonès.
- 10.45 h Presentació i votació candidatures al Congrés del Barcelonès.
- 11.00 h Descans.
- 11.30 h Presentació document de l'Agrupació.
- 12.00 h Presentació i votació esmenes del document Agrupació.
- 12.15 h Presentació document de COMFIA Catalunya.
- 12.30 h Presentació i votació esmenes document COMFIA Catalunya.
- 13.00 h Presentació i votacions candidatures a:  
Executiva de l'Agrupació.  
Secretari/a General de l'Agrupació.  
Elecció de delegats/des al Congrés de COMFIA Catalunya.
- 13.30 h Parlaments:  
Nou/nova secretari/ària general de l'Agrupació.  
Secretari General COMFIA Catalunya