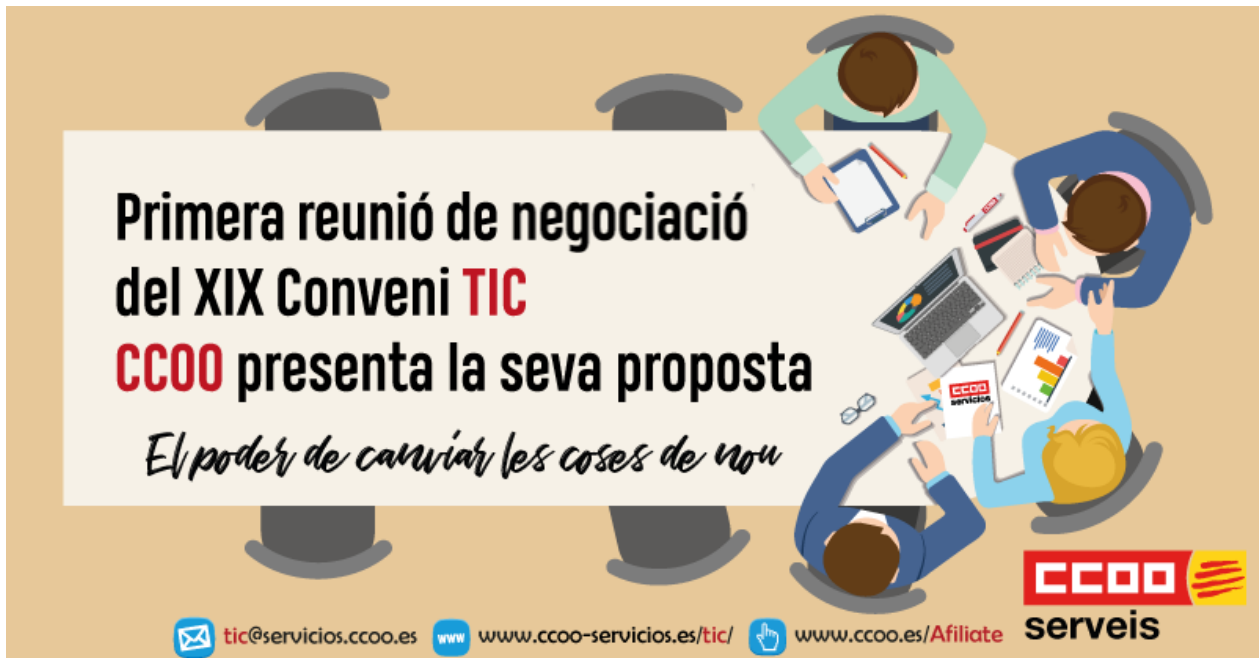


Primera reunió de negociació del XIX Conveni TIC. **CCOO** presenta la seva proposta.



Avui, 30 de maig de 2024, ha tingut lloc la primera reunió de la mesa negociadora del XIX Conveni de Consultoria, Tecnologies de la Informació, Estudis de Mercat i de l'Opinió Pública.

Des de **CCOO** hem presentat a la mesa una proposta de negociació organitzada en dues fases:

Primera fase: Negociació Taules Salarials

1. Taules salarials. Increment mínim d'un percentatge acumulat de 2 dígits.
2. Eliminació de l'Article 7 del Conveni "Compensació i Absorció de condicions econòmiques".
3. Inclusió d'una clàusula de revisió salarial vinculada a l'IPC.
4. Eliminació de l'últim nivell de cada àrea professional.
5. Vigència del Conveni de 3 anys.

Segona fase: Resta de temes importants:

1. Guàrdies, torns i disponibilitats.
2. Nocturnitat, treball en caps de setmana i festius i intervencions.
3. Actualització dels imports de:
 - a. Teletreball.
 - b. Kilometratge.
4. Dietes: actualització dels imports i regulació.

30 de maig de 2024

5. Definició dels diferents grups i nivells de totes les àrees del Conveni.
6. Adequació del Text a la legislació actual en tots els àmbits:
 - a. Igualtat, conciliació...
 - b. Salut laboral...

Per quina raó **CCOO** proposa fer la negociació en dues fases?

El nostre **objectiu** és tenir un nou conveni el proper **1 de gener de 2025**. Cada any amb el Conveni expirat suposa una pèrdua de poder adquisitiu especialment greu per als salaris més baixos.

Per aconseguir aquest objectiu, cal que les empreses incloguin en el pressupost del 2025 un increment de costos salarials abans del 30 de juny (o del 30 de setembre) del 2024.

Prioritat:

Volem donar prioritat als **incrementos salarials** i és fonamental que aquests arribin a totes les persones que treballem al Sector. Com tots sabem, la **clàusula de compensació i absorció** impedeix que la major part del Sector percebi els increments pactats i això no pot continuar així.

Resultats extraordinaris:

A **CCOO** tenim clar que, en l'escenari actual de resultats extraordinaris any rere any, amb un increment de remuneració a l'accionariat de les empreses d'IBEX35 del 46% (moltes d'elles vinculades al sector TIC), aquest conveni ha de garantir un repartiment just de la riquesa generada. No pot ser que els veritables artífexs dels ingents beneficis del sector perdin poder adquisitiu any rere any.

Informar-vos, finalment, que s'ha acordat com a data de la pròxima reunió el **24 de juny**.

Us seguirem informant.