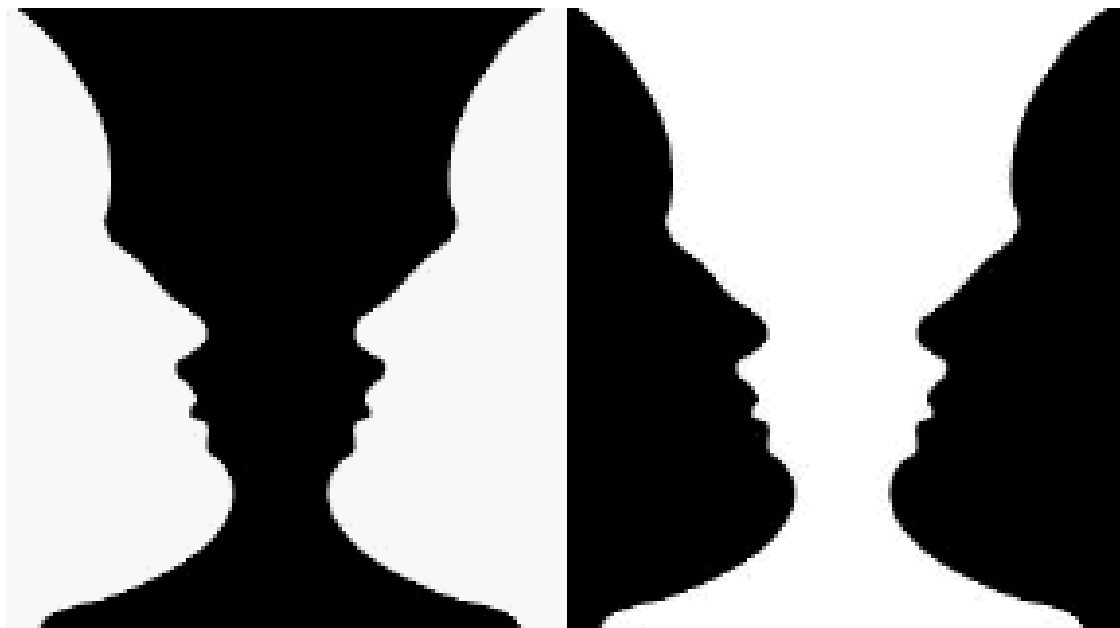


## AMBIGÜITAT



El passat dijous 9 de març hi va haver una nova reunió de la Mesa de negociació del conveni sectorial TIC.

En aquesta reunió vam presentar la proposta global de temps de treball (jornada laboral). Tot això modificaria els articles 20, 21 i 29 de l'actual conveni. En aquesta proposta, s'expressen detalladament els punts de:

- Jornada màxima anual.
- Jornada intensiva d'estiu.
- Horari.
- Distribució Irregular de la Jornada.
- Flexibilitat horària.
- Treball a torns
- Nocturnitat.
- Festius.
- Disponibilitat i intervencions.
- Vacances.
- Hores extraordinàries.

Així mateix, els lliurem la proposta detallada com a contestació a la seva proposta de teletreball i el nostre detall del que hauria de contenir aquest nou punt a incloure en el conveni:

- Definició.
- Voluntarietat.
- Dret a informació.
- Igualtat condicions d'ocupació.
- Reversibilitat.
- Condicions de seguretat.
- Equipaments.
- Càrrega de treball.
- Drets col·lectius.

**AMBIGÜITAT.** Les patronals AEC i ANEIMO ens presenten la seva nova classificació professional.

No podem definir-ho d'una altra manera. Una nova classificació basada en 2 àrees d'activitat o famílies i en 5 grups professionals. Cada grup dividit en 2 nivells, excepte el primer. Així doncs 9 nivells professionals.

La definició dels grup i nivells **AMBIGUA.** Inclouen conceptes com: iniciativa, comandament, responsabilitat, autonomia,... sense descriure aquesta terminologia.

Què és per exemple, "certa autonomia"? És molt, mitjà, poca? Quantes interpretacions caben en sintagmes com aquest?

No veiem només 2 àrees d'activitat. En el nostre sector ha de contemplar més famílies i no fer un batibull d'activitats totes barrejades.



En un altre ordre les patronals sembla que els agraden les muntanyes russes. En les discussions que tenim a la Mesa de negociació, unes vegades sembla que pot haver avenços, en altres no.

Han avaluat la nostra proposta de conciliació. Van indicar que els punts presentats per **CC.OO.** són

inassumibles. Algun es pot incorporar, al final de la negociació segons el conjunt global.

En temps de treball, en les 1.800 hores anuals pot haver reducció (no van quantificar quanta), sense limitar la flexibilitat horària (la seva, no la del treballador o treballadora), i la nostra proposta de 8 hores/dia no és possible.

Només sembla que el bloc de teletreball s'estigui avançant. No direm que estigui clar, ja que en aquesta muntanya russa un dia estem a dalt un altre cap avall.

Des de **CC.OO.** necessitem més concreció, definició, precisió per no estar fent girs i voltes. Necessitem que tot estigui a sobre de la taula, prou delimitat per una negociació.

Seguirem informan.

**CC.OO. ES EL TEU SINDICAT ARA MÉS QUE MAI. ¡AFILÍAT!**

Si ets afiliat o afiliada, envia'ns les teves dades de contacte (correu electrònic, telèfon mòbil, adreça on treballes, empresa,...) actualitzats a [tic@servicios.ccoo.es](mailto:tic@servicios.ccoo.es)

**¡CC.OO. PER UN #ConvenioTIC DIGNE!**