

Sentència del Tribunal Suprem sobre la ultraactivitat en els Convenis Col·lectius



El passat dimecres 6 de maig va tenir lloc una nova reunió de la mesa negociadora del conveni TIC. En ella, la patronal va lliurar el seu redactat sobre flexibilitat i els canvis que pretén introduir sobre la regulació de la compensació-absorció i millores voluntàries. Hem enviat aquestes propostes als serveis jurídics per a la seva valoració per tal de poder donar al seu moment una resposta.

També va lliurar la seva proposta d'enquadrament de les actuals categories en el nou sistema de grups i nivells, però en aquest cas hi ha aspectes sense considerar per la seva part que han de ser aclarits abans de poder valorar-ho.

La representació sindical, remarcuem una vegada més, que **la seva pretensió de suprimir l'antiguitat que regula l'actual conveni, no té cabuda en aquesta negociació**, ni tan sols per a les noves incorporacions. Deixem absolutament clar que amb aquesta "amença" a sobre de la taula no es podrà avançar.

Aquesta setmana hem conegut **una sentència que esperàvem des de fa temps i que**, encara que no es refereixi directament al nostre sector, **aclareix la situació d'ultraactivitat dels convenis que la recullen en el seu articulat** i que la (contra)reforma laboral de 2012 volia atacar: en tant no es produeixi l'entrada en vigor d'un nou conveni col·lectiu el contingut normatiu del conveni actual continua vigent.

[CCOO valora la sentència del Tribunal Suprem sobre la validesa de les clàusules d'ultraactivitat dels convenis](#)

La propera reunió està prevista per al 20 de maig.

Consulta l'[històric de la negociació](#) amb les nostres propostes i les de la Patronal. Accedeix a les [raons per afiliar-te](#), [quant costa afiliar-te](#) i [afiliació en línia](#).

SÍ AL MANTENIMENT DE L'ANTIGUITAT!

