

CINC ANYS SENSE CONVENI TIC



El passat 10 de desembre, va tenir lloc una nova reunió de negociació del Conveni, on destaquem els següents punts:

1. CONTESTACIÓ DE L'AEC A LA NOSTRA PROPOSTA:

La patronal AEC va dir que **la nostra proposta de jornada és insuficient per arribar a un acord**, sense concretar en quins aspectes, i demanant esperar fins a tenir una visió global de la negociació.

2. ES PRORROGA L'ACORD DE NEGOCIACIÓ I MANTENIMENT DEL CONVENI:

Hem sol·licitat, com teníem previst, estendre la negociació i per tant prorrogar l'acord de negociació i de manteniment tàcit del conveni, que caduca el 31 de desembre. Encara que sol·licitem una extensió fins al 31 de març, la patronal només ha acceptat una **pròrroga fins al 31 de gener de 2015**.

3. NOVA PROPOSTA DE LA PATRONAL SOBRE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL:

L'AEC va aportar la seva nova proposta de classificació professional detallada:

- **Proposta de la patronal de nous salaris i grups professionals:** concretar la seva proposta anterior i com a novetat ara aquests salaris base serien només per a les persones de nou ingrés, mentre que la plantilla actual mantindria el seu salari base vigent. **El plus conveni actual desapareixeria per a les persones noves o les promocions.**
- **Tornem a insistir en l'eliminació de l'antiguitat actual, canviant els triennis actuals del 5% per tres biennis del 3%.** La novetat de la nova proposta de la patronal, és que en cas d'una promoció professional s'aplicarien de nou els tres biennis i que per a la plantilla actual, els biennis s'aplicarien sobre el salari base vigent.

4. AVANÇAMENT DE LA NOSTRA RESPOSTA A LA PROPOSTA SALARIAL DE LA PATRONAL:

Encara que millorada, la proposta de la patronal segueix empitjorant les condicions del conveni actual, fonamentalment per a les noves contractacions, i per a tot el sector a mitjà termini.

La Reforma Laboral obliga els convenis col·lectius a migrar del sistema de categories professionals a grups, i a més portem molts anys reivindicant una modernització i adequació a la realitat del sector de la classificació professional del nostre conveni. Però renovar el conveni no ha d'implicar una baixada generalitzada de taules salarials, després de **cinc anys sense pujada salarial**.

Alguns grups incorporen diverses categories professionals i la patronal proposa el salari menor per a tot el grup, la qual cosa s'ha de revisar necessàriament. D'aquí la nostra proposta d'incorporar diversos nivells salarials dins dels grups professionals, com a possible solució.

A més veiem novetats pel que fa a l'enquadrament de categories que seria imprescindible modificar. Un exemple que impossibilita l'acord seria l'Analista Programador, amb salari base actual de 21.555 euros més plus conveni que la patronal proposa reduir a 18.000 euros anuals.

Quant a la modificació de l'actual antiguitat pel sistema de tres biennis, repetim que ara no toca i per tant **L'ANTIGUITAT NO ES TOCA**. La proposta de l'AEC és un sistema d'antiguitat igualment, però molt retallat, passant de 9 triennis a l'equivalent a 2 triennis (3 biennis), incrementables en altres dos amb cada promoció, d'haver-hi.

En tot cas, la classificació professional és un tema independent de l'antiguitat, i com a tal seguirem negociant i posant sobre la taula la nostra proposta de grups professionals i salarial.

5. SEGÜENT REUNIÓ:

La següent reunió està prevista per al dia 13 de gener, en què ens vam comprometre a aportar la nostra resposta i proposta alternativa, completant [la nostra proposta de classificació professional de juny 2013](#). Accedeix a tots els [comunicats del conveni](#).

SÍ A UN #ConvenioTIC DIGNE JA!