

Les nostres Propostes per a un nou Conveni TIC

- **SÍ al manteniment dels TRIENNIS.**

Proposem el manteniment de l'actual redactat per a aquest concepte que habilita el pagament d'un percentatge del salari base consolidable cada tres anys.

- **SÍ a una actualització de TAULES SALARIALS.**

Les taules salarials estan congelades des del 2009 amb una devaluació propera al 9%. Aquesta congelació també afecta el valor dels triennis ja que es calculen sobre el salari base per categoria recollit en aquestes taules.

- **SÍ a un nou SISTEMA de CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL.**

Claredat en la definició dels factors d'enquadrament professional, Àrees d'Activitat i Grups Professionals, amb una referència als rols que han de contenir cadascun d'aquests grups.

- **SÍ a una reducció de la JORNADA MÀXIMA ANUAL.**

Proposem una reducció progressiva de la jornada màxima anual: dies lliures i/o jornada d'estiu més àmplia.

- **SÍ a una regulació de SITUACIONS ESPECIALS.**

Proposem regular les condicions de treball en situacions cada vegada més comuns en aquest sector: guàrdies, intervencions, torns, nocturnitat, etc.

- **SÍ a una clara regulació sobre DIETES i DESPLAÇAMENTS.**

Proposem una clara regulació sobre els tipus de desplaçaments: puntuals, on-site, provincials, internacionals, itinerants, etc.

Temps de desplaçament i temps de treball. Preu del km i la seva actualització.

- **SÍ al manteniment del Contingut Normatiu del Conveni.**

Volem que el conveni ofereixi CERTITUD i UNITAT de MERCAT i per tant que sigui una referència permanent per als treballadors del sector.

Mantenim la nostra idea que el Conveni contingui clàusules que garanteixin la seva continuïtat.

- **SÍ a la regulació de la Subrogació.**

Quan es produeixi un canvi d'empresa en la contractació d'un servei, la nova empresa tindrà l'obligació de subrogar als treballadors.

- **SÍ a la regulació del Contracte Fix-Discontinu.**

Per a l'àrea d'Estudis de Mercat proposem transformar els contractes Fixos Discontinus a Fixos Ordinaris quan la tasca assignada es desenvolupi sense solució de continuïtat.

- **SÍ a l'establiment d'un Barem Enquesta.**

Per a l'àrea d'Estudis de Mercat proposem l'establiment d'un barem de pagament mínim per entrevista depenent de la durada i dificultat de la mateixa.

En definitiva des de CCOO **NO volem un altre conveni més de transició.** Defensem un conveni sectorial modern, actualitzat, on els treballadors del sector es sentin identificats i vegin regulades les seves condicions de treball més quotidianes.

ESTÀ EN JOC EL TEU FUTUR!

UN CONVENI JUST NO ES REGALA... ES DEFENSA!

JUNTS, PODEM!

PER UN #ConvenioTIC Digne!