

Disponibilitat absoluta

El passat 30 d'octubre, **després de més d'un mes sense aparèixer, per fi la patronal AEC (ANEIMO no va assistir a la reunió) va seure a la taula de negociació. Ens va presentar les seves noves propostes en matèria de jornada laboral i classificació professional.**

JORNADA LABORAL

Ens transmeten les seves necessitats de jornada laboral diferenciada, basant-se en els serveis demandats pels clients.

1. HORARI ORDINARI

Seran els horaris de prestació de serveis contractats pels clients, a realitzar tant en instal·lacions de clients com de proveïdors.

2. FRANGES HORARIS ORDINARIS

- Horari d'hivern de 7:00 h. a 22:00 h.
- Horari d'estiu de 7:00 h. a 20:00 h.



3. JORNADA ORDINÀRIA DIÀRIA

- Augmentar el límit de la jornada ordinària a 10 hores diàries (actualment són 9 hores).
- Suprimir les 36 hores setmanals en jornada d'estiu (agost).

4. DISTRIBUCIÓ IRREGULAR DE LA JORNADA DE TREBALL⁽¹⁾

Encara que no han concretat la seva aplicació, sol·liciten una ampliació al 15% de la jornada anual (actualment és del 10%). És a dir 270 h. anuals.

Queda pendent de definir les seves propostes a “**torns i nocturnitat**” i “**guàrdies**”.

1. Distribució irregular de la jornada de treball: l'empresari podrà adaptar les hores anuals de prestació de serveis dels seus treballadors, als períodes de l'any amb més necessitats productives, així com a variacions i imprevistos, minorant d'aquesta manera la necessitat d'efectuar hores extraordinàries en els períodes de més activitat. Aquesta distribució ha de respectar en tot cas els períodes mínims de descans diari i setmanal que preveu la Llei i **no superar el nombre d'hores anuals.**

CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL

5 ÀREES FUNCIONALS

- Consultoria i desenvolupament de negoci.
- Tecnologia i sistemes.
- Gestió de mitjans i processos.
- Operacions IT.
- Estudis de Mercat.

5 GRUPS PROFESSIONALS

- Gerència.
- Prefectura.
- Tècnic.
- Tècnic Especialista.
- Tècnic Base.

- Proposen que no hi hagi nivells funcionals en cap dels Grups Professionals.
- Desaparició del plus conveni, que s'incorporaria al Salari Base.
- Dins de cada Grup Professional hi haurà una Promoció Automàtica cada 2 anys fins a un màxim de 3 salts automàtics. El que vindrà a donar un 10% sobre el salari base als 6 anys.
- El sistema anterior substituïria a l'actual sistema d'antiguitat per triennis. L'antiguitat reportada fins llavors quedarà en un concepte personal, congelat i no absorbible.
- La promoció entre Grups Professionals quedaria en mans de la política interna de cada empresa.



Conclusions:

1. L'AEC proposa un model de Jornada que significa VIURE per TREBALLAR. Adaptar-se a les necessitats dels clients sense més, significa **CONCILIAR la nostra vida exclusivament amb la feina.**
2. El sistema de classificació professional proposat, indica una **profunda falta de coneixement del sector**, a incorporar dins del mateix grup professional, funcions que avui corresponen a categories de programador sènior, analista programador i analista funcional.
3. Per a la nostra sorpresa, les quantitats que apareixen en alguns dels nivells retributius de la seva proposta estan **per sota de les més baixes del conveni sectorial actual.**

La propera reunió serà el 8 de novembre.

**UN CONVENI PER A LES PERSONES!
NO SOM MÀQUINES!**