Desarrollo de la reunión:

En la reunión celebrada por la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo sectorial el pasado 26 de junio de 2013, se abordó el problema derivado de la distinta posición interpretativa que mantienen las partes sobre la aplicación de la última Reforma Laboral sobre la ultra actividad de la vigencia de los convenios colectivos a partir del próximo 7 de julio. Disparidad interpretativa que se reflejó en el acta de la mencionada reunión, que, en aras de la brevedad, damos por reproducida. En esencia, la representación sindical presente en la reunión, CC.OO. y U.G.T., sostiene que es de aplicación lo previsto en el artículo 5 del Convenio Colectivo sectorial, en virtud del cual se mantiene la vigencia de su contenido normativo hasta que no se alcance un acuerdo expreso sobre su revisión. Criterio interpretativo que rechaza la representación de las dos organizaciones empresariales, -la AEC y ANEIMO-, ya que consideran que si antes del 7 de julio de 2013 no se acuerda la prórroga de su duración el Convenio Colectivo pierde de manera definitiva su vigencia.

Ante la situación descrita, las partes han tratado de encontrar una respuesta consensuada sobre la interpretación que debe darse a la aplicación de la nueva regulación legal sobre la ultra actividad del convenio colectivo, a pesar de ello, hasta la fecha no han podido encontrar una solución satisfactoria para ambas partes que permita resolver de manera estable esa cuestión sustancial que afecta a la pervivencia del Convenio Colectivo. No obstante, como expresión de la firme voluntad expresada por ambas partes sobre el interés de mantener la existencia de un convenio colectivo sectorial, por motivos prácticos y de responsabilidad colectiva, han alcanzado un Acuerdo sobre el mantenimiento del actual proceso de negociación del Convenio Colectivo sectorial, que se expresa en los siguientes términos:

- 1) Ampliar el actual periodo de negociación colectiva hasta el 31 de diciembre de 2013, a cuyo efecto en la próxima reunión se fijará un nuevo calendario de reuniones.
- 2) Mantener la aplicación del contenido normativo del Convenio Colectivo, al menos, hasta la finalización del referido período adicional de negociación.
- 3) Las partes manifiestan su firme voluntad de intentar negociar la revisión del actual Convenio Colectivo dentro del mencionado plazo.
- 4) Ante la eventualidad de que llegada la fecha indicada de 31 de diciembre de 2013 no se hubiese podido alcanzar un acuerdo sobre la revisión del Convenio Colectivo sectorial, ambas partes dejan constancia de que mantienen su respectivo y dispar criterio interpretativo sobre los efectos que derivarse de la ausencia de acuerdo sobre nuevo convenio colectivo, sin perjuicio de que éste pueda ser ampliado posteriormente por las partes de común acuerdo.
- 5) La representación sindical manifiesta que hace expresa reserva, a partir de esa fecha, del derecho a iniciar cuantas acciones fueran necesarias para hacer valer la referida interpretación ante el órgano judicial competente.

Se fija la próxima reunión de la comisión Negociadora para el próximo día 18 de julio de 2013 a las 11:00 h., en la que la representación empresarial hará entrega a las organizaciones sindicales su propuesta de nuevo "Sistema de Clasificación Profesional".

Lo que firman las partes a los efectos legales oportunos, en el lugar y fecha más arriba indicados.