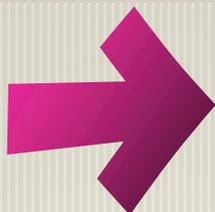


a partir del 7 de julio

GRAN LIQUIDACIÓN POR FIN DE CONVENIO



**TABLAS SALARIALES
SUBIDAS Y TRIENIOS**



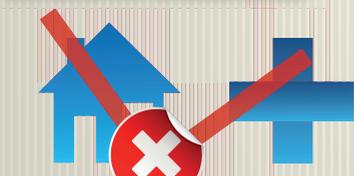
**LÍMITE ES
EL SALARIO
MÍNIMO
INTERPROFESIONAL**



**JORNADA MÁXIMA ANUAL
JORNADA DE VERANO
23 DÍAS DE VACACIONES**



**MÁXIMOS
DE ESTATUTOS
DE LOS
TRABAJADORES**



**100% DE SUELDO
DURANTE LAS BAJAS**



**PRESTACIÓN
DE LA
SEGURIDAD
SOCIAL**



EN EL SECTOR TIC ESTAMOS EN REBAJAS

En muchas empresas se están produciendo ya recortes de condiciones pero de momento no pueden rebajar las del convenio sectorial. Si no logramos renovarlo, debido a la Reforma Laboral, en Julio dejarán de existir estos límites, y se multiplica el riesgo de entrar en una guerra de precios en el sector que acabe con nuestras condiciones.

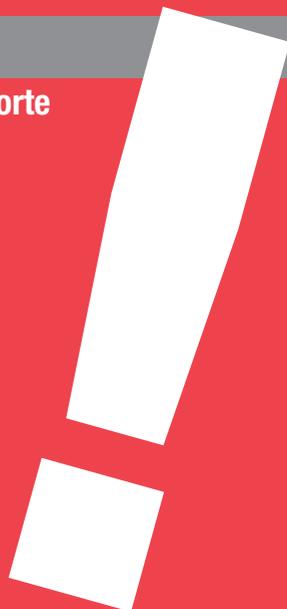
NOS DEJAN SIN CONVENIO

¡QUE NO TE LO ROBEN!

HAY CULPABLES

PATRONAL AEC

- Accenture
- Altran
- Atos
- Ayesa
- Capgemini
- Delaware
- Deloitte
- Ernst & Young
- Everis
- GFI Informática
- Hay Group
- IBM
- Indra
- Informática El Corte Inglés
- INSA
- IOR Consulting
- Oesía
- PWC
- Sopra Group
- Steria
- Cegos
- Tecnomcom
- Telvent
- Unisys
- VASS



HAY SOLUCIONES

- CARRERA PROFESIONAL ACORDE CON LA REALIDAD DEL SECTOR
- REGULACION TIEMPOS DE TRABAJO
- CONVENIO DIGNO QUE PERMITA LA COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS A LA VEZ QUE UN EMPLEO DE CALIDAD



¡ En las TIC vamos a dar la batalla por el Convenio ¡