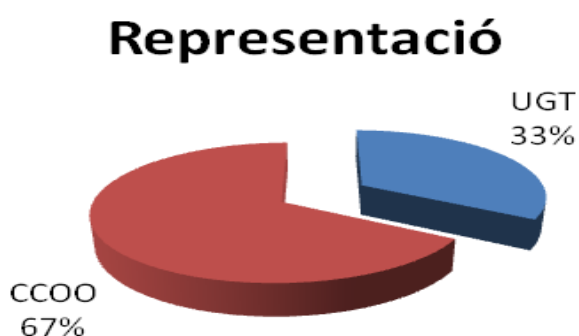


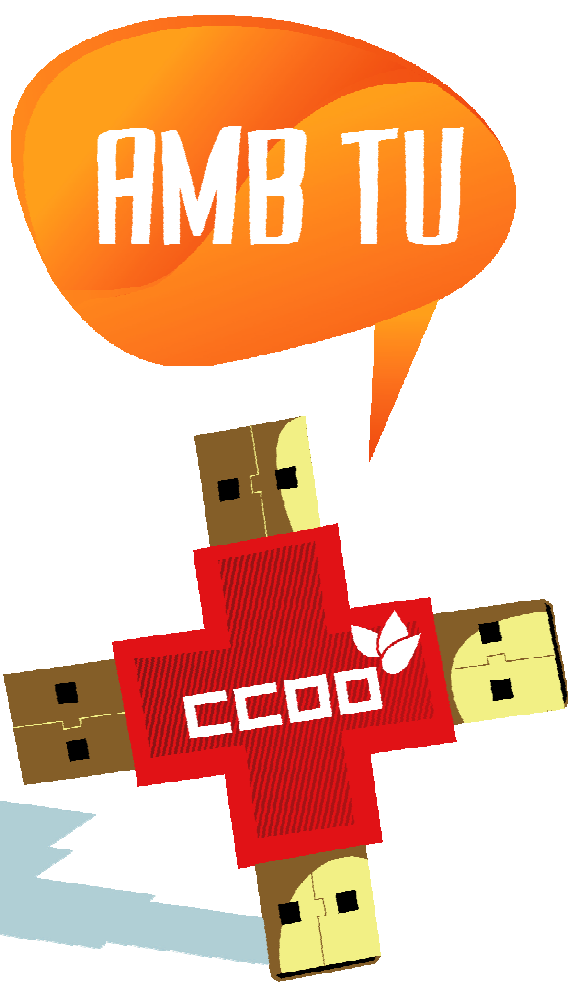
**Companyes i companys.**

La representació sindical durant els últims quatre anys ha estat la següent.



Mes allà del nombre de delegats escollits volem explicar-te el per què que vulguem no només seguir comptant amb aquesta confiança, sinó augmentar-la.

## El vostre suport és la nostra força !



## Per què volem comptar amb la teva confiança?

**COMFIA-CCOO en Tecnocom treballa amb una borsa d'hores sindicals.** Aquesta borsa d'hores es reparteix entre els delegats que decideixen encarregar-se de les tasques de negociació, salut laboral, temes d'igualtat, a resoldre conflictes de centre i per treballar en el sindicat (la qual cosa ens dóna una posició privilegiada a l'hora de resoldre dubtes de caràcter jurídic així com sol·licitar/prestar ajuda de/a delegats d'altres empreses del nostre sector).

El crèdit horari de la borsa surt de l'aportació solidària que fan els delegats escollits en els processos sindicals. En aquests moments disposem de 6 delegats per 20h/mes = 120h/mes **per treballar.**

Altre gran avantatge de la borsa d'hores, és que també podem utilitzar hores que comparteixen delegats d'altres centres.

## Això és el que significa per a nosaltres un vot: capacitat de treball, capacitat de resposta

És el més important que has de tenir en compte a l'hora de votar, donar capacitat als companys que estem al peu del canó i que sens dubte coneixes, perquè siguem estant-t'hi, i fins i tot perquè augmentem en nombre.

Fem un repàs del treball, confirmat en els acords als quals COMFIA-CCOO ha arribat en els últims anys, perquè vegeu que no solament treballem quan hi ha eleccions sindicals.

- **Negociació Conveni de Grup.**

Creació Comissió d'Empleabilitat. (Consum de moltíssims recursos, tant en persones com en hores de treball. El manteniment de l'ocupació de qualitat es la nostra màxima prioritat).

- **Negociació acord ERTO.**

Comissió seguiment de l'ERTO. (Inclusió de compensacions per part de l'Empresa al rebut per l'INEM, protecció de la quantitat d'atur gastat enfront de futurs acomiadaments si n'hi hagués?)

- Mediació i reposta activa davant les problemàtiques sorgides al carrer Santander (desassignacions massives, acomiadaments, baixades de sou) i als Centres de Gestió Personalitzada (CGP) (problemes amb les guàrdies, pèrdua de clients).
- Millora en temes de Prevenció de Riscos Laborals.
- Conversió de Contractes Temporals a Contractes Indefinits. A Juliol de 2013, 40 conversions a contracte indefinit.
- Secretaria d'igualtat. Signatura d'un Pla d'Igualtat i un Protocol d'Assejament conjunt per TES i TTE.

## El vostre suport és la nostra força !

## Lluita sindical

També hem participat activament en les denúncies interposades, quan s'han vulnerat els drets dels treballadors i l'empresa no ha donat el seu braç a tòrçer per la via del diàleg:

- Denúncies per vulnerar el dret a la vaga.
- Denúncies per l'absorció del concepte antiguitat de la nòmina.
- Denúncies a l'inspecció de treball per aconseguir conciliar la vida familiar i laboral.
- Denúncies a l'inspecció de treball per incompliments en assumptes de prevenció de riscos laborals.
- Desenes d'assessoraments legals des del sindicat per desassignacions de lloc de treball sense sentit i posteriors judicis.
- Concentracions en centres de treball per demanar explicacions pel desmantellament de la unitat d'AM.

## Compromís de futur, compromesos amb tu

Però ja n'hi ha prou de parlar del passat i parlem dels propers objectius de COMFIA-CCOO:

### 1. Acordar la segona part del conveni de grup que tenim pendent

Dietes i desplaçaments. Guàrdies. Teletreball. Treball a torns.

### 2. Negociar la situació dels companys desassignats.

Continuar negociant amb l'empresa per veure com solucionar la problemàtica dels treballadors des assignats i amb contracte suspès fins al moment (companys que es troben en l'ERTO).

### 3. Vigilar l'aplicació del conveni.

Exigir l'aplicació del conveni en el que a categories professionals es refereix: Has sentit a un altre sindicat parlar d'això? o estan molt preocupats a dir el dolents que som?

### 4. Resoldre conflictes oberts.

- Pagament de dietes "backups" i disponibilitats pendents de pagament en els CGP's.
- Reorganitzacions.

- Tutela d'un imminent trasllat d'oficines.

### 5. Conversió de Contractes Temporals a Contractes Indefinits.

Previsió de 25 conversions a Contracte Indefinit durant els anys 2014 i 2015.

### 6. Mantenir el treball de lluita sindical de classe obrera fos de les oficines.

- Defensa de les pensions.
- Defensa de drets a l'habitatge.
- Tot el treball realitzat en COMFIA-TIC. La federació que engloba als delegats de les empreses del Sector TIC.

Cal posar en valor que els delegats de CCOO de Tecnocom no només treballen dins de l'empresa, sinó que també defensen fora d'ella els teus drets assistint a concentracions, promovent vagues, defensant pensions, negociant conveni sectorial...



En resum, et demanem que renovis la teva confiança en nosaltres, o ens votis, si l'última vegada et vas decantar per altres sigles. Volem que decideixis quins poden defensar millor els teus drets i pensis quines persones han estat treballant per defensar-los durant aquests últims quatre anys.



## **Aquesta és la teva candidatura, els teus companys i companyes**

SILVIA RECIO LUENGO  
Ma. ANGELS RODRÍGUEZ DE RIVERA CAMPILLO  
JORDI PÉREZ DOMÍNGUEZ  
SERGI CÁNOVAS VERA  
FRANCISCO A. PÉREZ REDONDO  
XAVIER FERNÁNDEZ EGEA  
OSCAR GALINDO VILLANUEVA  
HUGO JAVIER PIVA  
JOSÉ FERNÁNDEZ DELGADO  
JUAN JOSÉ CORTÉS RODRÍGUEZ  
JORDI BRULLAS MUS  
OLGA SÁNCHEZ MARTÍNEZ  
MIGUEL ANGEL GALIANA CRUZ  
ALBERTO LATORRE HERRERA  
MARTHA LUCÍA ARIAS NOREÑA  
OMAR CASTERA BENITEZ  
JONATHAN PRADO MOLARES  
ALBERTO LUIS

**Us animem a participar en les votacions del proper 5 de novembre de 2013.  
Exerciu el vostre dret a vot. La vostra participació és important.**

# **El vostre suport és la nostra força !**

