

TECNOCOM: RESULTADOS PRIMER TRIMESTRE 2014

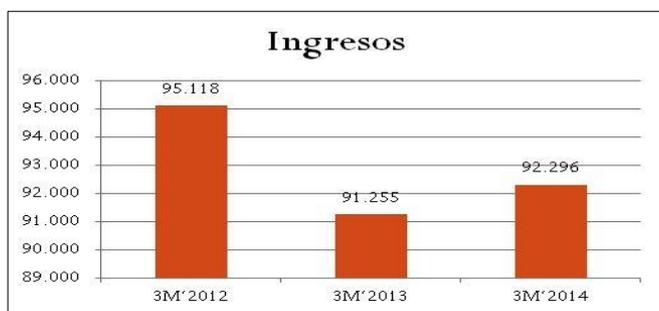
SEGUIMOS ANALIZANDO

El pasado 7 de mayo se publicaban los resultados económicos del primer trimestre en Tecnocom y desde la Dirección de Marketing se nos resumían sus primeras conclusiones.

En CCOO, en línea con lo realizado en nuestro último comunicado, no nos conformamos con las conclusiones "medidas" de la compañía y queremos compartir con vosotros cual es, desde nuestro punto de vista, la salud económica de Tecnocom.

Además, también hemos conocido la nueva propuesta de **Remuneración Extraordinaria para nuestro consejero delegado** que se someterá a la aprobación de la junta general ordinaria de accionistas prevista para el próximo mes de junio. Aunque de eso nos hemos enterado por la prensa.

Pero, ¿Es cierto que estamos saliendo del "pozo"? ¿Empiezan a surtir efecto positivo las duras medidas aplicadas en estos dos últimos años? Comparemos los **datos del primer trimestre correspondiente a los 3 últimos años**:



Ingresos. Los ingresos han aumentado mínimamente sobre los obtenidos el año pasado y por tanto en este aspecto no se visualiza un cambio de tendencia.

Beneficio Neto. Los 68.000€ de beneficio NETO (sobre 92 M€ facturados) son un claro ejemplo de que la compañía continua con graves problemas de márgenes. En 2013 este dato fue de 11.000€. Claro, porcentualmente el incremento es bestial, pero la cifra es PATÉTICA.

Debido a la complejidad de los datos (márgenes, indemnizaciones, EBITDA...), te recomendamos que consultes el análisis completo en nuestra web:

<http://www.comfia.net/tecnocom/html/31019.html>

Por otro lado, nos irritan enormemente los premios y reparticiones desproporcionados que la compañía ha anunciado que otorgará a comerciales, directivos y gerentes:

- **Concurso de vendedores:**
 - Premio al vendedor del año: 50.000€
 - 3 Premios a vendedores destacados: 30.000€ (x3= 90.000€)
 - 6 Menciones de equipo comercial: 15.000€ (x6 = 90.000€)

TOTAL: 230.000€

La competición interna no va a llevarnos a ningún sitio. Es momento de fomentar la COLABORACIÓN y no la competición.

- **Entrega de acciones a directivos y gerentes** (<http://bit.ly/1iavcTG>)

El Consejo de Administración de Tecnocom ha acordado implantar un plan de entrega de acciones procedentes de la autocartera dirigido a treinta y seis directores y gerentes del grupo con el fin de "fidelizar" a los beneficiarios.

Contacto: s-sindical-cco@tecnocom.es



@TecnocomCCOO

<http://www.comfia.net/tecnocom/>



Local de la Sección: Miguel Yuste, 45-3ª planta (Madrid)

Teléfono: 91.325.13.37

Si la plantilla de Tecnocom viene haciendo un esfuerzo brutal de contención de costes salariales en los dos últimos años, si hemos tenido un ERTE en 2013 y ahora un ERE que tiene a 50 personas suspendidas en su casa y la compañía sigue "sin despegar", ¿a qué viene el anuncio sobre las **nuevas y faraónicas retribuciones extraordinarias por objetivos** de nuestro consejero delegado? ¿Y el añadido de que, para que él que cobre, antes deberán haber cobrado también los accionistas? Desde CCOO queremos expresar que:

- en estos momentos tan difíciles para todos y todas, este tipo de propuestas **nos parecen como mínimo INDECENTES**.
- en estos tiempos toca remar todos en la misma dirección y, cuando la "tormenta" escampe, **celebrar, retribuir y compartir los beneficios con TODOS LOS TRABAJADORES** de Tecnocom, verdaderos protagonistas de dar viabilidad a la compañía.
- vamos a seguir vigilando y analizando en profundidad los resultados de la compañía y NO vamos a tolerar impasibles que los sacrificios que los trabajadores de Tecnocom venimos haciendo sirvan para beneficiar exclusivamente a accionistas y consejo de dirección.
- mientras existan propuestas de retribución indecentes, **no vamos a aceptar NUEVOS SACRIFICIOS** de los trabajadores.

Tal y como advertimos en nuestro anterior comunicado, en CCOO consideramos que Tecnocom no levantará cabeza, **y los resultados del primer trimestre así lo confirman**, mientras no se implementen otras soluciones de valor añadido ("[Cuidar a las personas en la empresa](#)").

Será a partir de ahí cuando la compañía pueda empezar a dejar atrás estos pírricos resultados e instalarse en una situación que le permita retribuir y motivar con mejores condiciones de trabajo a quienes hacemos posible este tipo de negocios: los trabajadores y trabajadoras.

Apostamos por incrementar la rentabilidad de nuestra organización innovando en la gestión de las personas, porque:

"El éxito de una empresa es el éxito de las personas que trabajan en ella, porque las organizaciones son personas".

Desde CCOO vamos a seguir vigilantes para evitar que se produzcan abusos con la excusa de la crisis económica. Para nosotros lo más importante en estos difíciles momentos sigue siendo el control del empleo y la negociación colectiva. La Comisión de Empleabilidad y el Convenio Colectivo de Grupo son nuestras dos prioridades para hacer prevalecer esos objetivos.

Contacto: s-sindical-ccoo@tecnocom.es



@TecnocomCCOO

<http://www.comfia.net/tecnocom/>



Local de la Sección: Miguel Yuste, 45-3ª planta (Madrid)

Teléfono: 91.325.13.37