

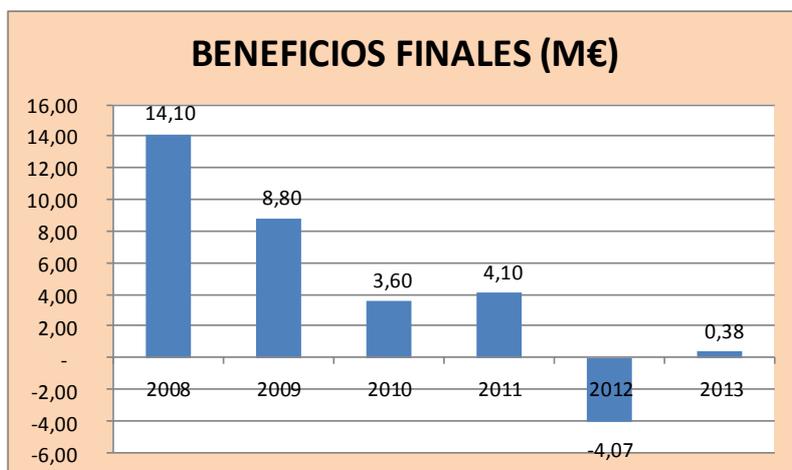
TECNOCOM AL DESCUBIERTO

CIERRE CUENTAS 2013

Recientemente recibíamos un correo de la Dirección de Marketing donde se nos informaba de las cifras de cierre de Tecnocom para 2013 a nivel mundial. Desde CCOO entendemos que la Dirección de Tecnocom tiene que medir cuidadosamente cualquier conclusión negativa derivada de estos resultados, por la repercusión que puede tener en los mercados y el crédito. Es por ello que en su análisis público destaca aquellos parámetros que resultan positivos, pero no se moja en el resultado global.

Entonces, ¿qué conclusiones podemos sacar nosotros? ¿Estamos bien? ¿Cuál es la evolución real de las cifras? ¿Tendremos otro ERE en septiembre? Y si ha habido beneficios en 2013, ¿por qué la empresa propuso un ERE en Diciembre? ¿Qué nos dice realmente la Dirección, de puertas adentro, en las negociaciones?

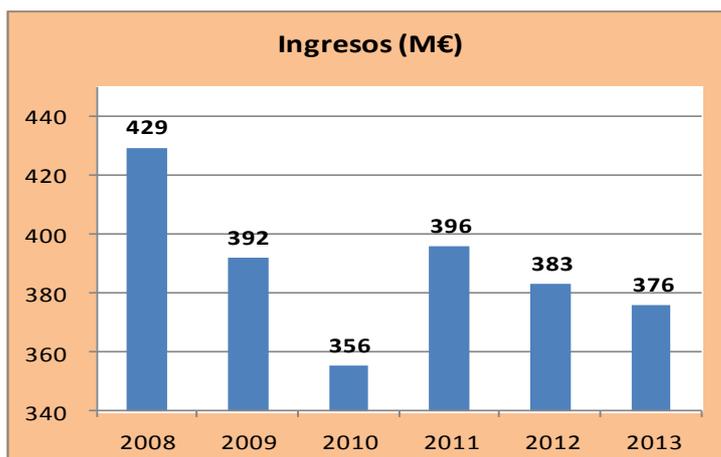
Desde CCOO hemos analizado el detalle de las cifras publicadas en la CNMV sobre el cierre 2013 de Tecnocom y estamos obligados a sacar conclusiones claras para saber si los sacrificios que estamos haciendo los trabajadores de Tecnocom están sirviendo para algo.



Tecnocom ha obtenido "beneficios" en 2013, rompiendo así la tendencia del año pasado, que cerró con pérdidas. Si nos quedamos solo en el dato cualitativo estamos de enhorabuena. Sin embargo el dato cuantitativo es muy pobre y la primera conclusión es que, **sin los ahorros producidos por la aplicación del ERTE de 2013**, que ascienden aproximadamente a 2,3M€, **la empresa hubiera vuelto a dar números rojos**, con consecuencias peligrosas para su liquidez. A ello hay que

sumar que en 2013 no se ha pagado salario variable al no cumplirse los objetivos. Y que tampoco se pagará en 2014.

Pero ¿Cómo se ha llegado a esta cifra? ¿El negocio da dinero suficiente? ¿Hay otros factores al margen del negocio que han lastrado los beneficios? Veamos:



Ingresos

A pesar de que los ingresos han aumentado un 23% en Iberoamérica, los ingresos totales siguen en evolución descendente. Esto es debido a que **la facturación en España sigue cayendo de manera sostenida**. No obstante, los mayores ingresos en Latinoamérica no han traído mayores márgenes debido a la dura fiscalidad que sufren y al tipo de cambio desfavorable.

Además, en 2013 y a pesar del ERTE que ha afectado a una media de 80 personas mensualmente, se han imputado más de 230.000 horas a "Paro" o "Formación en Paro" que no han generado ningún ingreso.

Resultado Operativo (EBITDA)

Estos son los beneficios que se obtienen del negocio una vez restados los gastos de personal (nóminas e indemnizaciones), pagos a proveedores, alquiler de oficinas,... Es un dato que nos da una idea de la salud del negocio. En 2013 volvemos a cifras de EBITDA de 2011, donde se obtuvieron beneficios netos finales de 4M€.

Entonces, ¿Por qué en 2013 no se han obtenido beneficios similares? Por dos aspectos: **intereses de préstamos e impuestos**. Por estos dos conceptos **se han pagado en 2013 más de 10M€**, frente a los 6M€ de 2011.

Además, la Dirección ya nos ha anunciado que debido a las reformas fiscales publicadas en diciembre de 2013, **en 2014 deberá pagar a la seguridad social aproximadamente 1,5M€ más** en concepto de cotizaciones por todo tipo de retribución en especie: Plus Transporte, Tickets de Comida, etc.

Vale. Entonces, ¿está saneada la compañía? ¿Cómo afronta 2014?

No existen pérdidas debido fundamentalmente:

- Al **esfuerzo de contención de costes salariales** que estamos haciendo los trabajadores: ERTE, Bajadas de Salarios Individuales, eliminación del variable, congelación salarial, etc.
- A los **menores costes de estructura**: 8 M€ menos en 2 años.
- A las **menores Amortizaciones** (depreciación de los elementos patrimoniales) que ha realizado la empresa en 2013. Casi 1 M€ menos de lo previsto.

Los **beneficios de 2013 han sido testimoniales**. La situación es frágil y cualquier imprevisto puede hacer cambiar la balanza de ganancias a pérdidas. No hay una perspectiva clara a largo plazo. Tendremos que seguir de cerca los resultados, trimestre a trimestre, para pronunciarnos sobre la viabilidad de la empresa.

En 2014 se van a desembolsar cantidades importantes en indemnizaciones, que no ayudarán a mejorar el resultado final para este año. **El efecto de ahorro en costes salariales empezará a notarse en 2015**.

¿Qué proponemos desde CCOO para mejorar la situación actual de la compañía?

No es posible seguir "tirando" permanentemente del recurso del ERE para solucionar los problemas de la compañía. Hay que apostar por **líneas de negocio de alto valor añadido** que nos ayuden a **salir del negocio de las "cárnicas"**.

No se puede seguir viviendo exclusivamente de la renovación de los proyectos actuales. Hay que hacer una **intensa labor comercial para incrementar las oportunidades de negocio**, estando cerca de los clientes, conociendo sus necesidades al minuto y adelantándonos a la competencia.

Hay que **optimizar los recursos que se destinan a formación**, reciclaje e I+D+i para que redunde en el beneficio de todos. Hay que arriesgar invirtiendo en nuevos nichos de mercado que puedan traer proyectos de valor añadido.

Desde CCOO vamos a seguir vigilantes para evitar que se produzcan abusos con la excusa de la crisis económica. Para nosotros lo más importante en estos difíciles momentos sigue siendo el mantenimiento de los puestos de trabajo y la negociación colectiva. La Comisión de Empleabilidad y el Convenio Colectivo de Grupo son nuestras dos prioridades para hacer prevalecer esos objetivos.