

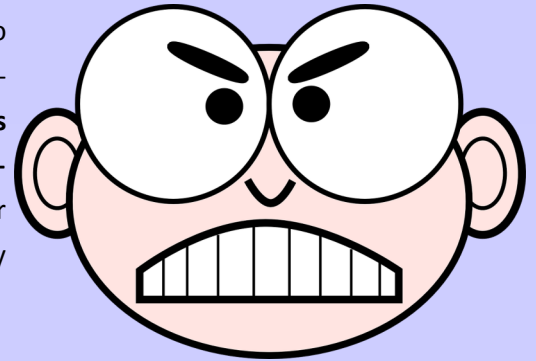
27 de abril de 2017

TOMADURA DE PELO

¡¿¿Suspender la negociación hasta Septiembre??!!

¡Que cachondo el consejo de administración saliente!

Con esta oferta oficial nos sorprendió **Begoña Celis** el pasado día 20 de abril, en la última reunión de “negociación” de convenio. La directora de RRHH de Tecnocom, que es **una de las agraciadas en la OPA de Indra con un premio que le reportará más de 260.000€ en incentivos**, nos propuso suspender la negociación hasta que Indra haya tomado posesión de Tecnocom y conozcamos sus intenciones.



Por supuesto, todos los sindicatos presentes rechazamos esa propuesta, insistiendo en la urgencia de llegar a un acuerdo sobre nuestras reivindicaciones: **incremento salarial del 7% para 2016-2017 para TODA la plantilla y una jornada máxima anual de 1766 horas y 50 Horas de Libre Disposición para TODOS y TODAS.**

Ante esa posición, la compañía asume continuar con la “negociación” pero propone que cambiemos la prioridad y el orden de los temas a tratar: régimen disciplinario, Prevención, Formación, etc.

De nuevo, y de forma unánime, desde los sindicatos presentes se le advierte de que la negociación debe pasar antes por los temas troncales: **Revisión Salarial y Reducción de la Jornada anual.**

Además, se advierte a la empresa de que en algunos de los bloques pendientes (turnos y nómina) parece que se ha agotado el recorrido de la negociación. Y ante esa advertencia y sólo entonces, la empresa, en un nuevo acto de desprecio a los trabajadores y trabajadoras de Tecnocom, dejó caer sobre la mesa unos datos que había preparado sobre el impacto que tendría una **actualización de los SALARIOS MÍNIMOS** de convenio en una **horquilla del 1% al 3%**.

Pero esos datos, una vez analizados, nos sirvieron para comprobar que de nuevo tratan de engañarnos. ¡Otra vez! Mezclando churras con merinas intentan hacernos llegar a falsas conclusiones. Según nuestros cálculos, en el mejor de los escenarios, **esa actualización salarial de MÍNIMOS** supondría una subida para una parte muy pequeña de la plantilla de Tecnocom. Y lo que es más indignante: la suma total de esas ínfimas “subidas” resultaría en una cantidad **menor de lo que se han embolsado 3 de los directivos agraciados por el plan de incentivos gracias a la OPA de Indra.**

¡Ese es el valor que tiene la plantilla para esta dirección!

Compañeros y compañeras, el incremento salarial y la reducción y homogeneización de la jornada anual para toda la plantilla son reivindicaciones suficientes para que este jueves 27 volvamos a salir a la calle, sin olvidar las intenciones que tendrá Indra para nuestra compañía, respecto a los puestos de trabajo y sus condiciones

Mantente alerta ante las próximas convocatorias. ¡Te esperamos!

Saludos,

Sección Sindical de CGT

Sección Sindical de UGT

Sección Sindical de ELA

Sección Sindical de CCOO