

QUÉ POCA VERGÜENZA



Mientras la mayor parte de la plantilla de Tecnocom continúa PETRIFICADA en salarios del 2009, la dirección se reparte unos **jugosos INCENTIVOS**, a pesar de no cumplir con ninguno de los parámetros establecidos en el plan de incentivos aprobado en 2016. En pocas palabras: **les ha tocado la LOTERIA con la OPA de Indra sobre Tecnocom.**

Es decir, aparte de lo que cada uno va a ingresar por las acciones que ya tuviera, el incentivo, que es un premio adicional en acciones por cabeza, otorgará a los elegidos un extra que se repartirá de la siguiente manera:

	CARGO	ACCIONES	VALOR (4,58 € x acción)
JAVIER MARTIN	CONSEJERO DELEGADO	266.667	1.221.335 €
CARLOS MARINO	DIRECTOR FINANZAS y ADMINISTRACION	75.227	344.540 €
VICENTE DIAZ	DIRECTOR TELCO, MEDIA y ENERGIA	75.120	344.050 €
JAVIER REY	DIRECTOR BANCA y SEGUROS	75.053	343.743 €
JOSE MARIA LOPEZ	DIRECTOR AAPP	66.161	303.017 €
LUIS FIGUEROA	DIRECTOR OPERACIONES	65.881	301.735 €
JUAN C. RODRIGUEZ	DIRECTOR SECTOR INDUSTRIA	65.870	301.685 €
SUSANA NAVARRO	DIRECTORA MARKETING y COMUNICACIONES	56.970	260.923 €
BEGOÑA CELIS	DIRECTORA DE RRHH	56.900	260.602 €

Pero, si no cumplen con los objetivos a TRES AÑOS (2016-2018) establecidos en el plan de incentivos, ¿Por qué se reparten ya estas cantidades? Pues porque alguien tuvo la brillante idea de incluir un párrafo donde se advertía que, de ser adquiridos por otra sociedad, se produciría una **LIQUIDACIÓN ANTICIPADA** de incentivos y se adaptarían esos objetivos a la realidad del momento.

¿Y se han adaptado dichos objetivos? NO. Pero entonces, **¿Por qué se lo han repartido?** Porque así lo decidió el consejo de administración, el pasado 26 de enero. Igual que han decidido que TÚ SIGAS CONGELADO o que tengas un variable 200 veces inferior a los premiados.

Hagamos un ejercicio sencillo:

- Sumemos el pastizal que se han embolsado 9 personas: **3.681.000 €**
- Dividamos ese montante entre las 5500 personas que trabajamos en Tecnocom. **Saldríamos a unos 700 € por persona.**

SÍ QUE HAY DINERO PARA DESCONGELARNOS, ¿VERDAD?

Es decir que mientras nuestra alta dirección se levanta, **solo en salarios VARIABLES, cantidades que suponen más de 10 veces lo que Tecnocom ha obtenido como beneficio neto en 2016**, al resto de los mortales nos siguen negando el reconocimiento del haber sido partícipes de la salida a flote de esta empresa.

¿Y qué les espera a los accionistas de Tecnocom una vez en Indra?



“Los accionistas de Tecnocom que acudan a la opa pasarán a serlo de una Indra en pleno crecimiento de resultados y en bolsa. La compañía volvió a la senda de los beneficios en 2016, al alcanzar un beneficio neto de 70 millones de euros, por efecto de los proyectos de transformación puestos en marcha en la compañía en los últimos dos años.

Esta mejoría se refleja en el comportamiento de su acción en bolsa, claramente más positivo que la media de los valores del mercado español.” [El Confidencial](#)

No sigas haciéndoles el juego a esta “banda” y sé un PROFESIONAL: haz tu trabajo en TU HORARIO y disfruta de tu tiempo libre.....lo demás no te lo van a reconocer.

¡SUBIDA SALARIAL YA PARA TODA LA PLANTILLA DE TECNOCOM!