

De: SS de CC.OO. de Tecnom
Para: Sr. D. Francisco Tomas Gutierrez Lorenzo
Director de Personas.
Tecnom C/ Miguel Yuste, 45
Madrid 28037

Madrid, 09 de Marzo de 2015

DESASIGNADOS DE LARGA DURACION

ENTREVISTAS

Estimado Señores:

El presente escrito representa una queja formal al **BLOQUEO** en el análisis de desasignados de larga duración pese a las numerosas comunicaciones, reuniones y promesas de inicio rápido.

En lunes 22 de septiembre de 2014, hubo una reunión a petición de Don Javier Martin donde se debatieron los problemas que existían en la comisión de empleabilidad. En dicha reunión la empresa comunico que se ponía en disposición de estudiar, entre otras, la petición de análisis unitario de los desasignados de larga duración y materializarla de manera rápida.

Desde mediados de octubre, se empieza a prepara un aplicativo que gestiones los diferentes niveles de información que tratará a este colectivo, el aplicativo es entregado finalmente a la Sra. Fierro el día 17 de Diciembre de 2014.

Mientras el día 29 de Septiembre del mismo año, en una carta de Don Ignacio Mut a la SS de CCOO en su apartado 5 se lee textualmente "...les instamos a iniciar, de manera urgente la confección del análisis individual de todos los desasignados de duración superior a 12 meses estén o no afectados por el ERTE...".

El 8 de Octubre desde CCOO nos ponemos en contacto con la Sra. Mónica Fierro para solicitar el inicio urgente de las convocatorias y se nos comunica que no hay una planificación ni fecha. Ese mismo día Don Francisco Gutierrez se compromete a elevarlo.

El día 3 de diciembre tras unas auditorias de LOPD de la CE, que son pasadas sin ningún reparo ni observación, nos ponemos de nuevo en contacto con la Sra. Fierro y después Don Francisco Gutierrez nos comunica que está muy avanzado el aplicativo donde se podrá analizar de manera objetiva el transcurso histórico y de capacitación del desasignado, como ya decimos anteriormente, este se entrega el día 17 de diciembre.

Numerosos contactos hasta el día 6 de febrero de 2015, donde la Sra. Fierro sorprende a esta SS con una propuesta consistente en una entrevista psicológica tendente a calificar el apto no apto desde un punto de vista psicológico al desasignado.

El mismo día 6 de febrero en conversación informal con el Sr. Mut dice que lo estudiará. El martes 10 de febrero en reunión con los Sres. Mut y Gutierrez se determina que estará resuelto con una entrevista basada en un cuestionario preparado por CCOO y que se realizara de manera casi inmediata.

El día 18 de febrero se le pide al Sr. Gutierrez que me de un calendario tentativo de entrevistas y dice que lo investigara. El 23 de febrero de nuevo contactamos correo con el Sr. Gutierrez recordando.

El día 24 de Febrero la Sra. Briones recaba consultas que son resueltas el día 26 de Febrero al efecto de clarificar el cuestionario.

Conclusión: Si no fuera por el compromiso al más alto nivel empresarial y de RRHH pensaríamos que **hay una maniobra dilatoria de objetivo desconocido.**

POR ELLO INSTAMOS A QUE EN LA SEMANA DEL 16 DE MARZO COMIENCEN LAS ENTREVISTAS Y EN CONSECUENCIA ESTA SEMANA SE PLANIFIQUEN LAS REUNIONES Y PERSONAS A ENTREVISTAR.

Un saludo
Atentamente,
SS de CC.OO. de Tecnocom



Recibi
Dirección de Personas

A large, stylized handwritten signature in blue ink, written over the text "Recibi" and "Dirección de Personas".