

III CONFERÈNCIA
COMARQUES DE TARRAGONA
COMFIA-CCOO Catalunya
6 d'octubre de 2008

Aprovat per la
Conferència



**AMB L'IMPULS
DE L'EXPERIÈNCIA**

Índex

1. INFORME SINDICAL

1.1	AFILIACIÓ	3
1.2	ELECCIONS SINDICALS	3
1.3	ASSESSORAMENT I FORMACIÓ SINDICAL	4
1.4	ACCIÓ SINDICAL	5
1.5	ORGANITZACIÓ	5

2. REPTES DE FUTUR

2.1	AFILIACIÓ	6
2.2	ELECCIONS SINDICALS	6
2.3	ORGANITZACIÓ	7

1. INFORME SINDICAL

Aquests quatre anys llargs transcorreguts des de la darrera Conferència han estat marcats per un fort increment de l'activitat sindical, que ha situat COMFIA de Tarragona com a referent del sector a les nostres comarques. A continuació en detallarem alguns aspectes.

1.1 AFILIACIÓ

En aquest període, l'afiliació ha tingut un fort increment (49 %), passant de 1.155 a 1.722 afiliats i afiliades. D'altra banda, l'afiliació d'estalvi (57 %) i de banca (20 %) segueixen tenint un pes relatiu de més de tres quartes parts del total. Aquesta dada ens indica que, a les empreses amb una organització forta del sindicat, se segueix avançant de manera important mentre tenim més dificultats als sectors i empreses on la nostra organització és més feble. Cal destacar el fort augment percentual (185 %) i en nombre d'afiliació del sector d'enginyeries. Una dada preocupant és l'important nombre de baixes, una problemàtica compartida amb la resta de sectors de la Confederació.

Sectors	2003	2004	2005	2006	2007			2008 (2)				
	afiliats	afiliats	afiliats	afiliats	altes	baixes	netes	afiliats	altes	baixes	netes	afiliats
Banca	253	287	280	333	35	25	10	343	19	9	10	353
Estalvi	621	741	844	898	102	58	44	942	51	17	34	976
Assegurances	63	66	69	65	5	7	-2	63	12	0	12	75
Enginyeries	20	28	39	51	7	5	2	53	4	0	4	57
SS.AA. (1)	198	188	218	242	57	44	13	255	19	13	6	261
Total	1.155	1.310	1.450	1.589	206	139	67	1.656	105	39	66	1.722

(1) Agrupa afiliats de serveis administratius i varis. Font: UARC

(2) Dades a 31/05/2008

1.2 ELECCIONS SINDICALS

Pel que fa a les eleccions sindicals, també s'ha produït un fort increment, tant en nombre de delegats/des (28 %) com en percentatge, ampliant la diferència favorable sobre la UGT. Aquest increment s'ha donat bàsicament en els sectors emergents de la Federació, una vegada establitzada la disminució de delegats i delegades a Banca soferta el període anterior, amb motiu dels processos de fusió.

Aquest increment de representants sindicals procedent dels sectors emergents i menys organitzats de COMFIA ha comportat, al seu torn, un increment de l'activitat de suport, que ha estat la principal font de treball de la federació en aquest període.

S'ha atès, amb èxit, les renovacions de mandats i s'ha realitzat un treball d'extensió considerable, sobretot al sector d'enginyeries i de serveis administratius.

CÒMPUT DINÀMIC EESS 2003-2007

31/12/2003					31/12/2007				
CCOO	%	UGT	%	Total	CCOO	%	UGT	%	Total
99	36,40	89	32,72	272	127	39,44	109	33,85	322

1.3 ASSESSORAMENT I FORMACIÓ SINDICAL

El creixement del nombre de delegats i delegades sindicals esmentat a l'apartat anterior ha comportat una tasca d'assessorament i de formació sindical important. Cal tenir en compte que la majoria dels nous representants desenvolupen per primera vegada aquesta tasca i, per tant, tenen a la federació com a referència i necessiten el nostre suport.

Assessorament als delegats/des sindicals, ja sigui a nivell individual o com a membres de comitès d'empresa, tant en la tasca informativa com en el suport que s'ha donat a algunes negociacions amb les empreses, en les quals s'han assolit diversos acords i pactes.

També s'han realitzat tasques d'assessorament primari als afiliats i afiliades que han acudit al local de la federació. En ocasions s'han pogut resoldre les consultes i en d'altres s'han derivat cap als serveis d'assessorament de la Unió Intercomarcal i/o cap al Gabinet Jurídic de la CONC.

La formació sindical és una qüestió estratègica que dóna un valor afegit per al desenvolupament de la tasca sindical i, en aquesta línia, s'ha procurat que tots els delegats/des sindicals fessin, com a mínim, el curs bàsic de delegat. Per a aquest efecte, s'ha ofert, a tothom que no el tenia cursat, la inscripció a aquest curs –i molts dels nous ho han fet–, així com també el curs bàsic de delegats de prevenció, ja que molts d'ells comparteixen les dues funcions, en ser delegades i delegats únics.

Pel que fa a la formació contínua dirigida a la plantilla i afiliació del sector, s'ha divulgat l'oferta formativa general, tant en l'àmbit federatiu com en el confederal. La inscripció i assistència a aquestes accions formatives –tan presencials com a distància– s'ha efectuat a nivell individual, llevat de tres cursos de fiscalitat que van ser organitzats per COMFIA-Tarragona l'any 2007.

1.4 ACCIÓ SINDICAL

A banda de l'acció sindical que s'ha fet al si de les empreses, aquest període no ha estat marcat per una gran conflictivitat, ni sectorial ni d'àmbit confederal. No hi ha hagut jornades de vaga general ni tampoc s'ha necessitat fer-ne de suport a la negociació dels grans convenis sectorials.

Malgrat això, s'ha participat en les diverses mobilitzacions de suport a les quals hem estat convocats per problemes puntuals, cap d'ells localitzat a les nostres comarques.

1.5 ORGANITZACIÓ

En aquest aspecte, seguim tenint les mancances que s'han diagnosticat en els anteriors congressos de COMFIA de Tarragona, és a dir, la disponibilitat de delegats i delegades amb crèdit horari per efectuar tasques federatives. La gran majoria –més del 80 %– disposen d'un crèdit horari de 15 o 20 hores mensuals, fet que pràcticament impossibilita una tasca continuada en les diverses labors i responsabilitats federatives.

Malgrat tot, s'ha pogut donar cobertura necessària per a l'assistència i servei al local de la federació, pràcticament tots els dies.

En tot cas, cal fer la reflexió i constatació que la dedicació i el volum de feina feta de les diferents secretaries han estat baixos.

També cal fer esment de l'aportació feta per part de COMFIA de Tarragona a la Unió Intercomarcal en la cobertura de la Secretaria de Salut Laboral, amb la Montse Sanahuja (Mapfre).

2. REPTES DE FUTUR

Els objectius que es plantegen per aquests quatre anys que tenim pel davant no són molt diferents que els plantejats en d'altres conferències. Malgrat que hem avançat en molts d'ells, cal seguir fent-ho per tal d'estar preparats per donar respostes als reptes i problemàtiques que vagin sorgint.

2.1 AFILIACIÓ

L'afiliació és un repte permanent de tota organització, un termòmetre que ens indica la seva salut i la identificació de la plantilla amb el projecte i amb la feina feta pel sindicat en la defensa i millora dels seus drets.

En aquest sentit, l'objectiu és incrementar l'afiliació –en nombre i en taxa– en els sectors de COMFIA on hi tenim més mancances, com són el d'assegurances i el de serveis administratius.

A aquest efecte, s'haurien d'aprofitar els períodes electorals, tant en les renovacions com en les empreses noves, per donar un impuls a l'afiliació, començant pels delegats/des sindicals, ja que encara en resten bastants sense afiliar en aquests sectors.

2.2 ELECCIONS SINDICALS

A banda de l'afiliació, els processos electorals són l'eina que ens proporciona la representativitat necessària que ens permet tenir la força necessària per aconseguir millores per als treballadors del sector, en aquest cas en la negociació col·lectiva. És, per tant, un objectiu estratègic del sindicat i una de les funcions principals de Comfia de Tarragona.

Concretament, el nostre repte ha de ser garantir la nostra presència i dur a terme el treball necessari en tots els processos electorals que es facin a les nostres comarques, tant de renovació de la representació sindical com d'extensió sindical, que ens permetin seguir al capdavant –i si pot ser, millorar– en el percentatge de delegats i delegades sindicals al sector.

Aquesta feina, però, no s'acaba quan finalitza el procés electoral, ja que l'endemà mateix comença la nostra tasca de suport i de formació que permetrà consolidar la nostra presència a les empreses en el futur.

La formació sindical és una eina molt útil que permet a la representació sindical exercir el seu paper de manera més eficient i, des de COMFIA de Tarragona, s'ha de potenciar i oferir a bastament a tots els delegats i delegades, però molt especialment als nous.

Una altra funció bàsica és el suport, en les seves tasques de representació i d'acció sindical, als delegats/des sindicals dels sectors menys organitzats. El fet de ser la federació la seva referència més propera i, en ocasions, quasi única fa que sigui molt important la tasca d'assessorament primari, tant a la representació sindical com a l'afiliació que s'adrecen a nosaltres per diverses vies.

2.3 ORGANITZACIÓ

Per poder fer front a aquests objectius, cal fer un pas endavant en la nostra organització. Hem passat de 840 persones afiliades i 88 delegats/des a l'any 2000 (més del 80 % de banca i estalvi) a 1.722 i 127 respectivament, amb força menys pes específic dels sectors tradicionals i organitzats.

Aquestes característiques estructurals ens han permès, fins fa poc, gestionar l'activitat de COMFIA amb la dedicació exclusiva, a la pràctica, només del secretari general. Aquesta dedicació ja no resulta suficient actualment. El volum assolit al llarg d'aquests anys i el que esperem en un futur, fan que sigui del tot necessari dotar COMFIA de Tarragona de més recursos humans, ja sigui amb hores sindicals, ja sigui amb personal contractat, en cas de no poder-ho fer amb hores sindicals dels nostres delegats i delegades.

En aquest sentit, l'objectiu és comptar amb una persona que disposi de la major dedicació possible per donar suport a la Secretaria General en les diverses tasques i responsabilitats, ja que la dedicació minsa i fragmentària ens ha demostrat en el passat que no serveix per desenvolupar de manera adequada i satisfactòria les funcions corresponents a les diferents àrees i secretaries.

**AMB L'IMPULS
DE L'EXPERIÈNCIA**



comfia federació de serveis
financers i administratius de **CCOO**

