

SABÍAS QUÉ... Son **6** los convenios de aplicación en Steria, más **1** pacto extraestatutario?

Convenio Colectivo Estatal (TIC), que deja de estar en vigor el 8 de julio de 2013. Es el que afectará a más colectivos en nuestra empresa.

Convenio de BULL, que sigue en vigor y se renueva cada año automáticamente.

Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos de Cataluña, que deja de estar en vigor el 8 de julio de 2013.

Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos de Bizkaia, que deja de estar en vigor el 31 de Diciembre de 2013.

Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos de Madrid, que deja de estar en vigor el 31 de Diciembre de 2013.

Convenio Colectivo Estatal del Sector de Contact Center, cuya duración se extiende hasta el 31 de diciembre del 2014.

Además, se dispone de un **Pacto Colectivo Extraestatutario entre Sopra-Bull** y los empleados de la empresa, que sigue en vigor.

SABÍAS QUÉ... La jornada anual en Steria es de **1.738,5** horas, (aunque para este año y el que viene se pactó realizar **1.752** horas) y que cuando lo convenios dejen de estar en vigor la jornada anual podría ser de **1.800** horas como mínimo.

SABÍAS QUÉ... Si no fuera por los Acuerdos alcanzados entre la Empresa y la Representación de los Trabajadores (RLT), a partir del día 8 de julio podríamos llegar a trabajar **40 horas semanales**?

El Estatuto de los Trabajadores establece que la duración de la jornada de trabajo será la pactada en los convenios colectivos o contratos de trabajo. A falta de convenio, la duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo será de 40 horas semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual sea verano o invierno, es decir, sin jornada reducida de verano.

SABÍAS QUÉ... En caso de cambio de domicilio disponemos de **2 días** en concepto de permiso retribuido (en caso de desplazamientos de más de 200 kms. son **3 días**), si bien con el Estatuto de los Trabajadores sólo dispondríamos de un **1 día** de permiso retribuido.

Acciones Realizadas:

SABÍAS QUE... Desde hace **3 años** (2010) estamos intentando negociar un convenio digno.

SABÍAS QUE... La patronal AEC nunca dio muestras de querer negociar.

SABÍAS QUE... Se ha realizado múltiples concentraciones en clientes, repartos de octavillas y dípticos en empresas de la patronal.

SABÍAS QUE... Se llegó a un **acuerdo** en el **SIMA** que luego no se materializó en acuerdo de convenio.

SABÍAS QUE... Se han realizado múltiples denuncias a nivel sectorial en Inspección de Trabajo por incumplimiento de horarios en clientes y batería de juicios por compensación y absorción de la **antigüedad**.

Próximas acciones:

Barcelona:

Día 23 de mayo "**Jornada de lucha**" bajo el lema "**Se quieren Cargar la negociación colectiva**":

- 1.- Los días 21 y 22 se repartirán octavillas con el lema: **R.I.P. + T.I.C.**
<http://www.comfia.net/catalunya/html/27869.html>
- 2.- Concentración central en 22@ entre las empresas Atos y Capgemini a las 14:00h.
- 3.- En las empresas alejadas del 22@ se realizará una **parada de la actividad laboral** a las **14:00h** donde se realizarán **5 minutos** de silencio en protesta por la situación laboral actual en las TICs.
- 4.- A las **18:00h**, saldrá una manifestación en defensa de los convenios colectivos que recorrerá el centro de Barcelona.

Se pide a todos los trabajadores venir al trabajo vestidos de negro por "**la muerte del convenio**".

Bilbao:

Tendrá lugar el próximo día **23 de mayo Jueves, a las 19:00 en la Plaza Circular** en el que ADETIK ha convocado la primera manifestación del sector informático que se ha hecho en Bizkaia, en contra de la precariedad de nuestras empresas, los despidos y el bloqueo de los convenios colectivos.

<http://www.finanzas.com/noticias/empleo/20130521/trabajadores-informatica-bizkaia-convocan-2329145.html>
<http://www.finanzas.com/noticias/empleo/20130521/trabajadores-informatica-bizkaia-convocan-2329145.html>

CONTINUARÁ.....

Si aún no estás afiliado, hazlo por tí, te interesa: [Afíliate a CCOO!!!](#)