



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 23

febrer 2010

al RACÓ de la LLEI

[Els drets dels
subcontractats](#)

D'INTERES ALS MITJANS

[El servei de defensa de la
dona de CCOO-A tramita
234 expedients, dels quals el
85% estan relacionats amb
La maternitat](#)

La secretària de la Dona de CCOO de Andalusia, Antònia Martos, va precisar que del 85%...

[DISTINTIU D'IGUALTAT A LES EMPRESES](#)

L'article 50 de la Llei d' Igualtat preveu la creació d'un distintiu...

[CCOO vol que els
convenis col·lectius recullin
els nous drets establerts a la
Llei d'igualtat](#)

La Llei d'igualtat ha establert nous drets per conciliar la vida personal i laboral i ha millorat altres. CCOO pretén que el diàleg obert ..

AFILIA-T'HI!



[Ofertes per afiliats](#)

Podreu trobar diferents ofertes proporcionades per Comfia-CC.OO.

el MUR

[Contra la crisi.
IMAGINACIO](#)

Editorial

Especial 8 de Març. La "Jefa" de les TIC.

El gran repte es la classificació professional i posar en marxa... [Article complet](#)

Recomanem

Les TIC es CCOOmprometen:

[Directives de Serveis, Jornades sobre PVDs, Contra la
violència de gènere.](#)

[Als 67 "se va a Jubilar ..."](#)

Per discapacitats

[LA INSERCIÓ LABORAL DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT](#)

Les nostres NOTÍCIES

Processos d'eleccions sindicals al sector de les TIC

Eleccions sindicals 2009. i ara per HP
[veure mes](#)

Sinfonia d'OESIA

Al Gener, mes de 500 delegats/ades de CC.OO. es varen concentrar a ...
[veure mes](#)

Les TIC, els kleenex de las financieras (cas INFODESA)

Els grans beneficis de moltes entitats financieras, estan basats ...
[veure mes](#)

L'art en ATOS

NI UN PAS ENRERE !!!...
[veure mes](#)

Pla d'Igualtat de INDRA, del XIX al XXI

CC.OO. junt amb la resta de sindicats varem firmar ...
[veure mes](#)

Capgemini, entre la negociació i les mobilitzacions...

[veure mes](#)

Al peu del Canó

Entrevista a la Secció Sindical de CCOO en SMS...
[veure mes](#)

Anteriors Conectamos

contactar

Publicacions TIC



PER AL DRET DE
VIURE
LA JUBILACIÓ

NO AL RETALL DE
LA PROTECCIÓ SOCIAL
NO AL RETARD DE
LA EDAT DE JUBILACIÓ





conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 23 - Febrer 2010



al RACÓ de la LLEI

tú Agrupación TIC



Estatal

91 540 92 65

tic@comfia.ccoo.es



Madrid

91 536 51 57

tic-mad@comfia.ccoo.es



Cataluña

93 481 27 45

accio.sind.tic_cat@comfia.ccoo.es



Aragón

97 621 57 48

tic-ara@comfia.ccoo.es



Andalucía

95 446 45 23

tic.andalucia@comfia.ccoo.es



Valencia

96 388 21 46

tic-valencia@comfia.ccoo.es



Euskadi

94 425 12 13

comfiabiz@euskadi.ccoo.es

AFILIA-T'HI



Afilia-t'hi



Serveis Financers i Administratius

www.comfia.net



Estem a un clic

[Tornar a la portada](#)

Ets subcontractat-ad@ i també tens drets

Avui dia a totes les empreses de consultoria de nivell tecnològic que hi ha, gran part dels seus empleats/ades treballen per a un client. Encara que estiguis treballant per a un client en la seva seu, també tens uns drets que has de conèixer.

Si l'empresa que et contracta es una ETT:

Has de tenir el mateix salari que les persones de l'empresa que et subcontracta i que ocupen un lloc de treball similar al teu. Article 32 del Conveni Col·lectiu de ETTs. La teva empresa ha d'oferir-te formació, ja que està obligada a destinar el 1,25% de la massa salarial a formació. Article 49 del Conveni Col·lectiu de ETT. Tens dret a la utilització dels transports e instal·lacions col·lectives (cafeteries, menjadors, serveis mèdics etcètera.) de l'empresa que et subcontracta. Article 14 del C.C. de ETT.

Si l'empresa que et contracta NO es una ETT:

El control del treball que realitzés el té que fer una persona de la teva empresa, no de l'empresa que et subcontracta. Si fos així, estaries en una situació de cessió il·legal i pots reclamar ingressar en la plantilla de l'empresa que vulguis, amb modalitat de contracte indefinit. Article 43 del Estatut dels Treballadors. Si el teu conveni d'aplicació es el de Consultoria, l'horari que has fer, es l'oficial del centre en el que estiguis destinat, i no el que el client, hagi pactat amb la teva empresa. Article 20 del Conveni de Consultoria.

En qualsevol cas:

L'empresa que et subcontracta té la obligació d'informar-te de tots els temes relacionats amb Seguretat i Salut i amb els riscos del teu lloc de Treball així com de les mesures d'evacuació de l'edifici. Article 23 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals (LPRL).

Si el teu contracte es "per obra i servei", si t'acomienaven avanç de que termini la obra, la teva indemnització per acomiadament es de 45 dies per any enlloc de 12 dies que et tocava rebre si la teva empresa fos una ETT i l'obra terminés veritablement. (Article 11.2 de la Llei 14/1994 de ETTs,) y amb 8 si no ho fos (article 49.1 del E.T.). Si en els últims 30 mesos has estat, al menys 24 mesos, subcontractat per la mateixa empresa, amb dos o mes contractes temporals, en el mateix lloc de treball, el teu contracte ha de canviar a la modalitat de indefinit Art.15.5 del E.T

[Tornar a la portada](#)

Anteriors Conectamos

[contactar](#)

Publicacions TIC



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 23 - Febrer 2010



D'INTERES ALS MITJANS

[Tornar a la portada](#)

ANDALUSIA. El servei de defensa de la dona de CCOO-A tramita 239 expedients, dels quals 85 % estan relacionats amb maternitat

Segons l'estudi facilitat per la secretària de la Dona de CCOO d'Andalusia, Antonia Martos, dels 200 expedients relacionats amb la maternitat, 86 han estat acomiadaments purs i durs; i encara que tot i que la llei ens protegeix i que l'empresari sap que és acomiadament nul, quan es produeix novament la incorporació al lloc de treball, vénen les represàlies i fins i tot els casos d'assetjament moral; motiu pel qual, Martos va lamentar que "seguim sent penalitzades per ser mares i que la maternitat és el gran fre per al desenvolupament professional".

Aquesta informació ha sigut confirmada pel servei de defensa legal de la dona CCOO-Andalusia i el Servei Andalus de Defensa Legal per a les dones en cas de discriminació laboral que va tramitar el passat any 239 expedients amb causes judicials.

Així mateix, va apuntar que existeixen 19 expedients oberts per assetjament sexual, una cosa que "és un tema tabú en les empreses però que desgraciadament es dona molt, doncs el nombre de consultes és molt major que el de les denúncies posteriors", pel que va animar a les dones que denunciïn aquesta forma d'assetjament.

"Denunciar és l'únic manera d'anar acabant amb aquesta realitat", va asseverar Martos, qui va apostar per la "corresponsabilitat" per a així "afavorir la conciliació de la vida familiar i laboral".

els 234 expedients oberts en 2009, 27 es van obrir a Almeria, 21 a Cadis, 38 a Còrdova, 22 a Granada, 13 a Huelva, vuit a Jaén, 74 a Màlaga i 31 a Sevilla seguint el següent desgloss:

- 85 van ser acomiadaments per maternitat.
- 62 per reducció de jornada per maternitat.
- 4 per altres permisos relacionats amb la maternitat.
- 14 per modificació substancial de les condicions de treball per maternitat.
- 22 per reclamació de quantitat per maternitat.
- 2 per reclamació de la prestació per maternitat.
- 4 per reclamació de la prestació per riscos en l'embaràs.
- 1 per reclamació de la prestació per risc en la lactància.
- 4 per una sanció durant la maternitat.
- 2 per declarativa de drets en maternitat.

<http://www.comfia.info/noticias/54559.html>

Europa Press

[Tornar a la portada](#)

AFILIA-T'HI!

Afiliat a
comfia CCOO
Serveis Financers i Administratius
www.comfia.net
Estem a un clic



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 23 - febrer 2010



D'INTERES ALS MITJANS

[Tornar a la portada](#)

DISTINTIU D'IGUALTAT EN LES EMPRESES

L'article 50 de la Llei d'Igualtat preveu la creació d'un distintiu empresarial en matèria d'igualtat per a aquelles empreses que destaquin per l'aplicació de polítiques d'igualtat entre homes i dones en les condicions de treball, en els models organitzatius i en altres àmbits, com els serveis, productes i publicitat de l'empresa.



Per a això, el passat 26 d'octubre de 2009 el consell de Ministres va aprovar El Reial decret 1615/2009 sobre el distintiu "Igualtat a l'Empresa" que es va publicar en el BOE el 3 de Novembre del mateix any i que desenvolupa el procediment i les condicions per a la seva concessió.

Entre els aspectes més rellevants a tenir en compte per a la concessió del distintiu "Igualtat a l'Empresa" es troben la participació equilibrada entre dones i homes en els àmbits de presa de decisió, l'accés als llocs de major responsabilitat o l'establiment de criteris i sistemes de remuneració i classificació professional actualitzats, que permetin valorar equitativament els treballs ocupats per dones i per homes.

A més, en la valoració per a la concessió d'aquest distintiu, s'inclouran les actuacions per a facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i professional de tots els treballadors, establint objectius generals i articulant mesures flexibles que permetin la seva adaptació a la diversitat de necessitats.

La convocatòria per a poder obtenir aquesta distintiva serà de caràcter anual i tindrà una vigència de tres anys, si bé les empreses distingides haurien de remetre un informe anual que serà avaluat per la Direcció general per a la Igualtat en l'ocupació del Ministeri d'Igualtat.

Dintre dels avantatges que suposa l'obtenció del Distintiu d'Igualtat a l'Empresa, es troben la valoració a efecte de l'obtenció de subvencions públiques en les bases reguladores de les quals es premia l'afectiva consecució de la igualtat, així com la consideració del distintiu en l'adjudicació dels contractes en els termes i condicions establerts en l'article 34.2 de la Llei Orgànica 3/2007.

Es considera molt importat un informe positiu dels Representants Legals dels Treballadors sobre el Pla d'Igualtat o les polítiques d'igualtat que tingui implantades l'empresa alhora d'aconseguir el distintiu..

Aquelles empreses a les quals se li hagi revocat el distintiu, quedarà exclosa durant 3 anys de la possibilitat de sol·licitar-lo i en cas d'una segona revocació, durant 10 anys quedarà exclosa en els procediments de concessió de aquesta distintiva.

[Tornar a la portada](#)



Anteriors Conectamos

contactar

Publicacions TIC



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 23 - Febrer 2010



Tu hi guanyes



D'INTERES ALS MITJANS

[Tornar a la portada](#)

CCOO vol que els convenis col·lectius recullin els nous drets establerts en la Llei d'Igualtat.

La Llei d'Igualtat ha establert nous drets per conciliar la vida personal i laboral i n'ha millorat d'altres. CCOO pretén que el diàleg obert amb les organitzacions empresarials sobre la negociació col·lectiva incorpori aquests nous drets, i adverteix que l'adequació dels convenis a les noves normes legals no ha d'implicar cap contraprestació.

Entre les mesures que CCOO promourà hi ha les següents:

- Possibilitar la flexibilitat horària voluntària a l'entrada i la sortida de la feina.
- Establir una bossa d'hores retribuïdes per a permisos no contemplats en la legislació i regular l'ús flexible en la utilització dels permisos legals.
- Recollir com a dret la possibilitat d'utilitzar, a temps parcial, les deu últimes setmanes de la suspensió per maternitat.
- Reflectir en conveni els nous drets establerts en la legislació.
- Ampliar a un mínim d'una hora diària la "reducció" de la jornada personal derivada del permís de d'al·letament.
- Obrir opcions d'adaptació i flexibilitat de la jornada laboral per als treballadors i treballadores amb incapacitat per facilitar-ne la seva integració laboral.



CCOO vol evitar que els nous convenis puguin conculcar els mínims de dret necessari, presentant regulacions inferiors a les establertes per llei, al mateix temps que s'afavoreix a través del conveni el coneixement adequat dels drets laborals per part de treballadors i treballadores.

19-01-2010

[Tonar a la portada](#)

AFILIA-T'HI!



Afilia-t'hi



Serveis Financiers i Administratius

www.comfia.net

Estem a un clic

Anteriors Conectamos

[contactar](#)

[Publicacions TIC](#)



PER AL DRET DE
ViURE
LA JUBILACIÓ

NO AL RETALL DE
LA PROTECCIÓ SOCIAL
NO AL RETARD DE
LA EDAT DE JUBILACIÓ





conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 23 - Febrer 2010



Tu hi guanyes



comfia CCOO

EDITORIAL

tu Agrupació TIC



Estatat

91 540 92 65

tic@comfia.ccoo.es



comfia CCOO



[Revista Trabajadora](#)



Agrupació TIC

91 540 92 65

Estem a
un clic



tic@comfia.ccoo.es

[Tornar a la portada](#)

La "Cap" de les TIC.

Aprofitem la celebració del dia 8 de març, DIA INTERNACIONAL DE LA DONA, per fer un petit resum de l'entrevista a María Jesús García Gasalla, Secretària General de l'Agrupació TIC estatal de CCOO en la que parla d'igualtat i de com veu la situació actual en aquest tema.

"La dinàmica de la feina, amb jornades interminables i alta competitivitat, on les dones es troben amb moltes dificultats a l'hora de promocionar."

És el sector de les tecnologies de la informació i comunicació un dels més afectats de moment de crisi?

L'any passat va ser bastant dur, sobretot per a les empreses petites. Les grans no han sofert retalls significatius i continuen tenint beneficis.

El que hi ha hagut és una baixada tremenda de les tarifes. Es manté l'ocupació però s'ajusten molt els costos. Els índexs de rotació (l'opció per promocionar) eren altíssims, per sobre del 25% de la plantilla se n'anava cada any, però la crisi ha acabat amb les rotacions. Hi ha problemes importants en la negociació col·lectiva a l'hora de tractar de millorar les condicions laborals.

Sota aquestes condicions la sindicació serà complicada?

Hi ha molta individualització, el que comporta a una alta competitivitat. Les empreses, amb una cultura americana en gestió, negocien de manera individual. És una cultura antisindical. Fa 10 anys gairebé cap empresa no comptava amb representació sindical; aquesta situació està canviant significativament, actualment hi ha 1.400 persones de CCOO. És tot un repte, crear un sector i anar estenent la cultura sindical, però percep canvis en positiu i això anima molt. Aquestes empreses, cada quatre anys, renovent plantilla, això suposa també una dificultat a l'hora de sindicar i que la gent pugui sentir-se identificada.

Sobre el nou conveni:

El gran repte és la classificació professional i posar en marxa els plans d'igualtat que s'estan negociant en grans i mitjanes empreses, en les quals hi ha seccions sindicals. S'han tancat ja diversos plans, de fet, COMFIA té molts plans d'igualtat en marxa. Cal incidir sobretot en mesures d'acció positiva en la promoció a dones (són presents en gestió, però no en els equips de direcció) i a tractar de reduir la bretxa salarial. Un dels dissenys és que es contracti més dones i s'acabi amb la segregació vertical existent avui dia. Cal esforçar-se per aconseguir candidatures paritàries; aquest sector està per sobre en nombre de delegades, tenint en compte el percentatge de dones afiliades i en plantilla. L'executiva del sector en el sindicat (engloba a seccions sindicals estatals i agrupacions territorials) és paritària.

Podeu llegir l'entrevista completa [aquí](#)

[Tornar a la portada](#)



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 23 - Febrer 2010

[Tornar a la portada](#)



RECOMANEM

La teva Agrupació

Estatal
91 540 92 65
tic@comfia.ccoo.es



AFILIA-T'HI!

Afilia-t'hi
Serveis Financiers i Administratius
www.comfia.net
Estem a un clic

La directiva de serveis:

El passat mes de novembre del 2009, es van celebrar dues jornades d'informació i debat sobre la "Ley sobre el libre acceso y ejercicio de las actividades de servicios", coneguda també com a "Directiva de Serveis", "Directiva Bolkestein" o "Llei Omnibus". En el següent enllaç podeu veure un [resum de l'esmentada llei i l'opinió de CCOO al respecte](#)

La intervenció de **Jesús Cabañas, Secretari General de l'Agrupació TIC de COMFIA CCOO Madrid**, es va centrar en: Primer, veure si el sector TIC a Espanya podria veure's afectat per aquesta directiva, és a dir, analitzar quin pes tenen la prestació de serveis per l'Administració Pública (que és el client que més utilitzarà aquesta liberalització de serveis). Segon quin potencial de competitivitat tindrien les empreses espanyoles a la CEE.

Podeu veure la [presentació](#) utilitzada en la seva intervenció que resumeix que, en efecte, el sector pot veure's molt afectat i que tenim potencialitats, no utilitzades a hores d'ara, per competir, tant dins com fora d'Espanya, amb empreses de la CEE.

Jornades d'ús de PVD's:

En la Jornada Sindical sobre l'ús de PVD's va intervenir Javier Díaz, Delegat de Prevenció de Telenium, realitzant una exposició sobre Tele treball. Encara que els treballadors i treballadores perceben la facilitat que els pot suposar a efectes de conciliació de vida personal i laboral, hi ha molts aspectes desconeguts a priori que poden influir negativament en la seva vida personal i/o professional. Per poder accedir a la modalitat de tele treball hem de tenir en compte una sèrie d'aspectes bàsics:

- Voluntarietat:** Acceptació del treballador o treballadora.

- Reversibilitat:** Que aquesta modalitat no es perpetui **OBLIGATORIAMENT** en el temps.

- Retribució:** Compensació econòmica o definició dels diferents complements que es puguin percebre, assumpció de despeses per part de l'empresa derivades de l'exercici de l'activitat en el domicili (equip informàtic, adsl, etc...)

- Condicions de Seguretat i Salut:** Ergonomia del lloc de treball en el domicili, relació amb la mútua, control del servei de prevenció, evitar el possible aïllament social i laboral.

- Participació de la representació sindical, establint Acords que regulin aquesta activitat.

JORNADA COMMEMORATIVA DEL DIA INTERNACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÈNERE

Comfia-CCOO va celebrar la jornada Comemorativa del 25 de novembre, Dia Internacional contra la Violència de Gènere, que **Karina Toba (Secretària de la Dona de la SS d'Atos Origin)** va coordinar i moderar.

La jornada es va centrar en el paper del sindicat, en la lluita contra la **Violència de Gènere**. Vam parlar de l'**Assetjament Sexual** com a forma de violència en l'àmbit laboral, dels drets laborals específics que tenen les dones víctimes de Violència de Gènere, vam analitzar amb dades la situació a la Comunidad de Madrid. I vam acabar coneixent experiències viscudes i com es van resoldre. Va ser una jornada enriquidora que ens ajudarà a guiar qualsevol companya que necessiti el nostre suport.

Sabem que la Llei protegeix a les víctimes de la Violència de Gènere; tot i això, les xifres de **dones assassinades i maltractades** es manté. És la societat la que té la responsabilitat de canviar les coses, la llei per si sola no canvia la realitat.

[Tornar a la portada](#)



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 23 - Febrer 2010



Tu hi guanyes



RECOMANEM



AFILIA-T'HI!



Afilia-t'hi



Serveis Financers i Administratius

www.comfia.net

Estem a un clic

[Tornar a la portada](#)

Als 67 anys es jubilarà ...

El passat 4 de Febrer es va convocar una assemblea de Delegats amb motiu de la proposta del Govern d'augmentar l'edat de jubilació de 65 a 67 anys.

L'assistència va ser molt important tot i que la convocatòria es va fer amb tan sols dos dies d'antelació. El Secretari General de CC.OO. Ignacio Fernández Toxo va afirmar, que en un tema tant sensible com les pensions públiques, el Govern s'estava comportant com una "colla d'aficionats", amb insinuacions sobre la fallida del sistema públic i generant innecessàriament incertesa i alarma social.

Toxo avançava la intenció d'iniciar una campanya de comunicació i mobilitzacions durant la setmana del 22 al 26 de Febrer.

Javier López afirmava, **"en temps de crisi com aquest sembla absurd que un sistema, com el de la Seguretat Social, que presenta superàvit, sigui potinejat amb mesures parcials que pretenen solucionar hipotètics problemes de futur dins de 20 anys."**

Dia 23 de Neptú a La porta del Sol

Tal com estava previst i malgrat la pluja, el 23 de febrer una marea vermella inundava els carrers de diferents províncies espanyoles advertint al govern que els sindicats no permetran que es jugui amb les pensions. Sota el lema "En defensa de les pensions", milers de persones 70.000 a Madrid, 50.000 a Barcelona, 40.000 a Oviedo, 25.000 a València i 25.000 a Alacant recolzaven CC.OO i UGT de forma contundent contra el "pensionazo"



[Tornar a la portada](#)

Anteriors Conectamos

[contactar](#)

[Publicacions TIC](#)



PER AL DRET DE
ViURE
LA JUBILACIÓ

NO AL RETALL DE
LA PROTECCIÓ SOCIAL
NO AL RETARD DE
LA EDAT DE JUBILACIÓ





conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 23 - Febrer 2010



Tu hi guanyes



RECOMANEM

AFILIA-T'HI!



Afilia-t'hi

Serveis Financers i Administratius

www.comfia.net

Estem a un clic

[Tornar a la portada](#)

LA INSERCIÓ LABORAL DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT

La societat té contret un deute amb el col·lectiu de persones amb discapacitat. A poc a poc es va prenent consciència i cada vegada són més empreses les que participen comprovant que aquest tipus de treballadors/as resulten excel·lents.

Per donar una visió objectiva del que pot oferir aquest col·lectiu, ens apropem a la Fundació APROCOR, per parlar amb **Eduardo Martínez, Director del Servei d'Inserció Laboral per a les persones amb discapacitat intel·lectual**.

En aquests moments compten amb 40 persones integrades laboralment, que no perden l'apadrinament de la Fundació ja que continuen en contacte amb els serveis i solen passar per la Fundació gairebé a diari, en la mesura que els seus treballs els ho permeten. Existeixen tres grups de formació on se'ls hi prepara laboralment i on es treballa l'autonomia personal, noves tecnologies, imatge així com formació específica en el perfil d'Auxiliar Administratiu. En l'actualitat existeix un projecte amb la Fundació Elogos per a millorar el perfil professional de cada alumne i on rebran formació.

La millor manera per a que una empresa aconsegueixi una inserció amb èxit és anar a entitats especialitzades, com APROCOR, on els ajudaran a donar els passos a seguir. Una vegada rebuda la petició del lloc de treball, s'analitza si existeixen perfils adients per al mateix, en paral·lel es verifica que el lloc de treball existeixi realment, amb tots els seus continguts, ja que és molt important per al manteniment de l'ocupació, i a més a més es mantindran jornades de sensibilització amb els empleats que hagin de tenir el tracte més directe.

Els preparadors laborals, són una peça molt important, les seves funcions són les de formació per aconseguir el lloc de treball i recolzar el treballador al lloc, retirant el seu suport de mica en mica fins aconseguir la seva autonomia total, mantenint contacte amb els treballadors i les empreses mentre que duri el compromís laboral. També es realitza una avaluació continuada i un seguiment, avançant-se a possibles problemes d'adaptació.

És important que Govern, empresaris i treballadors, estem compromesos, no tant sol, per al compliment de la llei d'integració (les empreses de més de 50 treballadors/es en planter han de donar feina al menys a un 2% de persones amb discapacitat o aplicar mesures alternatives) per a que aquestes persones no siguin una càrrega, més aviat que contribueixin com qualsevol altre treballador amb les seves aportacions laborals, tributàries i socials, doncs amb una més gran diversitat tothom s'enriqueix més

Per rebre informació o per posar-se en contacte amb la **Fundació APROCOR**:



www.fundacionaprocor.com

fundacion@fundacionaprocor.com

emartinez@fundacionaprocor.com

[Tornar a la portada](#)

Anteriors Conectamos

contactar

Publicacions TIC



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 23 -febrer 2010



[tornar a la portada](#)

Al 2010 a per hp!!

Una vegada realitzada la integració d'HP i EDS, estem convocant eleccions mantenint la majoria sindical que CCOO tenia fins ara en ambdues companyies. Els resultats han estat:

		CCOO	UGT
MADRID	HP Serveis	3	2
BARCELONA	HP Outsourcing	11	2
	HP Consultoría	10	3
OVIEDO	HP Consultoría	3	
	HP Outsourcing	1	

ARAGÓ. FUCADA. COMPLICAT I ACONSEGUIT:

El passat dia 4 es van celebrar eleccions en l'empresa FUCADA, situada al parc tecnològic d'Osca, lloc molt complicat de realitzar l'activitat sindical. Malgrat la dificultat de la situació en aquesta empresa i tenir una forta competència, CCOO s'ha alçat amb la victòria per 4 delegats per 1 d'UGT.

Resum d'eleccions en el sector TIC en el 2009.

El passat any es van celebrar 113 processos electorals en el nostre sector, en tota Espanya. Triant-se 599 representants dels quals 324 són de CCOO. En la taula següent detallem els resultats.

Procediment	Procediment	Procediment	Procediment	Procediment	Procediment
1. Eleccions a delegats de treballadors	2. Eleccions a delegats de treballadors	3. Eleccions a delegats de treballadors	4. Eleccions a delegats de treballadors	5. Eleccions a delegats de treballadors	6. Eleccions a delegats de treballadors
7. Eleccions a delegats de treballadors	8. Eleccions a delegats de treballadors	9. Eleccions a delegats de treballadors	10. Eleccions a delegats de treballadors	11. Eleccions a delegats de treballadors	12. Eleccions a delegats de treballadors
13. Eleccions a delegats de treballadors	14. Eleccions a delegats de treballadors	15. Eleccions a delegats de treballadors	16. Eleccions a delegats de treballadors	17. Eleccions a delegats de treballadors	18. Eleccions a delegats de treballadors
19. Eleccions a delegats de treballadors	20. Eleccions a delegats de treballadors	21. Eleccions a delegats de treballadors	22. Eleccions a delegats de treballadors	23. Eleccions a delegats de treballadors	24. Eleccions a delegats de treballadors
25. Eleccions a delegats de treballadors	26. Eleccions a delegats de treballadors	27. Eleccions a delegats de treballadors	28. Eleccions a delegats de treballadors	29. Eleccions a delegats de treballadors	30. Eleccions a delegats de treballadors
31. Eleccions a delegats de treballadors	32. Eleccions a delegats de treballadors	33. Eleccions a delegats de treballadors	34. Eleccions a delegats de treballadors	35. Eleccions a delegats de treballadors	36. Eleccions a delegats de treballadors
37. Eleccions a delegats de treballadors	38. Eleccions a delegats de treballadors	39. Eleccions a delegats de treballadors	40. Eleccions a delegats de treballadors	41. Eleccions a delegats de treballadors	42. Eleccions a delegats de treballadors
43. Eleccions a delegats de treballadors	44. Eleccions a delegats de treballadors	45. Eleccions a delegats de treballadors	46. Eleccions a delegats de treballadors	47. Eleccions a delegats de treballadors	48. Eleccions a delegats de treballadors
49. Eleccions a delegats de treballadors	50. Eleccions a delegats de treballadors	51. Eleccions a delegats de treballadors	52. Eleccions a delegats de treballadors	53. Eleccions a delegats de treballadors	54. Eleccions a delegats de treballadors
55. Eleccions a delegats de treballadors	56. Eleccions a delegats de treballadors	57. Eleccions a delegats de treballadors	58. Eleccions a delegats de treballadors	59. Eleccions a delegats de treballadors	60. Eleccions a delegats de treballadors
61. Eleccions a delegats de treballadors	62. Eleccions a delegats de treballadors	63. Eleccions a delegats de treballadors	64. Eleccions a delegats de treballadors	65. Eleccions a delegats de treballadors	66. Eleccions a delegats de treballadors
67. Eleccions a delegats de treballadors	68. Eleccions a delegats de treballadors	69. Eleccions a delegats de treballadors	70. Eleccions a delegats de treballadors	71. Eleccions a delegats de treballadors	72. Eleccions a delegats de treballadors
73. Eleccions a delegats de treballadors	74. Eleccions a delegats de treballadors	75. Eleccions a delegats de treballadors	76. Eleccions a delegats de treballadors	77. Eleccions a delegats de treballadors	78. Eleccions a delegats de treballadors
79. Eleccions a delegats de treballadors	80. Eleccions a delegats de treballadors	81. Eleccions a delegats de treballadors	82. Eleccions a delegats de treballadors	83. Eleccions a delegats de treballadors	84. Eleccions a delegats de treballadors
85. Eleccions a delegats de treballadors	86. Eleccions a delegats de treballadors	87. Eleccions a delegats de treballadors	88. Eleccions a delegats de treballadors	89. Eleccions a delegats de treballadors	90. Eleccions a delegats de treballadors
91. Eleccions a delegats de treballadors	92. Eleccions a delegats de treballadors	93. Eleccions a delegats de treballadors	94. Eleccions a delegats de treballadors	95. Eleccions a delegats de treballadors	96. Eleccions a delegats de treballadors
97. Eleccions a delegats de treballadors	98. Eleccions a delegats de treballadors	99. Eleccions a delegats de treballadors	100. Eleccions a delegats de treballadors	101. Eleccions a delegats de treballadors	102. Eleccions a delegats de treballadors
103. Eleccions a delegats de treballadors	104. Eleccions a delegats de treballadors	105. Eleccions a delegats de treballadors	106. Eleccions a delegats de treballadors	107. Eleccions a delegats de treballadors	108. Eleccions a delegats de treballadors
109. Eleccions a delegats de treballadors	110. Eleccions a delegats de treballadors	111. Eleccions a delegats de treballadors	112. Eleccions a delegats de treballadors	113. Eleccions a delegats de treballadors	

[Clickar a l'imatge](#)

[Tornar a la portada](#)

AFILIA-T'HI!

Afilia-t'hi

comfia CCOO

Serveis Financers i Administratius

www.comfia.net

Estem a un clic

Aliada a **uni** global union

Conectamos Anteriors

[contactar](#)

Publicacions TIC



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 23 - Febrer 2010



[Tornar a la portada](#)

Sinfonia d'OESIA

Al gener, més de 500 delegats/des de CC.OO. es van concentrar a les seus d'OESIA de Madrid i Barcelona. per protestar per la reestructuració de l'empresa, amb més de 300 acomiadaments, entre aquests, els de el Secretari General de la Secció Sindical de CC.OO. en OESIA i de la Secretària de la Dona de l'Agrupació Estatal de l'Agrupació TIC.



El capital humà és essencial per al funcionament en les empreses del nostre sector. D'això s'enorgulleixen alguns gestors, encara que practiquin el contrari. OESIA és bona prova d'això.

L'empresa anuncia un increment dels ingressos del 10% en 2009, i, alhora està procedint a una profunda reestructuració de la seva plantilla, prescindint de les persones amb més experiència i les substitueix per altres amb menor experiència. Això, a més de contradir l'expressat pel màxim responsable de l'entitat, és una estratègia cortoplacista, miope i suïcida en el mitjà i llarg termini.



Que OESIA realitza **pràctiques antisindicals** és evident i va en línia amb les idees del seu President Executiu, que en una entrevista publicada recentment en Expansión, afirma que els sindicats són "enemics del progrés".

Tot indica que serà un conflicte dur i llarg i Comfia- CC.OO. arribarà fins al final... estem informant a totes les parts implicades en el conflicte: els propietaris de la societat, els clients, la plantilla.... tothom ha de conèixer que la perillosa cerrazón de la direcció d'OESIA, ens portarà a un enfrontament inútil i amb perjudicis per tots... Aquest [vídeo](#) il·lustra i resumeix la situació del conflicte.

[Tornar a la portada](#)



Anteriors Conectamos

contactar

Publicacions TIC



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 23 - Febrer 2010



Tu hi guanyes



Les nostres NOTÍCIES

[Tornar a la portada](#)

Les TIC, els kleenex de les financeres (cas INFODESA)

Els grans beneficis, econòmics i d'imatge, de moltes entitats financeres, estan basades en gran manera en l'externalització de les activitats relacionades amb els seus Sistemes d'Informació; la categoria professional necessària per dur a terme aquestes activitats, es paga 2 o 3 vegades més als convenis de banca i estalvi, que en els d'empreses de serveis... milers de persones que haurien de tenir les mateixes condicions salarials i socials que els qui estan en plantilla al banc o caixa, treballen moltes més hores i per molt menys salari... i no solament això, sinó que els ingressos obtinguts per la comercialització dels Sistemes de Informació desenvolupats per aquestes persones, beneficien més a les entitats financeres que a qui els creen, instal·len i mantenen... i, quan les "vaques flaques" arriben, els primers estalvis de cost es fan a la seva costa... INFODESA és un d'aquests casos...

Infodesa creada el 1990 per i per a quatre socis, CajaSol, Caja Duero, Caixa Penedès i Caja Navarra amb l'objectiu fonamental de la qual era la instal·lació i manteniment del Software Servidor Financer. La comercialització d'aquest producte va permetre el creixement moderat, però continu de la companyia que es caracteritzava per portar una bona política social i de reinversió de beneficis.

Tot va començar a canviar l'any 2006, per convertir el que havia vingut sent un corba ascendent fins a l'entrada de 2008, en una situació de fallida gairebé tècnica el 2009, condemnant-se tristament a haver de negociar un ERO de tancament que pretenen justificar amb causes econòmiques i organitzatives.



La solidesa d'Infodesa com a Companyia ha vingut sent minada des de dins en els últims anys. Els resultats de la Companyia en els últims anys, els comptes del qual es acompanyen a l'ERO presentat davant de la Direcció General de Treball, han estat positius, respectivament: 2006 = 1.917.260 €, 2007 = 2.020.886 € y 2008 = 871.191 €.

La solidesa del Servidor Financer d'Infodesa com a solució de "CORE bancari" hi ha avalada pel mercat, com ho demostren els estudis de CECA i Accenture de 2009, que els situen com un dels 4 referents sòlids d'aplicacions per a Entitats Financeres. Aquesta solidesa està demostrada pel fet de que 27 entitats del sector Caixes d'Estalvis el tenen instal·lat.

Per resumir, Infodesa ha estat portada a la fallida deliberadament, amb una estratègia que han forjat els socis al llarg de tres anys. Entenem perfectament que, al lliure exercici del dret mercantil, els socis d'Infodesa hagin pres la decisió de tancar-la. **Aquestes són les entitats de caràcter social i sense ànim de lucre del nostre país? Pretenen pagar les indemnitzacions amb les subvencions del FROM?**

[Tornar a la portada](#)

AFILIA-T'HI!



Afilia-t'hi



Serveis Financers i Administratius

www.comfia.net

Estem a un clic

Anteriors Conectamos

contactar

Publicacions TIC



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 23 - Febrer 2010



Tu hi guanyes



Les nostres NOTÍCIES

[Tornar a la portada](#)

ATOS ORIGIN: ACOMIADAMENTS INDISCRIMINATS I ALTRES ABUSOS

Els mateixos conflictes que venim exposant des de fa mesos (anys) en Atos Origin SAE continuen oberts. Podríem omplir aquesta revista tan sol amb ells. I això que el director continua sent el flamant president de la AEC (Associació d'Empreses Consultores), que fora de l'empresa en dóna una imatge de tolerància i tarannà que no es correspon amb les seves accions dins d'Atos.

Segueix vigent l'Acord de condicions firmat el gener de 2005 perquè en novembre de 2008, a punt de finalitzar la seva renegociació, la direcció de personal va rebutjar tot lo convingut al llarg dels mesos anteriors. El resultat és que més de 5.000 treballadors continuen amb el mateix Acord des de fa més de 5 anys.

L'any 2009 no pintava millor. Març, a més de la primavera, va portar una allau d'acomiadaments indiscriminats, gestionats a més amb males maneres, en molts casos. Els delegats i delegades de Comfia-CC.OO a Atos Origin van atendre la majoria dels 300 acomiadaments que es van dur a terme durant els 9 últims mesos de aquell fatídic any. Encara a dia d'avui, ha estat impossible descobrir el criteri per a dites execucions.

Malauradament, la falta de vergonya de la direcció d'Atos Origin continuava sorprenent de nou a la Representació Legal dels Treballadors amb un altra de les seves: la retirada del menjador de l'empresa a canvi de 12 € ANUALS... No és un error tipogràfic. Ha desmuntat el menjador a canvi d'un euro mensual com a ajuda de dinar. Per cert, encara no s'ha aplicat aquesta oferta tan 'generosa'.

Però l'any 2009 no havia acabat quan un grup de treballadors d'aquesta empresa, el salari del qual ronda els 11000 euros anuals (això si, les festes nacionals treballades les cobren a part) sol·licitaven suport, disposats fins i tot a assumir-ne una vaga en protesta per promeses trencades, salaris míseros i condicions laborals cada vegada més precàries.

Aquest petit grup de treballadors va decidir finalment anar a la vaga després de sentir-se menyspreats i no haver rebut resposta a les seves reivindicacions. Com contestació a l'esmentada vaga, de nou fent ostentació d'una supèrbia sense precedents, el servei va ser dirigit, incomplint així l'article 6.5 del Reial Decret-lei 17/1977, de 4 de març, prohibeix que durant una vaga, l'empresa pugui substituir els vaguistes. Com a resposta a aquestes agressions, **la Secció Sindical de Comfia CC.OO.** a Atos Origin respon proporcionalment a aquestes agressions:

- A la ruptura de la negociació de l'Acord Marc d'Atos Origin: Final de la pau social.
- A la campanya d'acomiadaments indiscriminats: Mobilitzacions, xiulades i una campanya de comunicació als treballadors.
- A la retirada del Menjador d'Empresa: Denúncia i sentència a favor de la RLT perquè l'empresa reposi el servei.
- A la substitució dels vaguistes: Denúncia corresponent a la Inspecció De Treball.

SENYOR PAVÍA, SURTI DEL VAIXELL ABANS QUE ACABI D'ENFONSAR-LO.



VIU COM SI
AQUI FOS
L'ULTIM DIA

L'ART EN ATOS

Els/les companys/as de ATOS ORIGIN utilitzen l'art en les seves campanyes.



Secció Sindical de CC.OO en Atos Origin

POSAT LA VACUNA CONTRA L'ABUS DE LA DIRECCIÓ



**COMPLEIX EXTRICTAMENT AMB EL TEU HORARI,
A LAS 18:00 TOTS A CASA**

Els companys/es de ATOS treuen la seva vena artística



[Tornar a la portada](#)



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 23 - Febrer 2010



Tu hi guanyes



Les nostres NOTÍCIES

[Tornar a la portada](#)

Pla d'Igualtat d'INDRA, del XIX al XXI

CC.OO. junt amb la resta de sindicats firmem el pla d'igualtat entre homes i dones d'indra sistemes, després de més de dos anys de treball i negociació.

Després de la realització d'un diagnòstic de la situació de l'empresa per gènere en totes les àrees, es van determinar que existeixen diferències fonamentalment en la distribució de la plantilla i la promoció, així com en l'ús de les mesures de conciliació. El pla conté objectius, mesures i compromisos de seguiment i en el seu cas millora en les àrees d'Accés a l'ocupació, selecció i promoció, Formació, Conciliació, Retribució, mesures específiques en prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe i Comunicació.

Així mateix es constitueix una Comissió de Seguiment del Pla d'Igualtat, en la que participen els sindicats de forma paritària

Entre els objectius i compromisos assolits estan:

- Comptar amb una política de promoció basada en criteris objectius relacionats amb els coneixements i habilitats necessàries. Revisió de la política de promoció.

- El procés d'assignació a projecte es basarà en criteris objectius relacionats amb els coneixements i habilitats necessàries. Revisió del procés d'assignació

- Seguiment, manteniment i desenvolupament de mesures que promoguin la conciliació laboral, personal i familiar. El pla d'igualtat inclou les mesures del pla Equilibra, entre les que destaquen:

- 15 dies addicionals a la baixa per maternitat o, en cas d'acumular el permís per d'allentament, 30 dies addicionals de baixa o 60 dies amb una reducció de jornada del 50% sense reducció de salari.
- 3 dies feiners de permís per naixement de fill/a, Permís sense sou fins a 3 mesos, permís per matrimoni de familiar, 1 dia addicional per malaltia o mort de familiars, 10 dies o 20 mitjos dies anuals per a exàmens oficials
- Temps d'assistència al metge i d'acompanyament a cònjuge, fill/a fins els 14 anys o discapacitat, no còmput d'hospitalització durant les vacances.
- Xec de 100 euros per naixement de fill/a, 72 euros mensuals per fills/es discapacitats, finançament ADSL per a discapacitats, etc
- Pla de teletreball

- Es durà a terme la plena equiparació entre parelles de fet i de dret.

- Comptar amb un sistema retributiu en el qual es respectin els principis de objectivitat, equitat i no discriminació per raó del sexe. Manteniment i seguiment de l'equitat salarial.

Encara queda un pas importantíssim, sense el qual aquest PLA serà de qualsevol cosa menys D'IGUALTAT: que s'implanti en la resta d'empreses del grup, sobre tot en INDRA BMB i INDRA SOFTWARE LABS, les que tenen pitjors condicions salarials i de beneficis socials, i que no es limiti a INDRA SISTEMES, que iniciï una etapa de presa de decisions conjunta davant l'actual de desacords i imposicions, i en la que s'avanci en la consecució d'una empresa més moderna i més justa.

[Tornar a la portada](#)



[Veure pla complert](#)



Anteriors Conectamos

[contactar](#)

[Publicacioes TIC](#)



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 23 - Febrer 2010



Tu hi guanyes



Les nostres NOTÍCIES

[Tornar a la portada](#)

Capgemini, Entre la negociació i les mobilitzacions

Capgemini era una de les poques empreses que no compensaven ni absorbien l'antiguitat, els triennis fixats en el conveni col·lectiu, però a finals de l'any passat ens van comunicar la seva decisió de començar a compensar i absorbir el concepte antiguitat a gener de 2010 i carregant-se de cop l'única pujada salarial real i no arbitrària que la plantilla tenia garantida. Novament, aprofitant que el Pisuerga passa per Valladolid, s'acarnissen amb el col·lectiu més feble, els treballadors i treballadores, sobre els quals deriven la seva pèssima gestió.

Hem tractat de trobar solucions alternatives que permetessin salvar la crisi sense que els treballadors i treballadores ens veiéssim impactats però l'empresa no està per la labor, de manera que continuarem estant actius en tots els fronts, la acció sindical, la judicial i oberts a negociar amb propostes ben construïdes i seriosament argumentades.

Agrair una vegada més el seguiment massiu que estan tenint totes les accions que convoquem, especialment les concentracions realitzades el passat 27 de gener a totes les seus de Capgemini a Espanya. El crit **"NO A LA ABSORCIÓ DE L'ANTIGUITAT"** es va sentir alt i clar, però tot apunta que la direcció pateix sordesa. Aquest proper dimecres 17 de febrer tornarem a concentrar-nos a les portes de tots els centres de treball, demostrant unitat i fermesa, reclamant sentit comú i elevat de nou la veu per reclamar el que és nostre.

Amb suport de la plantilla, la unitat de la representació sindical i el recolzament del sindicat i la seva assessoria jurídica, anem a per totes.



Recalcar que el Grup Capgemini no destaca pel seu tarannà negociador ni molt menys pel compliment del que acorda, com és el cas dels companys i companyes de Sogeti, als quals donem suport davant la impresentable actitud de la seva Direcció i del Grup Capgemini, que els nega la interlocució que necessiten en aquests moments.

[Tornar a la portada](#)

AFILIA-T'HI!



Afilia-t'hi



Serveis Financers i Administratius

www.comfia.net

Estem a un clic

Anteriors Conectamos

contactar

Publicacions TIC



PER AL DRET DE
VIURE
LA JUBILACIÓ

NO AL RETALL DE
LA PROTECCIÓ SOCIAL
NO AL RETARD DE
LA EDAT DE JUBILACIÓ





conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 23 - Febrer 2010

[Tornar a la portada](#)



al pie del CAÑÓN



facebook

Participem en les xarxes socials



PARTICIPA
CCOO

Al peu del Canó, SMS Europa

Fa uns dies va sortir la sentència del judici que diversos companys d'SMS Europa tenien interposada amb la seva empresa. La sentència obliga a l'empresa a retirar la mesura de reducció salarial del 7% i a la devolució de les quantitats. Per la seva part l'empresa ha començat a retirar la mesura a tots els companys/es. Ens apropem a conèixer una mica millor a alguns membres del Comitè i la Secció Sindical.

Sou un comitè nou, quant temps porteu? Què va ser el que us va impulsar a presentar-vos?

Fa tot just 6 mesos, vam elegits a l'agost. A la nostra empresa no hi havia comitè anteriorment i es pensava poc, o més aviat res, en els treballadors/es. A més a més van acomiadar a un gran nombre de gent l'any passat, a la direcció se li va acudir la idea de baixar el salari un 7% al 10% de la plantilla, els motius de la mesura no van acabar de convèncer. Aquestes van ser bàsicament les raons.

Com van ser les eleccions

Vam començar a muntar la llista amb pseudònims i llistes a internet amb accés restringit, a l'ombra i parlant només amb gent de confiança. Una vegada que vam donar els nostres noms, la directiva de l'empresa es va presentar amb un altre sindicat, la qual cosa era preocupant de per sí, però vam fer veure a la gent que si la representació dels treballadors/es la portava la direcció de l'empresa tot aniria encara pitjor. I la gent va respondre fins i tot millor del que esperàvem. Els treballadors/es van acudir massivament a votar.

¿Quins van ser els primers temes que veu tractar?

El primer va ser denunciar la mesura del 7% que és el que més preocupava, a més d'alguns problemes d'higiene i seguretat que tenia l'edifici de l'empresa.

Què és allò que voleu canviar o millorar actualment?

Hem fet un primer esborrany amb l'empresa on volem millorar alguns aspectes com torns, nocturnitat, vacances, etc. És un esborrany de mínims des d'on podem començar a treballar de cara al futur.

Quina és l'actitud de l'empresa amb vosaltres

No ens podem queixar, hem tingut algun problema, però la tònica general és acceptable. A poc a poc haurem d'aprendre a conviure els uns amb els altres de la millor manera possible. Per la nostra part sempre estarem oberts al diàleg.

[Tornar a la portada](#)

Anteriors Conectamos

contactar

Publicacions TIC



PER AL DRET DE
VIURE
LA JUBILACIÓ

NO AL RETALL DE
LA PROTECCIÓ SOCIAL
NO AL RETARD DE
LA EDAT DE JUBILACIÓ





conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 23 - Febrer 2010



el MUR

tú Agrupación TIC



Estatal
91 540 92 65
tic@comfia.ccoo.es



Madrid
91 536 51 57
tic-mad@comfia.ccoo.es



Cataluña
93 481 27 45
accio.sindi.tic_cat@comfia.ccoo.es



Aragón
97 621 57 48
tic-ara@comfia.ccoo.es



Andalucía
95 446 45 23
tic.andalucia@comfia.ccoo.es



Valencia
96 388 21 46
tic-valencia@comfia.ccoo.es



Euskadi
94 425 12 13
comfiabiz@euskadi.ccoo.es



Agrupació TIC
91 540 92 65

Estem a
un clic



tic@comfia.ccoo.es

[Tornar a la portada](#)

Disfruta de tu momento

ALL-HOME

No está, está en su casa, la empresa tenía que ahorrar costes.

jornada flexible

despidos

teletrabajo

reducción de jornada

contra la crisis

HAY SOLUCIONES

Fes-nos arribar les teves propostes o cartells, els que utilitzeu en els vostres centres de treball.

Comparteix les teves idees amb la resta, en tots els nombres seleccionarem alguna. Pots enviar-nos las teves propostes a:
conectamos@comfia.ccoo.es

[Tornar a la portada](#)

Empresa	total		delegados	CCOO	Empresa	total		delegados	CCOO
	delegados					delegados			
A.F.I., S.L.-B80893571	9				INQUAESITAS, S.L.-B91176248	1			0
ACENS TECHNOLOGIES, S.L.-B84948736	1				INTERCAMPO, S.A.-A28845170	1			
ADDISON CONSULTORIA Y DISEÑO, S.L.-B83659334	1				IPSA-A28905123	5			5
ALENTIS SERVICIOS INTEGRALES, S.L.-B82053463	5				IPSOS ECO CONSULTING-A28485258	9			
ALTRAN TECNOLOGIA E INNOVACION, S.L.-B60615796	17		17		IPSOS ECO CONSULTING-A28485258	3		2	
APLICACIONES INFORMATICAS DEL VALLES, S.A.-A58424854	1				IRITEC, S.L.-B50989268	5			
ARTIFICIAL SOLUTIONS IBERIA, S.L.-B62059068	5		3		ISLANDA-B92604354	1		1	
ASOCIACION EMPLEO FORMACION PERSONAS DISCAPACIDAD-G85563302	1		1		ITEC AIR TRAFFIC MANAGEMENT, S.L.-B84138296	4		3	
ASOCIACION EMPLEO FORMACION PERSONAS DISCAPACIDAD-G85563302	1		0		ITTEAMWORKS AND CONSULTING, S.L.-B57081424	3		3	
ASOCIACION EMPLEO FORMACION PERSONAS DISCAPACIDAD-G85563302	1		0		IZENPE, S.A. CERTIFICADOS Y FIRMA ELECTRONICA-A01337260	3			
ASPEN TECHNOLOGY ESPAÑA, S.L.-B59843888	1		1		JAHETROBAT, S.L.-B62335094	2		1	
ASTEK SERVICIOS DE CONSULTORIA ESPAÑA, S.L.-B63718985	3				JURISOFT, S.L.-B09331380	4		4	
ATENTO SERVICIOS TECNICOS Y CONSULTORIA, S.L.-B83662965	9		1		KHUBLEI, S.L.-B63320758	1		0	
ATENTO SERVICIOS TECNICOS Y CONSULTORIA, S.L.-B83662965	3		3		LAWSON MADRID, S.A.-A60740826	1			
ATOS ORIGIN SAE-A28240752	21		7		MAAT G KNOWLEDGE, S.L.-B45585726	1			
AUXILIAR DE SERVICIOS BANCARIOS, S.L.-B08753014	2				MILLWARD BROWN ALEF, S.A.-A28299279	5		5	
AXPE CONSULTING, S.L.-B84184548	17		9		MILLWARD BROWN ALEF, S.A.-A28299279	3			
BMC SOFTWARE, S.A.-A79305389	5				MOA GROUP BPI-A58941444	3			
BSIS-A60105129	9		9		MOA GROUP BPI-A58941444	1		1	
C.C.S., S.A.-A08147811	1		1		MORGADES Y DEL RIO, S.L.-B08307498	1		1	
CAPGEMINI, S.L.U.-B08377715	3		1		NAVIGATION TECHNOLOGIES, S.L.-B61421376	1			
CAPGEMINI, S.L.U.-B08377715	5		3		NEXUS SOFTWARE, S.L.-B80439854	1			
CAST INFO, S.A.-A60367570	9				NOVASOFT INGENIERIA, SL-SADIEL, SA-DIASOFT, SL UTE-G91612721	3		0	
CEESI ASESORES, S.L.-B96184478	1		1		NOVOTEC-A78068202	1		1	
CIBERNOS CONSULTING, S.A.-A46354429	1		0		NOVOTEC-A78068202	1			
COMPLEJO CREATIVO, S.L.-B91244624	1				OESIA NETWORKS, S.L.-B95087482	13		8	
COMPUTACENTER SERVICES (IBERIA), S.L.-B63681092	13		13		OUT LOG, S.L.-B96952700	5			
CONNECTIC TECNOLOGIA, S.L.-B97545271	1		1		PROMAIN SUR, S.A.-A41678285	3		3	
COREMAIN, S.L.-B15313505	9		7		SADIEL DESARROLLO DE SISTEMAS, S.A.-A72088834	9		6	
CORITEL, S.A.-A28963767	17				SADIEL, S.A.-A41132036	23		16	
CORITEL, S.A.-A28963767	9				SCANEA2 DIGITALIZACION DE DOCUMENTOS, S.L.-B18632067	1			
ECOSTREAM SPAIN, S.L.-B63870125	3				SERESCO, S.A.-A33011826	1			
EDIFICA ON LINE, S.A.-A82658030	5		1		SERIKAT CONSULTORIA E INFORMATICA, S.A.-A48476006	1		1	
ELOGOS CONOCIMIENTO, S.L.-B80757495	9		5		SERVICIOS ADMINISTRACION E INFORMATICA BALEAR, S.A.-A07086572	5		5	
ELOGOS CONOCIMIENTO, S.L.-B80757495	1		1		SERVICOM 2000, S.L.-B96897749	5		2	
ENTEL IT CONSULTING, S.A.-A83456202	9		5		SISTEMAS INFORMACION TERRITORIAL, S.A.-A79851341	1			
ENTORNO DIGITAL, S.A.-A61397212	2				SOFTWARE AG ESPAÑA, S.A.-A78093192	1		0	
ESABE INFORMATICA DISTRIBUIDA, S.L.-B59100453	1		1		SOGETI ESPAÑA, S.L.-B58382292	5		3	
EUROWIN SOFT, S.L.-B25472374	9		3		STERIA IBERICA, S.A.-A83083816	9		5	
FIHOCA DEI INFORMATICA, S.L.-B08673709	1		1		SYNOVATE, S.A.-A78387156	9		3	
FIHOCA, S.A.-A58570706	3		3		SYSTEMS MAINTENANCE SERVICES EUROPA, S.A.-A29785508	13		11	
FLEET LOGISTIC SPAIN, S.A.U.-A81670614	1				TEAM LOG IBERICA, S.A.-A82836131	9		3	
GAS NATURAL INFORMATICA, S.A.-A60045903	1		1		TECNOCOM ESPAÑA SOLUTIONS, S.L.-B79826251	9		9	
GAS NATURAL INFORMATICA, S.A.-A60045903	5		5		TECNOCOM ESPAÑA SOLUTIONS, S.L.-B79826251	9		7	
GENERAL DE SOFTWARE DE CANARIAS, S.A.-A38016424	9		7		TECNOCOM-A28191179	17		5	
GFT IT CONSULTING, S.L.U.-B63043251	9		9		TECNOCOM-A28191179	9		6	
GPM DIGITAL ENTERTAINMENT FACTORY, S.L.-B37445376	5		2		TECNOLOGIAS AVANZADAS DE LA INFORMACION, S.L.-B92160340	9		9	
GRID SYSTEMS, S.A.-A07993959	1		1		THALES ESPAÑA G.R.P., S.A.U.-A48263693	17		10	
GRUPO ASARAMA, S.L.-B04501086	1		1		TISSAT, S.A.-A46682738	5			
HOTELBEDS TECHNOLOGY, S.L.-B07007222	5				TISSAT, S.A.-A46682738	1			
HP OUTSOURCING, S.L.-B83801399	13		7		TNS INVESTIGACION DE MERCADOS Y OPINION, S.L.-B79896965	9		9	
INDECSA RESEARCH INTERNATIONAL, S.A.-A28139053	1				TRACE SOFTWARE, S.L.-B95234324	1		1	
INDECSA RESEARCH INTERNATIONAL, S.A.-A28139053	9		3		T-SYSTEMS ITC SERVICES ESPAÑA, S.A.-A81608077	3		2	
INDRA BMB S.D., S.A.-A60096435	9		9		T-SYSTEMS ITC SERVICES ESPAÑA, S.A.-A81608077	3		3	
INDRA SISTEMAS, S.A.-A28599033	9		6		TULECOM GROUP, S.L.-B37440443	1			
INDRA SISTEMAS, S.A.-A28599033	5		2		UNIAUDIT J.R.P., S.L.-B08686248	1			
INDRA SISTEMAS, S.A.-A28599033	9		9						
INDRA SOFTWARE LABS, S.L.-B84065820	13		6						