comfia CCOO
servicios financieros y administrativos

UGT FeS Federación de Servicios

Integración: Despidos y Chantaje

El 21 de Abril os enviamos un comunicado, de aire claramente positivo, para informaros de la situación en que se encontraba la negociación del protocolo de integración. En él decíamos que todas las partes estábamos haciendo un esfuerzo con el objetivo de mantener la confianza y tranquilidad necesaria en este tipo de procesos. Esta afirmación no era gratuita sino fruto de las conversaciones que estábamos teniendo la Dirección del grupo Capgemini y las secciones sindicales de ambas empresas.

No obstante, y una vez recibida la contrapropuesta por escrito por parte del grupo, de lo dicho nada de nada. Después de intentar, mediante el diálogo, hacer rectificar su posición: **¿Qué nos pone el grupo Capgemini en la mesa?**

- **Empleo**: **Nada**. Ni tan siquiera poder negociar, en el caso de readecuación de las plantillas, la búsqueda de medidas no traumáticas y minimizar el impacto. **Mientras siguen despidiendo en un goteo constante y arbitrario**.
- **Condiciones laborales**: **No piensan mantener los acuerdos colectivos existentes** en Sogeti.
- **Mordaza sindical**: Se pretende que los trabajadores de ambas empresas **no podamos decir ni "mu"** (clima de paz social) **hasta Diciembre del 2011**. Más en concreto y a día de hoy, **se plantea un CHANTAJE** para que los compañeros de Capgemini acepten la propuesta de antigüedad que se les pone en el proceso negociador, paralelo a este, que está realizándose en su empresa.

Con esta perspectiva, las Secciones Sindicales de CCOO y UGT tanto de Sogeti como de Capgemini entendimos que no tenía sentido prolongar más una negociación que no nos llevaba a ningún camino. **La postura del NO**, inamovible e ilógica del grupo Capgemini, que durante la reuniones previas había dicho SI, **dejaba claro que no creen en un protocolo de integración que de unas garantías mínimas** a todos los trabajadores y trabajadoras de Sogeti y de Capgemini. Parece ilógico que una mera declaración de intenciones, una apuesta por el diálogo como esta, sea algo tan difícil de acordar.

A este claro CHANTAJE y a la REESTRUCTURACIÓN ENCUBIERTA las secciones sindicales de ambas empresas hemos dicho: NO

Ante estos hechos tan graves, **el grupo Capgemini está dejando** a los trabajadores y trabajadoras de Sogeti **sólo una salida**: la **MOVILIZACIÓN** que, si no se varía el rumbo, desencadenará en una **HUELGA**.

Ha llegado el momento: ¡AHORA o NUNCA!

¡POR una INTEGRACIÓN con GARANTÍAS!

Estos días estamos realizando asambleas y reuniones informales con toda la plantilla para explicar con más detalle la situación. Las próximas semanas nos jugamos mucho como trabajadores, tanto los que se integran como los que seguirán en Sogeti.

Os seguiremos informando, presencialmente hasta donde humanamente podamos llegar así como por las diferentes vías habilitadas por las secciones sindicales de Sogeti.

Facebook

Usuario Facebook:

http://es-la.facebook.com/people/Trabajador-de-Sogeti/100000750727255

Grupo Facebook:

http://www.facebook.com/group.php?gid=313208557671

Blog **http://sogeti-capgemini.blogspot.com**

Twitter **http://www.twitter.com/sogeter**

YouTube **http://www.youtube.com/user/trabajadorsogeti**