

SEGUNDA REUNIÓN ERE

Compañeras y compañeros. El 24 de julio por la tarde tuvimos la segunda reunión del ERE. En la primera parte de la reunión se trató la documentación técnica que nos entregó la empresa el 19 de julio.

CCOO presentó un contra informe con 26 anotaciones. Queda constatada que la situación en la empresa es preocupante, con pérdidas económicas acumuladas y sin ninguna campaña grande a la vista donde recolocar a los afectados por el ERE, a priori únicamente la campaña de GNOC necesitará volumen de personal y será solo para la campaña de invierno.

De los 156 afectados por el ERE hay que restar a:

- 3 Personas despedidas por causas objetivas.
- 1 Persona a la que otro sindicato ha nombrado recientemente delegada LOLS.

Desde **CCOO** hemos pedido que:

- Al haberse recolocado a 2 Personas en la campaña de Volkswagen (incluso podrían ser 4) se quiten de los afectados.
- Al haberse despedido a 4 personas de otras campañas sus puestos se cubran con personal de Gas Segunda planta.
- Se actualice el currículum de todos los trabajadores por si es posible su recolocación en campañas con idiomas; perfil técnico o comercial. (Esto se va a realizar de inmediato por parte de la empresa)
- Que se coloquen a 2 personas en la campaña de Médicos Sin Fronteras en la campaña de invierno como refuerzo.

La empresa nos entregó el listado de personas con situaciones protegidas:

- Guardas legales por cuidado de menor o mayor.
- No hay constancia de ninguna persona víctima de violencia de género o terrorismo.
- No hay excedencias por cuidado de menor o mayor.
- Queda pendiente que la empresa entregue el listado de personas con alguna discapacidad.



Una vez analizada la documentación y analizada la situación de la compañía, **CCOO** hizo una propuesta inicial a la empresa (**conjuntamente con las compañeras de UGT**):

- Determinar un número inicial de trabajadores con salida inmediata, cubiertos por voluntarios tanto de la segunda planta como de otras campañas con un perfil similar, pero con prioridad para las personas de la segunda planta.
- Para el resto: que se les dé formación para reubicarlos en otras campañas, especialmente en GNOC en la campaña de invierno que puede durar hasta marzo de 2020.
- Pedimos una indemnización de 45/33 días por año trabajado: (según reforma laboral) es decir, para los contratados antiguos son 45 días hasta febrero de 2012 y 33 días a partir de entonces y para los contratos nuevos son 33 días.
- En el caso de que hubiera una bolsa de recolocación para los despedidos se tuviera en cuenta también a los obras y servicio, pero dando siempre prioridad a los indefinidos.

CCOO va a centrar sus esfuerzos que todos aquellos trabajadores que de forma voluntaria quieran marcharse de la empresa lo hagan con la mayor indemnización posible. También vamos a luchar para que quien quiera seguir trabajando en la empresa se le pueda recolocar, aunque sea sólo por unos meses, y de esa manera poder seguir cotizando, cobrando un salario, aumentando su antigüedad y ganando tiempo por si entra una campaña donde poder reubicar al mayor número posible de personas.

Mención especial para los trabajadores mayores de 55 años, dado que por la edad y el convenio especial que los protege, algunos quieren irse de la empresa pero otros quieren quedarse.

Por parte de USOC también se presentó una propuesta, que por falta de espacio no podemos copiar íntegramente, pero cuyos puntos principales son: voluntariedad para cualquier trabajador; máxima recolocación priorizando situaciones protegidas; indemnización de 45/33; constitución de bolsa de recolocación.

CGT acudió sin asesores externos y lo único que manifestaron fue que no aceptan los despidos, que no firman ningún ERE, pero en el caso de que haya un ERE se cubra con voluntarios y una indemnización equivalente al despido improcedente.

Hoy 25 de julio tenemos la tercera reunión.

Para cualquier consulta no dudéis en poneros en contacto con nosotros.

Os seguiremos informando.